

中国就业大盘如何稳？

□ 新华社记者

就业是最基本的民生,关系千家万户。当前就业形势究竟如何?就业大盘靠什么支撑?记者近日前往广东、山东、云南等地,采访多家知名企业、高校和招聘活动,全方位感知就业市场冷暖、多角度观察人才供需变化。

当前就业形势如何?

深圳宝安大道旁,很难想象,绿荫环绕的几栋现代化摩天大厦里,“藏”着高新技术企业大族激光的生产车间。

“我们可以说是制造业的‘晴雨表’,因为客户涉及105个制造行业。”大族激光科技产业集团董事长助理王磊告诉记者,今年以来感觉到部分市场回暖,企业信心有所增强,特别是印刷电路板、半导体等订单增加,带来了这些板块用人需求的增加。

“今年计划社会招聘1000多人,校园招聘应届毕业生几百名,主要涵盖光学、机械、电气等相关专业人才。”王磊介绍。

企业的直观感受也在宏观数据中得到印证。1至2月,广东省进出口总值同比增长24.9%,规模以上工业企业营业收入同比增长11.3%。

“经济对就业的拉动力明显回升。一季度,广东省城镇新增就业31.9万人,同比上升7.9%,就业形势总体回稳向好。”广东省人力资源社会保障厅就业促进处处长陶思敏说。

作为就业大省,广东省1.5万家重点监测企业用工数据显示,自2月份起,企业用工规模总体回升,招聘人数明显增加。3月份,企业平均招聘人数环比上涨111.9%,同比上涨40%。

其他地区情况如何?国家统计局4月16日发布最新数据,一季度城镇调查失业率平均为5.2%,同比下降0.3个百分点。“就业指标稳中向好,就业形势总体改善。”国家统计局副局长盛来运表示。

智联招聘基于38个重点城市的数据显示,春节后,随着企业复工复产,岗位需求释放,企业招聘规模逐周上涨,就业市场显著升温。交通、物流、餐饮、旅游等服务消费行业招聘增速领跑。同时,各地在加快构建以先进制造业为支撑的现代化产业体系,对相关人才的需求也快速扩张。

“这些特点和变化,反映出当前中国经济回升向好态势巩固增强,也折射出传统产业转型升级,新质生产力发展的新趋势、新机遇。”人力资源社会保障部就业促进司副司长运东来说。

不过也要看到,当前外部环境的复杂性、严峻性、不确定性上升,部分行业以及中小微企业经营还在恢复中,而今年需要在城镇就业的新成长劳动力规模创历史新高,部分群体就业仍将面临压力。

4月10日,深圳宝安区新安街道的一场高校专场公益招聘会正在举办。83家企业提供了2600余个岗位,吸引了近千名毕业生带着简历穿梭其间、仔细询问。记者注意到,不少河南、陕西、山东等地毕业生跨省前来应聘。

“感觉找工作还是不容易,用人单位都要求有实习经历或实践经验,一些央企基本只招研究生以上学历。但近期招聘的企业挺多,对口自己专业的岗位并不少,会再多投几家。”西安翻译学院软件工程专业本科毕业生李佳成说。

“压力固然存在,但中国正通过改善教育和培训体系、加强公共就业服务、鼓励企业招聘等措施缓解就业问题。中国政府对促进就业的重视令人振奋。今年城镇新增就业1200万人以上的目标,体现了保就业的坚定决心。”国际劳工组织中国和蒙古局局长李昌徽说。

今年稳就业靠什么支撑?

复杂形势下,今年中国就业大盘如何稳?

“中国的经济还在持续发展,这是支撑就业的首要因素。去年GDP总量126万亿元,按照今年5%左右的增长目标,GDP将增长6万亿元,将创造1000多万个就业机会。”盛来运表示。

他说,另一方面,中国产业正在加快转型升级,服务业快速发展。随着劳动力成本上升、自动化水平提高,工业领域从业人员总量会下降,但服务业会吸纳大量劳动力。服务业比重提升增加,将持续增强中国经济的就业弹性。

“挑战是客观存在的,但中国经济稳中向好的趋势不会变,促进就业有坚实基础,积极因素还在不断出现。”中央党校(国家行政学院)社会和生态文明教研部副主任赖德胜说,更好聚焦就业领域的重点、难点和关键点,及时推出有力有效政策举

措,将为稳定就业大盘提供强力支撑。

位于昆明的云南白药集团牙膏智慧工厂,数条生产线开足马力。

“集团共有员工近9000人,去年政府发放的失业保险稳岗返还和就业补贴超130万元,帮助我们减轻了压力。根据今年的新政策,这些补贴只增不减,企业稳岗扩岗的信心持续增强。”集团人力资源与干部管理部招聘经理翁扬告诉记者,今年将在研发、营销、新业务等领域进一步扩大招聘。

2023年,我国实施了一系列稳就业政策,各级各类资金支持就业创业超3000亿元。“今年,我们将延续降低失业、工伤保险费率政策,落实和完善稳岗返还、专项贷款、就业和社保补贴等政策,更好释放政策红利。”人力资源社会保障部相关负责人表示。

浙江鼓励优先发展吸纳就业能力强的行业产业,积极培育新的就业增长极;陕西实施专精特新中小企业就业创业扬帆计划,吸纳更多重点群体就业;黑龙江推出29条措施,全力促进高校毕业生就业创业……记者在调研中看到,各地正密集推出一批务实举措,拿出“真金白银”全力以赴稳就业。

52岁的李鹏是云南楚雄州永仁县的脱贫户,依靠当地人社部门建设的幸福里社区,不久前他和姐姐都在县里的数字蓝馆现代农业产业园谋到了新职,每天收入约150元。“吃住都包了,工作人员会帮我们对接岗位,在这里很满意。”

“幸福里是我们依托当地产业聚集地建立的就业服务站,云南正在全省推广这种模式,发布了‘进一步加强基层公共就业服务体系建设16条措施’,让更多农村剩余劳动力随时在家门口有活干、有钱赚,帮助脱贫人口稳定增收。”云南省人力资源社会保障厅就业促进与农民工工作处处长洪胜说。

在人口大省山东——今年高校毕业生达84.2万人,规模居全国第二位。

为推动毕业生早就业、就好业,3至4月,山东人社部门创新开展“职通央企”高校毕业生央企就业专项活动,对接1169家央企国企前来招聘,提供就业岗位4.2万余个。截至目前,已有超1.5万名毕业生通过专项活动找到岗位,同比增长超150%。

政府搭建平台,高校也在积极想办法。“针对专业间的冷热不均,学校依据就业反馈

数据灵活调整专业结构。”青岛大学副校长陈涛介绍,近3年来学校暂停数字媒体技术、教育技术等4个专业招生,新增机器人工程、智能制造工程等4个专业招生,并逐步增加理工医类专业招生计划。

在加大供需匹配方面,陈涛说,2023年以来,青岛大学学院两级领导持续在全国各地访企拓岗,走访企业528家,新拓展岗位5426个。截至目前,2024届毕业生去向落实率较去年同期提升3%。

未来就业有哪些新空间?

深圳坪山区,比亚迪集团全球总部。一走进大楼,仰望U8、方程豹豹5、腾势D9、元PLUS等最新款新能源汽车——映入眼帘,科技感、未来感十足。

“技术和产业结构调整,不仅带来新产品,也带来企业人才需求变化。”比亚迪集团人力资源处相关负责人告诉记者,“我们在加快提升信息化、自动化水平,未来总用工量将有所下降,但新能源、动力、机械、电池等相关专业的技能人才需求会不断增加。系统架构师、软件人才、人工智能人才等最紧缺,大家都在争抢具有数字化技能和跨领域知识的复合型人才。”

记者注意到,无论是新产业、新模式、新业态崛起,还是传统产业转型升级,都带动了企业人才结构的深刻调整。

“从机器人到AI大模型,从事重复性操作和简单装配任务的岗位将被大量替代,包括流水线操作工、客服人员、文员、录人员、美工,以及初级的设计师、程序员、财务人员、数据分析师等。但同时变化中也会产生大量就业新机会,打开就业新空间。”智联招聘执行副总裁李强认为。

从人才供给端看,中国的人口结构也在急剧变化。“过去十年,16至59岁劳动年龄人口减少了5400多万人,并且每年减少幅度在加大,平均受教育年限却在不断增加。年轻人需要的是更多智力型、技术技能型的高质量就业岗位。”赖德胜说。

招聘机构数据显示,这两年智能制造、电子信息、人工智能、大数据等“数”“智”相关专业人才需求激增。可观的薪资待遇和良好的职业前景,大大增强了其对年轻人的吸引力。AIGC、AI大模型、新能源、集成电路、生物医药等成为就业“新风口”。

特来电新能源股份有限公司人力资源总监刘

新宇介绍,公司围绕充电领域搭建了系统集成、电力电子、智能调控等研发团队,对相关专业人才需求提升。今年计划招聘300多名毕业生。

按照世界经济论坛《2023年未来就业报告》预测,到2027年,无人驾驶和电动汽车行业的人才需求会呈现出强劲增长势头,增长率将超过40%;数据分析师及科学家、大数据专家、人工智能和机器学习专家、网络安全人员等职位需求预计增加30%至35%。

新技术开辟就业新赛道,蓬勃发展的新业态、新模式,也蕴藏诸多岗位新需求。

一部手机、一盏环形灯、一个电子屏,构成了广州天河区五号服装小镇档口直播间的全部。每晚8点半开始,快手直播带货达人李福佳对着镜头熟练讲解服装细节。镜头外,助播、中控、氛围师、客服、仓储等人员同样忙得火热。

在服装行业摸爬滚打了10余年,李福佳坦言,直播带来了意想不到的新活力。2019年,李福佳开始做直播,首场在线人数就超过了1000人。尝到甜头的她很快成立了自己的直播团队。如今,十几平方米的直播间,带动了3个大型工厂、10余个小型工厂上千人的就业。

“数字经济为传统服务模式以及个人职业发展开启了全新想象,仅快手一家平台就孕育和催生了174个新职业,带动了庞大的就业。它们已经成为未来就业市场的重要部分,并将释放更大潜力。”中国人事科学研究院企业人力资源研究室主任范巍说。

相关报告显示,我国数字化人才总体缺口约在2500万至3000万左右。最新修订的国家职业分类大典首次标注了97个数字职业,包括互联网营销师、金融科技师、全媒体运营师、电子竞技员等,同时新增了“数字技术工程技术人员”小类。

4月17日,九部门发布的《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案(2024—2026年)》明确提出,推进职业教育专业升级和数字化改造,新增一批数字领域新专业。

“数字化是压力也是潜力。”深圳技师学院副校长彭莺说,尽管毕业生就业率稳居98%以上,但学校始终保持紧迫感和前瞻性。这两年新设智能医疗设备技术、智能光电技术应用等多个专业,受到企业广泛欢迎。

“在机电一体化技术专业,企业来招2024届毕业生已没有了,开始抢订2025届毕业生。明年我们还将开设智能网联汽车技术应用等新技术专业,持续提升学生就业质量、拓展发展空间。”彭莺说。

(记者姜琳、汤洁峰、戴小河、王丰昊、姜江、黄杨铭)

(新华社北京4月17日电)

中国代表：帮助加沙青年重沐和平曙光是安理会的责任

新华社联合国4月17日电(记者王建刚)

中国常驻联合国代表傅聪17日表示,“让后世免遭战祸”是联合国成立的初心,帮助加沙青年重沐和平曙光是安理会的责任。

傅聪在安理会“青年在应对地中海安全挑战中的作用”公开会上说,环顾地中海地区,加沙冲突是最急迫的挑战。半年多的冲突已造成3.4万多人丧生,无数青年倒在瓦砾之下,或陷入失去亲人的悲痛之中。他们本来可以成为教师、医生和工程师,作社会的栋梁,但无情的战火吞噬了他们的生命,毁灭了他们的家园,浇灭了他们对未来的希望。当务之急是全面落实安理会第2728号决议,立即实现停火。要推动解除对加沙地带的封锁,扩大人道准入,让民众获得基本生存保障。只有当每一位青年得享安全和尊严,地区和平与发展才有希望。

傅聪说,当今世界很不太平,地中海地区也面临着复杂的安全挑战。部分国家国内矛盾突出,社会持续动荡,非传统安全挑战层出不穷,威胁地区稳定和民众生活。马耳他倡议安理会讨论地中海安全威胁,并特别关注青年的作用,具有积极意义。地中海的难民问题形势严峻,去年有超过3000人在偷渡时死亡或失踪,其中包括大量青年。中方支持根据安理会授权应对非法移民和人口贩运活动,同时有关行动要遵守国际法准则,保护难民的人权和基本权利,不能让海难悲剧一再上演。帮助欠发达地区加快发展,让民众安居乐业,可以消除移民滋生的根源。

俄外交部宣布无限期禁止235名澳大利亚人入境

新华社莫斯科4月17日电(记者江省林)俄罗斯外交部17日宣布对235名澳大利亚人实施制裁,无限期禁止他们入境俄罗斯。

声明说,鉴于澳政府打算放弃反俄路线并继续引入新的制裁措施,俄方将继续更新“禁止入境名单”。

俄外交部网站已公布上述235人俄罗斯无限期禁止包括一些地方议

员和前议员在内的235名“在澳国内制定反俄议程”的澳大利亚人入境俄罗斯。

声明说,鉴于澳政府打算放弃反俄路线并继续引入新的制裁措施,俄方将继续更新“禁止入境名单”。

俄外交部网站已公布上述235人

日本爱媛县附近海域地震震级上调至6.6级 已致数人受伤

据新华社东京4月18日电(记者姜倩梅、郭丹)日本气象厅18日将爱媛县附近海域17日晚发生的地震震级上调至6.6级,日本政府说地震已造成数人受伤。

日本地处全球最活跃地震带——环太平洋地震带上,地震多发。日本气象厅设定的地震震度由弱到强分别为0至4级、5弱、5强、6弱、6强和7级,共10个等级。

方案来了！中国数字人才培养行动启航

□ 新华社记者 姜琳 黄彦

数字化浪潮加速演进,人口大国将如何拥抱机遇?

17日,人力资源社会保障部等九部门发布《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案(2024—2026年)》,旨在发挥数字人才支撑数字经济的基础性作用,为高质量发展赋能蓄力。

中国正成为全球数字经济发展最快的国家之一。AI数字人24小时直播带货,远程大数据寻医问诊,数字博物馆引人入胜……数字化技术已越来越深入我们的生活。

截至2022年末,我国数字经济规模已达到50.2万亿元,占GDP比重41.5%。层出不穷的新技术、新模式、新业态背后,关键靠人才支撑。

此次方案明确提出,用3年左右时间,扎实开展数字人才育、引、留、用等专项行动,提升数字人才自主创新能力,激发数

字人才创新创业活力。

如何增加数字人才有效供给、形成集聚效应?

方案部署了数字技术工程师培育项目、数字技能提升行动等六个重点项目。这些项目将从产业、企业、高校等层面入手,规划未来数字人才的“成长地图”和培育体系,持续优化人才要素结构和发展环境,夯实数字经济“加速跑”的人才“底座”。

近年来,数字人才不足、人才素质与产业相关岗位需求不匹配、关键核心领域创新能力不够等问题日益凸显。一方面是每年高校毕业生超千万,不少年轻人面临就业压力。另一方面是企业数字化发展产生大量新岗位,却难以招到合适人才。

要让机器人“听得懂”“干得好”,离不开机器人工程技术人员;自动化生产线布局建设,必须靠智能制造工程技术人员;把庞大厂矿变成“虚拟工厂”,需要数字孪

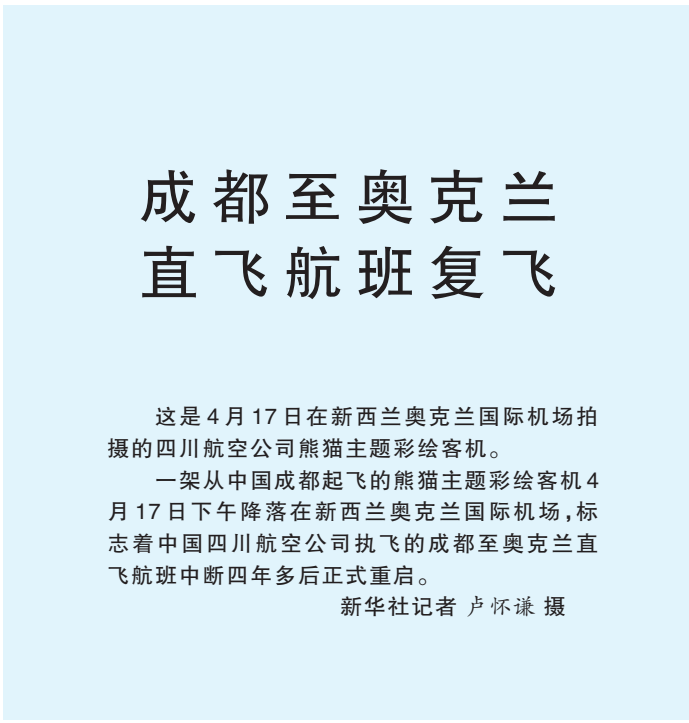
生工程师……

据测算,我国数字化人才缺口在2500万至3000万左右,而且还在不断扩大。特别是人工智能、智能制造、半导体、大数据等相关领域人才需求量激增。

猎聘大数据显示,今年新春开工首周,AIGC领域人才需求激增,新发布职位数量同比增长612.5%。在不少招聘平台,图像算法工程师和架构师薪资排名领先,数字人才成为职场“香饽饽”。

也正因为如此,方案将数字技术工程师培育放在六个重点项目首位,提出重点围绕大数据、人工智能、智能制造、集成电路、数据安全等数字领域新职业,制定颁布国家职业标准,构建科学规范培训体系,开辟数字人才自主培养新赛道。按照人力资源社会保障部计划,每年将培养培训数字技术技能人员8万人左右。

培养数字人才,教育是基础,也是



成都至奥克兰直飞航班复飞

这是4月17日在新西兰奥克兰国际机场拍摄的四川航空公司熊猫主题彩绘客机。

一架从中国成都起飞的熊猫主题彩绘客机4月17日下午降落在新西兰奥克兰国际机场,标志着中国四川航空公司执飞的成都至奥克兰直飞航班中断四年多后正式重启。

新华社记者 卢怀谦 摄



2024世界未来能源峰会聚焦能源转型

新华社阿布扎比4月16日电(记者苏小坡)为期3天的2024世界未来能源峰会16日在阿联酋首都阿布扎比开幕。峰会由阿布扎比未来能源公司主办,旨在探讨全球能源转型,推动对清洁能源和可再生能源领域投资,共创可持续发展的未来。

阿联酋独立气候变化加速器首席执行官沙玛·阿勒纳哈扬在发言中说,要实现全球控温目标,需要大量资金投入,作为一种解决方案,“混合融资”模式被认为是提供应对气候变化所需财务资源的重要机制。

国际可再生能源机构总干事拉卡梅拉在发言时表示,需要探讨能源转型的优先事项和加速进展的步骤,以便到2030年将可再生能源发电装机容量提升到至少11太瓦。

作为世界未来能源峰会的一部分,与会者在当天一个与绿色氢相关的会议上呼吁对绿色氢基础设施进行更多投资,以降低这种绿色燃料的价格并支持全球能源转型努力。绿色氢是使用可再生能源(如风能和太阳能)生产的氢。

阿塞拜疆今年将举办《联合国气候变化框架公约》第二十九次缔约方大会(COP29),阿塞拜疆能源部长帕尔维兹·

沙赫巴佐夫表示,该国需要加大对绿色氢的投资,实现价格有竞争力的产能。

世界未来能源峰会被认为是中东地区涉及能源安全、水资源安全、应对气候变化和可持续发展的最大平台,预计与会和参展人数超过3万人次,包括来自不同国家和地区的政府官员、跨国公司和国际组织代表以及众多能源领域专家。