

习近平总书记关于党的自我革命的重要思想实践要求探究

□ 徐淑玲 李霞

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

二十届中央纪委第三次全体会议明确提出习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,提出“九个以”的原则性要求,进一步深化了对马克思主义政党建设规律、共产党执政规律的认识,为进一步全面深化改革、推进中国式现代化建设供了强大理论武器和科学行动指南。党的二十届三中全会提出“保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉,坚持用改革精神和严的标准管党治党”的新要求。要强化系统思维,强化责任担当,强化教育培训,强化人民监督,坚持不懈把这一重要思想变成纵深推进全面从严治党的光辉实践。

一、深刻领悟推进党的自我革命实践要求的系统思维

(一)遵循系统观念。习近平总书记提出了推进党的自我革命“以引领伟大社会革命为根本目的,以新时代中国特色主义思想为根本遵循,以跳出历史周期率为战略目标,以解决大党独有难题为主攻方向,以健全全面从严治党体系为有效途径,以锻造坚强组织、建设过硬队伍为重要着力点,以正风肃纪反腐为重要抓手,以自我监督和人民监督相结合为强大动力”。党的自我革命是一项系统工程,必须坚持以系统观念和哲学思维审视和统揽党的自我革命,才能增强自我革命的整体性、协同性。“九个以”相互联系、相辅相成,共同构成一个相互啮合、彼此助力的有机整体。每个“以”的落实都要放到“九个以”的整体中来把握和看待,检验评价每个“以”落实的成效都要联系其他“八个以”的贯彻落实情况。落实“九个以”的要求,既不能眉毛胡子一把抓,又不能单打一、抓住一点不及其余。必须“学会‘弹钢琴’”,促进“九个以”相互配合,奏出最和谐、最美妙的旋律。

(二)贯穿历史思维。习近平总书记指出:“总结分析我国历史上吏治的得失,是要加强和改进干部管理工作,为跳出历史周期率、实现党和国家事业兴旺发达、长治久安提供借鉴。”历史思维是一种比较思维,其要求在历史比较中借鉴前人成功经验,警惕前车之鉴。党的自我革命既是对管党治党重大时代课题的积极回应,又是基于对历史上政权兴衰起伏经验教训的深刻总结而得出的科学结论。要把党的自我革命放到中华五千多年文明史中来看待,从历史比较的视角深入分析中国共产党人为什么要自我革命、怎样推进自我革命的哲理智慧,从历史经验教训中汲取自我革命的智慧和力量。要不断深化党史研究,特别是要真正“弄清楚我们从哪里来、要到哪里去,弄清楚中国共产党人干什么的、已经干了什么、

还要干什么,弄清楚过去我们为什么能够成功、未来怎样才能继续成功”。自我革命的主体、客体、“九个以”的实践要求,都在不断发展变化,决不会一劳永逸、一成不变,必须坚持主观与客观具体的历史的一致,以求自我革命的最好成效。

(三)坚持底线思维。习近平总书记指出:“党的十八大以来,我多次强调要坚持底线思维,就是要告诫全党时刻牢记‘安而不忘危,存而不忘亡,治而不忘乱’。”党的自我革命本身就是基于强烈的忧患意识、危机意识、决不重蹈中国历史上政权兴亡的历史周期率而作出的战略性决策。推进自我革命必须强化底线思维,就是在解决自身问题上要作好各种预案,做到有备无患、有惊无险。坚持以底线思维审视和解决自身问题,就能未雨绸缪、防患于未然,防止小问题发展成大问题、经济问题演化为政治社会问题,下好自我革命的先手棋、打好自我革命的主动仗。推进自我革命必须坚持问题导向,盯着党自身的问题去“治”、去“严”,奔着党的肌体存在的“病毒”和“毒瘤”去“革”、去“除”,以壮士断腕、刮骨疗毒的决心和毅力聚焦问题、研究问题、解决问题,以不断自我修复和净化,实现自我超越。

二、压紧夯实推进党的自我革命的政治责任

(一)必须夯实各级党委(党组)管党治党的主体责任。各级党委(党组)特别是党委书记作为管党治党第一责任人,要把牢政治方向,坚持不懈贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命的重要思想。要严守党的政治纪律和政治规矩,自觉用党规党纪校正思想和行动,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要强化责任意识,彰显担当精神,切实把自己摆进去,管好班子、带好队伍,党委(党组)其他班子成员也要在职责范围内履行好管党治党相应职责。要狠抓末端落实,传承弘扬“四下基层”优良传统,树牢大抓基层鲜明导向,扎实推动基层党组织全面创A,夯实基层网格化服务管理体系建设,始终保持战斗状态,以过硬作风推动全面从严治党向纵深发展。要抓好党纪学习教育,发扬彻底的自我革命精神,扎实推进“聚焦政治生态突出问题立行立改整治提升”工作,坚持对腐败增量和存量“零容忍”,有腐必反、有贪必肃,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,以风清气正的政治生态引领形成正气充盈的社会生态。

(二)必须充分发挥纪检监察机关专责监督作用。习近平总书记强调,纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量,肩负特

殊政治责任和光荣使命任务。纪检监察机关要坚持原则、勇于亮剑,敢斗善斗、担当负责,认真履行监督第一职责,坚定不移正风肃纪反腐,努力做自我革命的表率、遵规守纪的标杆。要加强政治监督,把“两个维护”作为政治监督根本任务,把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置。要加强日常监督,敢抓敢管、敢于碰硬,运用好监督执纪“四种形态”,坚持管住大多数与惩治极少数相结合,充分体现严管与厚爱的统一。要加强专项监督,下更大气力纠治群众身边不正之风和腐败问题,持续深化整治形式主义为基层减负,为基层干部干事创业创造良好条件。要完善和落实严格的问责制度,以严肃问责推动责任落实,推动新时代纪检监察工作高质量发展。

(三)必须发挥“关键少数”的关键作用。坚决督促“一把手”和“关键少数”践行伟大建党精神,深化党纪学习教育,深入开展“聚焦政治生态突出问题立行立改整治提升”工作,大力发扬“马上就办、真抓实干”的作风,狠抓末端落实,纵深推进全面从严治党,持续优化政治生态。要强化“治未病”思维,自觉参与到自我革命中来,真正从别人身上汲取教训,把未病当作有病防,坚守底线、追求高标准,不断提高自身免疫力。要充分发挥“头雁”效应,充分发挥“关键少数”特别是一把手的示范作用,努力塑造“其身正,不令而行”的良好政治生态。

三、充分发挥干部教育培训机构在推进党的自我革命中“主阵地”作用

各级党校(行政学院)、党委讲师团、网络学院、开放大学等干部教育培训机构要把这一重要思想纳入教学计划,建立高效管用的学习机制,增强学习实效性。

(一)加强理论教学,传好马克思主义真经之道。坚持用马克思主义中国化时代化最新理论成果武装学员头脑,讲深讲透讲活习近平总书记关于党的自我革命的重要思想的世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。引导学员念好马克思主义“真经”,把讲全讲准、讲深讲透习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学的重中之重,使系统权威进教材、丰富生动进课堂、深入有效进头脑。系统学习、深入贯彻总书记视察河北、视察唐山重要指示精神,牢记嘱托、感恩奋进,不断加快“三个努力建成”“三个走在前列”步伐。

(二)紧紧围绕中心,投好推动改革发展稳定之业。要紧紧围绕党的中心任务和中心工作,深入开展二十届三中全会精神理论宣讲,不断增强各级党员干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险

本领,具备全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴多方面能力和能力。要坚持改革引领,按照国家发改委《支持唐山高质量发展总体方案》的标准要求,紧密结合国家重大战略需求,组织开展发展新质生产力、绿色低碳转型、新型城镇化 and 乡村全面振兴等方面务实管用专业化能力培训,补齐学员知识缺陷、能力不够、经验不足等短板。要综合运用案例教学、情景模拟、交流研讨、实地调研等方式方法,促进学员身份互转、岗位互换、地域互动,投好推动改革发展稳定之业。

(三)开展党性教育,解好改造主观世界和客观世界所遇之惑。要坚持“育才要育心”,把党性教育作为教学的主要内容,把党性教育内容落实到入学教育、课程开发、教学计划、现场教学和学员管理等各方面全过程,深入开展理想信念、党的宗旨、“四史”、革命传统、中华民族传统美德、党风廉政教育,把党的党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容。要加强理想信念教育,引导学员牢记党的宗旨,解决好世界观、人生观、价值观这个总开关问题。要充分挖掘用好李大钊故居和纪念馆、地震遗址纪念馆、潘家峪惨案纪念馆等红色教育资源,扩大现场教学的覆盖面,真正使党性教育入脑入心、刻骨铭心。引导和推动领导干部不断提高思想觉悟、精神境界、道德修养,树立正确的权力观、政绩观、事业观,保持共产党人的政治本色。

四、紧紧依靠人民监督在推进党的自我革命中发挥重要作用

习近平总书记强调:“我们不能关起门来搞自我革命,而要多听听人民群众意见,自觉接受人民群众监督。”依靠人民监督促进党的自我净化和修复是全面从严治党的重要内容 and 必然选择。要坚持“问计于民、问需于民”,畅通群众反映意见的渠道和途径,促进网络监督的便利化,构建治未病、防患于未然的防火墙,追求自我革命的最高境界。要强化责任担当,坚持和发展新时代“枫桥经验”“浦江经验”,落实信访工作“四项机制”,及时把问题解决在基层、化解在萌芽状态。要始终坚持以人民为中心的发展思想,坚决整治群众身边不正之风和腐败问题,扎实办好惠老保、长护险、医疗救助体系等民生实事,厚植党执政的群众基础,在加快建设经济强省、美丽河北,奋力谱写中国式现代化建设河北唐山篇章生动实践中干在实处、走在前列、多作贡献!

【此文为河北省2023年度社会科学基金项目《新时代党员素养与教育研究》(项目编号HB23JDD007)负责人徐淑玲项目组成员李霞)的阶段性研究成果】

学习贯彻党的二十届三中全会精神

读懂全会《决定》中的这些名词

(续上期)党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》中出现的这些名词,让我们一起来学习。

【生成式人工智能】

生成式人工智能是人工智能的一个分支,是基于算法、模型、规则生成文本、图片、声音、视频、代码等技术。这种技术能够对用户需求,依托事先训练好的多模态基础大模型等,利用用户输入的相关资料,生成具有一定逻辑性和连贯性的内容。与传统人工智能不同,生成式人工智能不仅能够对输入数据进行处理,更能学习和模拟事物内在规律,自主创造出新的内容。

【新就业形态】

新就业形态是指伴随着互联网技术应用和数字经济发展而出现的的工作模式,如依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、互联网营销师等。新就业形态具有劳动关系灵活、工作内容多样、工作方式弹性、创业机会互联等特点,对于扩大就业容量、调节劳动力市场具有重要作用,同时也对提升就业质量、加强劳动者权益保障提出新要求,既应该鼓励发展,也需要对其进行规范。

【紧密型医联体】

紧密型医联体是指通过建立一定区域内部分医疗机构之间分工协作机制、双向转诊机制和激励约束相容的利益共享机制,推动人员、技术、服务、管理协同共享,提升基层能力,建设责任、管理、服务、利益的共同体,实现相关医疗机构间医疗服务和管理的一体化运作,促进医疗资源共享共用,提高资源配置和利用效率,保障运行发展可持续,为人民群众就近便捷提供更加公平可及、多层次、系统连续的医疗卫生服务。

【生育友好型社会】

生育友好型社会是指社会各方面尊重生育、支持生育的良好社会状态。政府通过提供覆盖全人群、全生命周期人口服务,完善和落实生育支持政策措施,广泛动员群众参与,在全社会形成有利于生育的婚嫁模式、文化和舆论氛围、激励机制、服务体系、市场条件等,旨在以良好的政策、社会、市场和家庭环境,降低生育养育教育成本,引导年轻人树立积极的婚嫁观、生育观、家庭观,适龄婚育,夫妻共担育儿责任,建设文明幸福家庭,形成愿意生、生得出、生得起、养得好的良性循环,努力保持适度生育水平和人口规模。

【嵌入式托育】

嵌入式托育是指通过在社区(小区)的公共空间嵌入功能性设施,提供家门口的托育服务,形式包括为婴幼儿提供全日托、半日托、计时托、临时托等多种形式的照护服务。嵌入式托育坚持公益性与市场化相结合,注重发挥市场主体作用,以政府主导、社会参与、市场协同的模式运行。

【银发经济】

银发经济是向老年人提供产品或服务,以及为老龄阶段做准备等一系列经济活动的总和。其中既包括满足老年人就餐、就医、照护、文体等生活范畴的公共服务,又涵盖满足老龄群体和备老人群众多层次、多样化产品和服务需求的各类市场经济活动,比如发展老年用品、智慧健康养老、康复辅助器具、抗衰老、养老金融产品、老年旅游服务、适老化改造等潜力产业。发展银发经济是积极应对人口老龄化,培育经济发展新动能,提高人民生活品质的重要举措和必然要求。

(选自《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》未完待续)

思想政治教育在企业社会责任履行中的作用探讨

□ 蔡玉强

在现代企业管理中,社会责任的履行已成为衡量企业可持续发展的重要标准。企业不仅需要关注经济效益,更需承担相应的社会责任。然而,许多企业在履行社会责任时,仍面临着道德意识薄弱和社会责任感不足的问题。思想政治教育作为提升员工思想道德素质和社会责任感的重要手段,在这一过程中具有不可替代的作用。本文将从理论和实践两个方面,探讨思想政治教育如何在企业社会责任履行中发挥作用,并通过具体案例分析其实际效果和应用价值。研究的目的是强调思想政治教育的重要性,为企业社会责任的有效履行提供理论支持和实践指导。

一、当前企业社会责任履行情景

随着全球化和信息化的发展,企业的社会责任履行已经成为公众和利益相关者关注的焦点。近年来,中国企业在社会责任领域取得了一定进展,但仍存在较多不足。根据《中国企业社会责任发展报告》显示,尽管有超过70%的企业在其年报中提到社会责任,但真正落实到实际行动的企业仅占不到40%。多数企业在履行社会责任时存在形式化、表面化的问题,缺乏深层次的道德驱动力和社会责任感。许多企业将社会责任理解为慈善捐助或短期公益活动,而忽视了对员工、环境和企业的长期责任。例如,在员工权益保护方面,仍有部分企业存在拖欠工资、工作环境恶劣等问题。在环境保护方面,某些企业仍在采用高污染、高能耗的生产方式,未能有效减少碳排放和资源浪费。这些问题不仅影响企业的社会形象,还制约了其可持续发展。

企业内部员工对社会责任的认识也普遍不足。一项针对500家企业的调查显示,超过60%的员工表示对公司社会责任的具体内容和实施措施了解不多。这种情况导致员工在实际工作中难以自觉履行社会责任,更谈不上将社会责任内化为自身的职业道德和行为准则。可见,要全面提升企业的社会责任水平,必须在思想和行为上进行系统的教育和引导。在这种背景下,思想政治教育的作用显得尤为重要。通过系统的思想政治教育,可以

二、企业履行社会责任面临的挑战

尽管企业在履行社会责任方面取得了一定进展,但现实中仍面临诸多挑战。社会责任意识的普及和深化仍需时日。尽管许多企业在表面上积极响应社会责任,但实际上,大多数企业对社会责任的理解和执行仍停留在浅层次。许多企业将社会责任等同于短期的公益活动,忽略了对员工、环境和企业的长期承诺和责任。这种认识上的偏差导致了企业社会责任的履行常常流于形式,缺乏实质性内容。企业在履行社会责任过程中面临着经济压力和资源限制。尤其是中小企业,在追求经济利益最大化的同时,往往难以兼顾社会责任的履行。根据相关数据显示,超过60%的中小企业表示,履行社会责任的成本过高,影响了企业的利润。这使得许多企业在面临经济压力时,优先考虑经济利益,而将社会责任置于次要地位。企业内部缺乏系统的社会责任管理机制也是一个重要问题。许多企业在履行社会责任时,缺乏清晰的战略规划和具体的实施措施。没有专门的部门和人员负责社会责任工作,使得社会责任履行缺乏系统性和连续性。根据某项调查,超过70%的企业没有设立专门的社会责任管理部门,只有不到30%的企业制定了系统的社会责任战略。这种管理上的缺失,直接影响了企业社会责任履行的效果。在履行社会责任过程中,企业还面临着外部环境的不确定性和政策的不完善。尽管国家在推动企业履行社会责任方面出台

了一系列政策,但在具体实施过程中,仍存在监管不力、政策执行不到位的问题。这使得企业在履行社会责任时,缺乏明确的政策指导和激励机制,影响了企业履行社会责任的积极性和主动性。解决这些问题,需要从多个方面入手。要提高企业领导层和员工的社会责任意识,通过思想政治教育,使企业全员认识到履行社会责任的重要性 and 必要性。此外,要建立健全企业社会责任管理机制,制定系统的社会责任战略和实施计划,确保社会责任工作有序推进。同时,政府和相关部门应加强政策引导和监管,提供相应的激励机制,鼓励企业积极履行社会责任。

三、思想政治教育提升企业道德水平的作用

思想政治教育在提升企业道德水平和社会责任感方面具有重要作用。通过系统的思想政治教育,可以增强企业领导层和员工的社会责任意识。思想政治教育不仅仅是理论的传授,更是价值和行为准则的引导。通过开展形式多样的思想政治教育活动,如专题讲座、讨论会和培训班,能够帮助企业员工树立正确的价值观和责任意识,从而在日常工作中自觉履行社会责任。在思想政治教育过程中,可以通过典型案例分析和现实问题讨论,使员工深刻认识到履行社会责任的重要性和紧迫性。比如,通过分析某些企业因忽视社会责任而遭遇的信誉危机和经济损失,警示员工和管理层重视社会责任。相反,通过展示那些积极履行社会责任的企业所获得的社会信用和经济回报,激励更多企业自觉履行社会责任。

思想政治教育还可以通过提升企业文化,营造良好的社会责任氛围。企业文化是企业价值观和行为准则的集中体现,是企业履行社会责任的重要基础。通过文化建设,将企业社会责任理念融入企业文化建设,能够形成人人关心、人人参与、人人负责的良好氛围。例如,某知名企业

通过系统的思想政治教育,将“诚信、责任、共赢”的理念深入每位员工心中,形成了独特的企业文化,促进了企业社会责任的全面履行。在实践中,思想政治教育还可以通过制度化的方式,确保社会责任的持续落实。建立健全企业内部的思想教育机制,将社会责任教育纳入员工培训和绩效考核体系,使之成为企业管理的重要组成部分。通过制度化的思想政治教育,能够确保社会责任理念在企业内部得到长期坚持和深入贯彻。

企业在进行思想政治教育时,还应注重结合实际,解决具体问题。例如,在某企业进行思想政治教育过程中,通过深入了解员工的实际需求和困惑,有针对性地开展教育活动,收到了良好的效果。企业员工不仅增强了社会责任感,还在日常工作中主动履行社会责任,推动了企业整体道德水平的提升。思想政治教育在提升企业道德水平和社会责任感方面具有不可替代的作用。通过系统的思想政治教育,能够增强企业全员的社会责任意识和道德素质,营造良好的企业文化,推动企业社会责任的全面履行,实现企业经济效益和社会效益的双赢。

四、实践案例:思想政治教育在企业社会责任中的应用

在实践中,思想政治教育在企业社会责任中的应用已经取得了一定的成效。以中国某大型国有企业为例,该企业通过系统的思想政治教育,大幅提升了全员的社会责任意识和道德水平。该企业通过举办各种形式的思想政治教育活动,如专题讲座、道德模范评选和社会责任实践活动,增强了员工的责任意识 and 道德素质。该企业还将思想政治教育与企业文化建设相结合,将“诚信、责任、奉献”的理念融入企业文化,通过各种文化活动和宣传手段,使全体员工树立起强烈的社会责任感。在实际工作中,企业员工不仅积极参与企业的各项社会责

任活动,如环保公益、社区服务等,还在日常工作中自觉遵守职业道德规范,履行社会责任。该企业在环境保护方面做出了显著的成绩。通过思想政治教育,使员工认识到环境保护的重要性,并在生产过程中严格遵守环保标准,减少污染排放,实施绿色生产。在某年度环保检查中,该企业因其突出的环保成绩,获得了政府颁发的“绿色企业”称号,得到了社会的广泛认可。在员工权益保护方面,该企业通过思想政治教育,使员工增强了权益保护意识,积极维护自身合法权益。企业则通过制定完善的员工权益保障制度,确保员工的合法权益不受侵害。在某次员工满意度调查中,该企业的员工满意度高达90%以上,显示了企业在员工权益保护方面的突出成绩。

该企业还通过思想政治教育,推动了社会公益活动的广泛开展。企业员工在思想政治教育的引导下,自发组织了多个志愿团队,积极参与社区服务、扶贫济困等社会公益活动。某年,该企业员工参与的志愿服务时长累计超过5000小时,受到了当地社区的高度赞扬和媒体的广泛报道。这些案例表明,思想政治教育在企业社会责任履行中的作用是显著的。通过系统的思想政治教育,不仅可以提升企业全员的社会责任意识和道德素质,还可以推动企业在环境保护、员工权益保护和社会公益等方面取得实质性进展。

五、企业社会责任履行的未来展望

展望未来,企业社会责任履行将呈现更加多样化和系统化的发展趋势。在全球化和信息化的背景下,企业社会责任的内涵和外延不断拓展,不仅涵盖了传统的环境保护、员工权益保护等方面,还扩展到了数据隐私保护、供应链责任等新领域。企业需要不断提升自身的社会责任意识和履行水平,以适应社会和市场的变

化。思想政治教育在这一过程中将发挥更加重要的作用。未来,企业可以通过更加多样化和创新的思想教育方式,进一步提升全员的社会责任意识和道德素质。例如,利用互联网和新媒体技术,开展在线思想政治教育课程,使员工可以随时随地接受教育,增强教育的广泛性和实效性。此外,通过虚拟现实(VR)等新技术,模拟企业社会责任履行的真实场景,使员工在沉浸式体验中增强责任意识和道德感。

政府和相关机构也将在推动企业社会责任履行方面发挥重要作用。未来,政府可以通过制定更加完善的政策法规,加强对企业社会责任履行的监管和激励。同时,政府和行业协会可以联合开展社会责任评估和认证,促进企业社会责任履行的规范化和标准化。例如,通过社会责任评级和奖惩机制,引导企业积极履行社会责任,树立行业标杆。企业在履行社会责任的过程中,还需要加强与利益相关者的沟通和合作。未来,企业可以通过构建多方参与的社会责任平台,加强与政府、社区、消费者、员工等各方的互动,共同推动社会责任的履行。例如,企业可以定期发布社会责任报告,透明化展示社会责任履行情况,接受社会监督和评价。此外,通过开展社会责任主题论坛和研讨会,分享经验和最佳实践,推动社会责任理念的广泛传播和深入实践。未来企业社会责任履行的路径将更加多元化和系统化,思想政治教育将在这一过程中发挥不可替代的作用。

通过政府、企业和社会各方的共同努力,企业社会责任履行将不断深化,为实现社会的可持续发展作出更大贡献。政府可以通过制定和完善相关法律法规,加强对企业社会责任履行的监管和激励机制,引导企业积极履行社会责任。同时,政府和行业协会可以开展企业社会责任评估和认证,推动企业社会责任履行的规范化和标准化,树立行业标杆。企业则需要不断提升自身的社会责任意识,构建系统的社会责任管理机制,积极与利益相关者沟通和合作,共同推动社会责任的全局落实。

(作者单位:唐山市生态环境局路南区分局)