

坚持不懈进行慎独修身

□ 王砚红

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

习近平总书记指出:“一个人的清正廉明,从根本上讲不能完全靠外部约束,而要靠自觉自律。自觉自律是向上向善的内在动力。”“对领导干部特别是高级干部来说,加强自律关键是在私底下、无人时、细微处能否做到慎独慎微,始终心存敬畏、手握戒尺,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,始终不放纵、不越轨、不逾矩。”这一观点为新时代党员干部修养人品官德、过好廉洁关指明了方向和方法。习近平总书记曾明确要求党员干部干部追求“慎独”的高境界。而慎独是中国古代儒家创造出来的具有中华民族特色的自我修身方法,不仅对以往的道德实践和官员修身作用显著,而且对今天的党员干部修身克己、廉洁自律更具有重要的参考价值。

慎独是指人们在独自活动、无人监督的情况下,还能够严于律己,不做有违道德、规矩和法律的事情。最先见于《礼记·中庸》:“道也者,不可须臾离也,可离非道也。是故君子戒慎乎其所不睹,恐惧乎其所不闻。莫见乎隐,莫显乎微,故君子慎其独也。”三国时刘备的“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”,明朝典史曹鼎写下“曹鼎不可”自警,清代林则徐的“海纳百川,有容乃大;壁立千仞,无欲则刚”,无一不是慎独修身、进德自律的体现。曾国藩将“慎独”奉为人生“第一自强之道,第一寻乐之方,守身之先务也。”党的历史表明,党的领导人都很注重进德修身,慎独自律。不管是在战火纷飞、革命战争年代,还是在热火朝天的建设时期,或者是波澜壮阔的改革开放时期,“慎独”始终是党员干部经受考验并立于不败之地的重要道德基石。中国共产党的主要创始人之一李大钊深受中国传统文人所提倡的“格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下”的成长成才之路影响,初心不移、自奉俭约、慎独修身、一尘不染,做到了自己讲的“威武不能挫其气,利禄不能动其心”;毛泽东青年时代一度“独服曾文正”,而曾国藩讲修身养性的第一个要求就是慎独,必须“惩忿窒欲”;刘少奇同志曾在《论共产党员的修养》中,将“慎独”作为党性修养的有效形式加以提倡。

新时代党员干部坚持不懈地进行慎独修

身非常必要。这是由全面从严治党面临的新情况、新问题决定的。全面从严治党远远没有大功告成,党所面临的“四大考验”“四种危险”长期存在,党内“四个不纯”问题依然突出,腐败滋生的土壤和条件远未根除。一些党员干部之所以出现信仰缺失、品行不端,甚至违法乱纪、腐化堕落,一个突出原因就是在修身立德方面出了纰漏,特别是缺乏慎独之功,最突出的表现就是:心口不一,言行不一,台上台下不一,人前人后不一,尤其是在私底下、无人时、细微处,面对诱惑常以“下不为例”原谅自己,以“小节无碍”开脱自己,以“仅此一次”纵容自己,最终“人心不足蛇吞象”,堕落在欲望的黑洞里,“一失足成千古恨”。从现实屡见不鲜的教训不难发现,一些党员干部违纪违法发生腐败,主要是从不能“慎独”开始的。因为不能做到慎独,所以往往在他人看不见、听不见的时候和地方,不能做到自觉遵守、执行党纪国法,不能用党章党规党纪国法对自己的言行举止进行自我约束。全面建设社会主义现代化国家,全面推进中华民族伟大复兴,关键在党,关键在党员干部。面对新时代纷繁复杂的国内外形势、党内外情况,每一名党员干部都必须永葆“赶考”的清醒和坚定,自觉从事党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的高度看待全面从严治党,自觉进行慎独修身,廉洁自律,抵制不正之风。首先,只有坚持不懈地进行慎独修身,才能不断增强党性修养。党员干部不仅仅是一种身份,更是一种责任和担当。只有做到公开场合和独处时一个样,八小时之内和八小时之外一个样,台上台下、人前人后一个样,才能做到对党忠诚,旗帜鲜明讲政治,自觉做政治纪律和政治规矩的捍卫者。其次,只有坚持不懈地进行慎独修身,才能不断增强意志力、坚忍力、自制力。习近平总书记在2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调,年轻干部是党和国家事业接班人,必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人,不断增强意志力、坚忍力、自制力。意志力是为实现既定目标勇往直前的能力,只有不断增强意志力,党员干部才能培根铸魂,坚定理想信念;坚忍力是面对困难敢于斗争的能力,只有不断增强坚

忍力,党员干部才能敢于斗争,不屈不挠,敢打必胜;自制力是自我约束自我控制的能力,只有不断增强自制力,党员干部才能修身立德,艰苦奋斗。一名党员干部的意志力、坚忍力、自制力是一种内生气质,也是一种强大精神力量,它不会自然形成,更不会轻而易举得到,需要不断进行慎独修身,加强思想淬炼、政治历练和实践锻炼。再次,只有坚持不懈地进行慎独修身,才能不断增强敬畏意识和免疫力。习近平总书记强调:“干部一定要知敬畏、存戒惧、守底线,敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪。”党员干部一定要牢固树立正确权力观,敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪、敬畏岗位,做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。全面从严治党永远在路上,对于每一名党员干部而言,都必须拥有“常在河边走,就要不湿鞋”的警惕。近年发生的案例警示我们,党员干部背离党的宗旨必将导致人生观和价值观的扭曲,不进行慎独修身,就会放松党性修养和锻炼,在经济大潮中就不能保持警惕,保持冷静、保持操守,最终走上犯罪的道路。只有心存敬畏,慎独修身,勤于自省,严格执行党的政治纪律和政治规矩,严格执行法律法规和政策制度,严守办事程序,严肃工作纪律,才能加强自我约束,提高免疫力。

新时代新使命新征程,党员干部要继续继承弘扬优良传统,与时俱进进行慎独修身。习近平总书记在中央政治局“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会上强调,中央政治局的同志要从严格要求自己,时刻自重自省自警自励,做到慎独慎初慎微慎友。这一重要论述,为加强新时代党员干部队伍建设指明了努力方向、明确了自律标准。反腐败斗争的形势依然严峻,党员干部加强慎独修身非常紧迫,必须抓紧抓好。首先党员干部要有自觉性和紧迫感。作为一种根植于内心的修养,慎独应该是一种无需提醒的自觉。党员干部要强化“吾日三省吾身”的自觉,切实过好生活关,生活正派、情趣健康,讲操守、重品行,真正做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,经常自重自省,自觉抵制非分之想、消除心魔,努力做到常修从政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想,堂堂正正做人、清清白白做官。其次,要在坚持慎独的基本原则下重点做到慎初、慎微、慎友。慎独作为一种高度的自觉自律,既是个人修身的重

要体现,也是党性原则的实际检验,党员干部要“去庸俗、远低俗、不媚俗,做到修身慎行、怀德自重、清廉自守”。慎初就是把住第一次,守住第一关。古人云:“靡不有初,鲜克有终”,“君子慎始,差若毫厘,谬以千里。”初之不慎,便是走下坡路的开始,有一就有二和三,一发不可收,最后自己毁掉了自己。腐败分子往往都是从第一次的战战兢兢发展到后面的胆大妄为。党员干部必须在思想上筑牢“第一道防线”,自觉做到不越雷池一步,时刻保持清醒和警惕,谨防“糖衣炮弹”的攻击和“温水煮青蛙”的陷阱。慎微,就是谨慎对待和正确处理小事小节。“不虑于微,始成大患;不防于小,终亏大德。”对小事小节的漏洞不及时修补防范,小问题就会变成大问题、小窟窿就会沦为大漏洞。党员干部必须坚持一丝不苟,于细微之中见精神、淬品格,善于从小事小节上加强自我约束。慎友,就是在与人交往时慎重选择、谨慎交往。很多“围猎”者披着人情往来的外衣,具有较强的隐蔽性。一些落马官员的“朋友圈”往往成了“包围圈”。与谁交友、怎么交友,关系到党员干部能否廉洁从政、秉公用权。我们必须时刻保持清醒头脑,善交友、益友,不断净化工作圈、生活圈、朋友圈,为自己的健康成长创造良好环境。再次,需要善于汲取慎独修身方面的教训保持时刻警醒。党员干部不仅要学习古人先贤的高风亮节,而且特别要注意吸取贪官污吏身败名裂的教训。习近平总书记在山东考察时强调:“要加强警示教育,抓好以案促学、以案说纪,让心存敬畏、手握戒尺真正成为日常自觉。”发生在身边的反面例子对党员干部教育意义深刻。从近年来查处的部分违纪典型案例就能看出,贪腐极易从最初看似小事、私事的“小意思”“小心意”开始,给损友也就是“围猎者”可乘之机,让党员干部在围猎中迷失方向,最终酿成大错。人生没有后悔药,我们不能用自我的政治生命、人身自由和完美家庭去以身试法换取身外之物。作为一名党员干部,就应时刻提醒自我,时刻牢记一个共产党员的标准,增强政治意识、敬畏意识、奉献意识。要通过学习对照,提高自我的认识水平,从警示教育中汲取教训,从点点滴滴中严格要求自己。

(作者系中共唐山市委党校公共管理教研室副教授)

医疗技术革新下医院思想政治工作的挑战与应对策略

□ 费爱成

随着医疗技术的飞速发展,如人工智能、机器人手术、远程医疗等广泛应用,提高了医疗效率和精准度。然而,在提高医疗水平的同时,也对医院的传统管理模式和思想政治工作提出了新的要求。患者对医疗服务的期待不再局限于治疗本身,还包括对个性化服务和人文关怀的更高期待。在这样的背景下,思想政治工作在提升医疗服务质量、构建和谐医患关系以及塑造医院文化中发挥着重要作用。

一、医疗技术革新对医院管理的影响

医疗技术的进步使得医疗服务更加高效和精准。然而,这种技术导向的医疗模式可能会导致医患关系的冷漠化。一方面,传统的面对面交流被技术手段取代,医务人员与患者之间的情感联系变得疏远。另一方面,随着社会的发展和人民生活水平的提高,患者对医疗服务的需求也在不断变化和提升,在治疗过程中,期望医务人员能够关注他们的心理需求,提供全面的健康指导和情感支持。因此,医务人员树立正确的价值观和职业道德尤为重要,强烈的使命感和责任感,能够让医务人员和技术革新中始终坚持以“患者为中心”的服务理念,为患者提供更优质的诊疗服务。

二、医院思想政治工作面临的主要挑战

(一)医院文化建设的压力

医疗技术的不断革新对医院内部的思想

观念带来了冲击。从医生角度而言,过多的高科技医疗手段的应用可能使医生对技术产生依赖,而忽视了与患者的沟通与信任,医生更愿意信任机器诊断的结果,而对患者的病情自述产生怀疑,对专业仪器的判断产生依赖,削弱了传统的医患信任关系。对患者而言,在线问诊、远程问诊等网络技术的应用,打破了传统诊疗过程,患者可能会感到缺乏人情味。如何有效地进行医患沟通,减少医疗纠纷,是此背景下医院管理工作面临的重要挑战。

(二)患者心理需求提升

随着技术的进步,患者不再局限于满足“治好病”的诊疗需求,而是更加关注诊疗过程中的心理需求和期望,如何在满足医疗需求的同时,关注和满足患者就医体验,思想政治工作在起到了桥梁的作用,它帮助医护人员理解和尊重患者的需求,从而提供更加人性化的服务。

三、思想政治工作在医疗服务中的重要性

(一)提升医疗服务质量

思想政治工作在提升医疗服务质量方面具有重要作用。通过加强思想政治教育,可以增强医务人员的责任感和使命感,使他们在工作中更加关注患者的需求,提供更加优质的服务。此外,思想政治工作还可以激发医疗团队的凝聚力和合作精神,促进团队成

员之间的协作,提高医疗服务的整体水平。

(二)构建和谐医患关系

思想政治工作在医患沟通方面能够起到桥梁的作用,它帮助医护人员理解和尊重患者的需求,有效促进医患关系的和谐发展,减少误解和冲突,提升患者对医院的信任和满意度。同时,思想政治工作还可以帮助医务人员树立正确的服务理念,以更加真诚和耐心的态度对待患者,从而提供更加人性化的服务。

(三)塑造积极的医院文化

思想政治工作在塑造积极的医院文化方面也有重要作用。通过思想政治工作,树立和宣传医务人员中的先进典型和模范人物,营造积极向上的工作氛围,促进医院整体价值观的认同,形成以人为本的医疗服务体系。

四、医疗技术革新下医院思想政治工作的应对策略

(一)加强思想政治教育

为了应对技术革新带来的思想观念冲击,医院应加强思想政治教育。定期开展思想政治学习和培训,帮助医务人员树立正确的价值观和服务理念。建立完善的思想政治工作机制,确保思想政治工作在医院管理中的重要地位。

(二)弘扬职业精神

医院可以通过思想政治工作,树立和宣

传医务人员中的先进典型和模范人物,激励其他员工向榜样学习,营造积极向上的工作氛围。定期表彰和奖励在思想政治工作和日常医疗服务中表现突出的医务人员,激励全体员工努力付出,追求卓越。思想政治工作要强调医务人员的职业道德和职业操守,通过案例分析、专题讨论等形式,让员工深刻理解和践行医疗伦理和职业规范,确保他们在工作中坚持以患者为中心,提供高质量的医疗服务。

(三)构建和谐医院文化

在构建和谐医院文化方面,医院应鼓励医疗技术与人文关怀的融合。在推广新技术的同时,注重技术应用中的人文关怀,确保患者在享受技术进步带来便利的同时,感受到医院的温暖和关怀。

五、结论

在医疗技术快速发展和患者需求日益增长的背景下,医院思想政治工作面临诸多挑战。然而,通过加强思想政治教育、弘扬职业精神以及构建和谐医院文化,医院可以有效应对这些挑战,提升医疗服务质量,构建和谐医患关系,塑造积极的医院文化。未来,随着医疗技术的不断进步,医院思想政治工作的重要性将更加凸显,要持续优化思想政治工作,不断提升医疗服务水平和患者满意度。

(作者单位:唐山市第二医院)

提高机关党的建设质量要练好“五个基本功”

□ 张晶

刻把握思想体系、领会精髓要义,在学中干、在干中学。要采取线上与线下相结合、集中学与自主学习相结合的灵活学习方法。如唐山市市委直工委在推进市直机关学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,结合学习贯彻党的二十大精神,组织开展了百名领导大宣讲、百名书记大交流、百名处长大访谈“三个一百”活动和专家教授专题讲、先进典型示范讲、党组(党委)书记带头讲、班子成员轮流讲、青年党员党相讲“五讲”活动,始终用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,确保了学思用贯通、知行行统一。

二、优化组织设置,确保党组织覆盖所有基层单位和党员

强基固本、夯实基础,是提升党的组织力的重要工作。按照党中央要求,强化基层党组织功能,要以提升组织力为重点,突出政治功能,全面激发基层党组织生机活力;要紧紧围绕贯彻落实党中央决策部署推进基层党建,为完成本部门中心任务提供坚强保证;健全基层党组织,优化基层党组织设置;巩固和深化社会组织党的组织和党

的工作覆盖,拓展党组织和党员发挥作用的途径。如唐山市生态环境局在全面推进基层党组织标准化、规范化建设的工作中,实施了一支支部一品牌”工程,使局机关11个党支部品牌开花结果,有效发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。唐山高新区税务局依托办税服务厅青年党员工作室组织开展“学雷锋志愿服务我先行”活动,通过政策宣讲、操作辅导等方式,对纳税人关心的热点问题答疑解惑,把雷锋精神贯穿到为纳税人、缴费人服务过程中,引导广大青年党员争做新时代雷锋精神的传承者,为税收事业发展贡献力量。

三、丰富活动内容,提高党员的参与度与归属感

创新工作载体和活动抓手,是保持机关党建工作的生机与活力的重要途径。为此,机关党组织要结合实际工作和党员需求,依靠“党建+活动”的模式,开展形式多样、内容丰富的党建活动,以活动的多样化提升党建的实效性。如唐山市路南区委积极探索基层治理模式“新路径”,发动各机关部门坚持以党建为引领,常态化管理和应急管理动态融合,构建网格化管理、信息化支撑和精细化服务的基层管理服务

平台。在建设覆盖全区的“党建引领社会治理平台”时,将公安、民政等多个职能部门纳入社会治理体系,建立“镇街吹哨、部门报到”“组织吹哨、党员报到”工作机制,推动基层治理队伍制度化、规范化、专业化,把群众急难愁盼问题解决在当下、化解在源头。同时,积极整合服务资源,搭建区、镇街、村居三级“初心家园”服务平台,建设群众身边的零工驿站、社工驿站,便民驿站、运动驿站、书香驿站,使群众获得感、幸福感、安全感显著增强。

四、强化制度建设,确保党建工作有章可循、有序开展

健全完善有效的各项制度,既是机关党建工作的职责和程序,更是支撑机关党建工作的“四梁八柱”。全面提升机关党建制度化规范化水平,必须持续对标对表党中央精神制度建设,对本机关现有党建制度规定进行全面梳理、整改、完善,同时还必须抓好制度执行、制度监督。如唐山市近年来通过建立结对共建、党员干部包联制度,组织全市6272个党政机关、事业单位、优质企业、社会组织与全市6093个村、社区全覆盖手拉手结对共建,共谋

县域是我国经济的基本单元,约占全国GDP的四成,是我国以科技创新塑造新发展优势的重要组成部分和支撑力量,特别是在当前新旧动能转换、产业结构优化升级的关键时期,县域科技创新更应秉持自身优势,坚持“根植性”,整合产业、资金、人才多要素,成为推动经济高质量发展的新动能。

强化产业培育的根植性

县域因其资源高效配置困难和能级所限,科技创新处于天然的弱势地位。但从全国数据来看,2022年我国县域三产结构为14.1:41.8:44.1,第二产业仍占据重要位置,其中全国“千亿县”三产比例为4.3:52.9:42.8,第二产业仍是县域发展的支柱产业。培育创新型中小企业,以科技创新引领产业集群发展是县域高质量发展的新引擎。

——科创立足本地产业需求,精准定位。县域有限的资源意味着科技创新必须立足本地特有的资源禀赋,选择与本地资源和条件相匹配的产业。

比如40年前,浙江德清电子器材厂与中国科学院上海硅酸盐研究所就创办了“科研生产联合体”。这一首创的“产学研”模式,补上了地方科技人才和科研短板。此后多年,德清坚持重点发展以“地理信息+”为核心的数字经济产业,地理信息小镇历经多年发展,已集聚地信相关企业437家,成为国内地信企业集聚水平最高、产业结构最丰富、产业链最完整的园区。

——以优势科创产业联动上下游相关产业,形成裂变效应。比如,浙江庆元县发展食用菌产业,携手吉林农业大学打造了集科技研发、人才引育、成果转化为一体的科技创新平台庆元生物科技有限公司。目前,庆元食用菌一二三产总产值已达50亿元,从事食用菌关联产业从业人员达7万多人,成为当地“共富”的重要载体。

——加强科创产业的持续培育。科技创新产业应注重创新策源,构建从孵化培育、成长扶持到成果转化的全生命周期服务体系,以及一套科学的激励、评价、筛选、调节机制。如江苏张家港首创“激创积分制”,用亩均产值、成长性 etc 量化指标来评价和识别创新能力强、成长潜力大的科技企业,聚集资源、精准助力。

强化金融体系的根植性

与科技创新相伴而生的是发达的金融体系。纵观国内外,无论是美国硅谷,还是北京中关村、上海张江等国内高新技术密集区,都是各类基金、投资公司、券商等金融机构的聚集地,“科技+金融+产业”深度融合,共同推动科技创新和产业化转化。

县域在推进科技创新的初期,为弥补自身短板,常会给予远低于市场价值的土地、优越的办公环境、税收减免等优惠条件来“筑巢引凤”。然而,当今科技迭代加快,科创前期投入大、周期长,技术生命周期有很大的不确定性。加之大部分科创企业都是轻资产运营状态,资本的逐利性加大了转移的可能性,这些都会增加县域“在地”引入和培育科创企业的风险。

要化解风险,就需以县域为主导,利用好融资工具。具体来说,就是以县域自身产业发展导向为指引,建立以政府为主导的金融服务平台,搭建顶层管理架构,锻造一支政治硬专业强的金融服务、项目审批专家队伍,合理引入市场机制,形成多层次多类别的金融服务,加速科创平台发展。比如,安徽合肥招引京东方、蔚来汽车就是采用产投基金模式。

同时,建立科技创新收益分享和风险分担机制。政府应在科创产业发展中共享发展带来的红利,使科创平台既真正服务实体经济,又产生有质量的金融服务业GDP,增加县域“在地”财政收益,前期投入得以变现。注重风险控制,分散和化解政府风险,如安徽界首、含山等地采用“4321”政银担风险分担机制,即政府性融资担保公司、再担保机构、银行、当地县政府按4:3:2:1的比例共担科创融资贷款风险。

强化人才培育的根植性

人才是科技创新的第一资源。由于高层次科技创新人才跨区域、跨国际流动非常普遍,县域应坚持人才引进和自主培养相结合的方式,建立多层次的人才体系。

一方面,充分发挥县域舒适便捷人居环境的优势,做好引进人才的“引用育留”,地方应联合高科技企业、研发机构,创造更多的就业机会和打造更多的职业发展平台,建设科技园区、孵化器 etc 创新载体,为人才提供更广阔的发展空间。如浙江以数字赋能,在全国首推“人才码”,实现“一人一码”,在出行、住宿、就医、领取补贴等多场景同码应用,提供个性化的人才专属服务。

另一方面,注重挖掘本地人才资源。以引进人才为示范,推动城乡居民就近就地转移就业,构建与本地科创产业相配套的职业教育体系等方式培养人才,形成引进高端人才和培育本地实践人才的良性循环。这有助于激发当地的活力和创造力,形成充满活力的创新氛围。

为突破县域人才能力限制,政府部门应根据本地产业的科技需求,积极帮助对接科技前沿的高校、科研院所,也可建立科创飞地,链接科创资源富集地,如江苏江阴在北京、上海、深圳、武汉等8个城市建了多个科创飞地。

立足县域,以“根植性”推进产业链资金链人才链与“在地”的深度融合,可“以点带面”推动区域科技、经济全面发展。

(作者单位:浙江生态文明干部学院)(据新华社)

推进乡村振兴、基层治理等重点任务,带动社会资本投资1.2亿元,谋划实施农业产业化项目7000余个;1165名县级以上党员干部重点包联基层党组织5390个,帮助解决问题6000余个。

五、加强队伍建设,打造一支忠诚干净担当的党务工作队伍

习近平总书记指出,实现中华民族伟大复兴,坚持和发展中国特色社会主义,关键在党,关键在人。所以,机关党建工作更需要一支忠诚干净担当的党务工作队伍。打造这样一支队伍,就需要突出政治标准,把好选人用人政治关;就需要突出理论武装,坚定干部队伍理想信念;就需要加强对党务工作者的培训和管理,提高其业务能力和工作水平。近年来,唐山市市委市直工委组织了分批分委办机关党务干部、基层党支部书记和入党积极分子各类专题培训班,培训人员近2万人,通过开设特色党课课堂、业务讲堂、观摩课堂,举办“英雄城市奋斗有我”理论宣讲、“优化营商环境市直先锋”演讲大赛等,大大提升了机关党务工作者的素质与能力。

加强机关党建工作是一项长期而艰巨的任务,只有做好强化理论武装,优化组织设置,丰富活动内容,强化制度建设,加强队伍建设等五方面的功课,才可以推动机关党建工作取得更加显著的成效。

(作者单位:唐山劳动日报社机关党委)

以「根植性」塑造县域科技创新优势

□ 程悦