

以赛促学助就业 匠心传承育英才 市人社局统筹部署 精兵强将备战省赛

本报记者 王楠 通讯员 张婧

河北省第二届职业技能大赛的脚步日益临近,我市作为重要的参赛城市,正以高度的热情和严谨的态度,紧锣密鼓地进行各项选拔与集训工作。此次大赛不仅是对我市职业技能水平的一次全面检验,更是推动职业教育发展、促进高技能人才队伍建设,以及促进技能人才实现高质量就业的重要契机。

近日,记者深入市人社局和集训单位,全面了解我市的备赛情况及其如何借助赛事促进就业,并见证了市人社局在此次大赛中的全力投入。

选拔工作圆满结束 优秀人才脱颖而出

我市于2024年12月正式启动河北省第二届职业技能大赛选拔工作,目前选拔工作已圆满结束。截至今年2月18日,经过系统化组织与严格评审,99个赛项的选拔工作已全部完成。此次选拔共吸引了全市900余名优秀选手和裁判员积极参与报名,充分展现了我市职业技能人才的雄厚储备和广泛参与热情。经过激烈角逐,108名优秀选手脱颖而出,将在后续的集训中接受更为专业的培训,以备即将到来的省赛。同时,97名裁判员成功当选,将在比赛中确保赛事的公平、公正、公开。此外,我市还向省赛组委会推荐了71名裁判员候选人,经过省赛组委会的严格评定,我市共有13人当选省赛裁判员,22人担任省赛裁判员助理,推荐通过率高达49.3%,充分彰显了我市裁判队伍的专业素养和整体实力。

集训厉兵秣马 备战砥砺技艺

为确保选手们在大赛中取得优异成绩,市人社局制定了详细的集训备赛工作方案,并确定多家集训单位,为选手提供全方位保障。来自唐山工业职业技术学院智慧健康养老服务与管理专业的参赛选手刘奕可告诉记者:“虽然我前不久获得了2025年河北省职业院校技能大赛健康养老照护二等奖,但这次能入选参加职业技能大赛,仍感到既紧张又意外。作为大一新生,我需要学习的东西还有很多。为了备战比赛,春节前我一直在根据老师制定的计划夯实基础,春节前提前返校投入集训。这次集训让我收获颇丰,不仅得到专业教练的悉心指导,还与其他选



▲李子高在车间操作工业机器人。 资料片
▶参赛选手刘奕可在集训练习中为受照护人员进行手部绷带包扎。 李佳芮 摄

手深入交流切磋。通过反复练习和不断反思,我及时发现不足并努力改进,希望在本次比赛中突破自我,取得理想成绩。”

以赛促教促学 锻造技能精英

我市始终将职业教育和技能人才培养作为重点工作,充分发挥职业技能竞赛在人才培养中的引领作用。市人社局通过组织开展多层次职业技能培训,广泛动员社会力量参与高技能人才培养。职业技能竞赛已成为我市培养和选拔技能人才的重要平台,既提升了选手的职业技能,又增强了他们的就业竞争力。

为进一步提升培训质量,我市积极引导高水平的专业技术人员充实教师队伍,由他们担当教学和培训重任,带动教学和实训技术水平提升。通过建立职业培训教师到大中型企业、院校培训和研修制度,加快培养既具备专业理论知识又能传授实践技能的“一体化”“双师化”教师队伍。

市人社局职业技能培训教研室工作人员介绍:“下一步,教研室计划遴选在各类职业技能竞赛中表现优异的院校作为试点,依托其优势专业开设‘工匠班’。‘工匠

班’将选拔专业知识扎实的学生,配备高质量教师团队,通过强化基础训练、聘请国内外专业教练团队、参加全国性专业集训等方式,着力培养一批具有高度责任感、过硬专业技能、严谨工作作风的工匠型人才,力争在全国全省各类职业技能大赛中取得优异成绩。”

匠心传技助就业 青春逐梦强技能

此次备战省赛技能大赛的过程中,市人社局不仅注重提升选手的技能和综合素质,还充分发挥赛事对就业的促进作用。通过职业技能竞赛这一平台,为技能人才搭建展示才华和实现价值的舞台,同时为其就业和职业发展提供有力支持。

中车唐山机车车辆有限公司人力资源部培训中心负责人点赞技能竞赛时坦言:“我们企业特别看重这些技能比赛!这些竞赛项目特别实在,像智能型、创新类的赛项,能实打实帮学生提升技术水平和动脑能力。这种‘赛教融合’模式就像快车道,能快速培养出技术过硬、脑子又

活泛的优秀毕业生,给我们企业输送了大量即插即用的人才。现在招工面试时,我们都会特意问学生在校期间的比赛经历,获奖证书就是能力认证的金名片!这些经过竞赛历练的学生进厂后上手特别快,设备玩得转、难题解得开。更惊喜的是,他们代表企业参加国家级比赛还能捧回大奖,既给企业争光,又能提升我们在行业里的知名度,这种双赢的事儿我们全力支持!”

26岁的李子禹是中车集团唐山分公司的青年技能人才代表,作为本次大赛的裁判员助理,他曾多次在国家级和省级职



业技能大赛中获奖,并获评“全国技术能手”称号。李子禹的成长经历和参赛经验对青年技能人才的就业规划具有重要借鉴意义。“通过参加职业技能竞赛,我不仅提升了技能水平,还结识了许多志同道合的朋友。既有无私传授技术经验的老师傅,也有相互学习交流的选手朋友,这些经历对我的技术提升帮助很大。将竞赛中学到的技术应用到工作中,使我更快适应了岗位要求。”李子禹说。

刘奕可向记者分享了参赛感受和职业规划:“参加职业技能竞赛不仅是对自身技能水平的检验,更是宝贵的学习成长机会。在比赛中,我结识了许多优秀选手和教练,他们的经验和技巧让我受益匪浅。我希望更多青年朋友能投身技能领域,通过持续学习和实践提升技能水平。目前,我将就业方向定位于专业对口的养老机构,期待在更广阔平台上迎接更多挑战,用专业能力守护长辈的幸福晚年。”

在希望的田野上

——江苏江都“新农人”带动乡村振兴的故事

新华社记者 沈汝发

春耕时节,江苏省扬州市江都区大片麦田绿意盎然,长势喜人。越来越多的“新农人”回到农村,创办“智慧渔场”,实现工厂化养殖;借助电商平台,将小小甜品做到亿元产值;发展现代种植业,带动粮农增收……广袤田野,充满希望。

放弃“大厂”回乡创办“智慧渔场”

走进扬州古韵生态农业发展有限公司的育苗生产车间,只见50个不同大小的圆形水池里,大大小小的鲈鱼苗在游动。“和传统的露天鱼塘养殖不同,工厂化养殖,恒温恒氧,而且采用了循环水养殖技术,产量高,品质好。”公司总经理杨朝辉告诉记者,公司在国家水产科学研究院、扬州大学等高校科研院所的技术指导下,2024年育苗销售达500多万元。

杨朝辉是一名1995年出生的“新农人”。2017年从太原理工大学计算机专业毕业,曾有机会在一家知名“大厂”任职,但他选择了入伍,退役后回到家乡江都区邵伯镇从事农业生产。

“乡村振兴的舞台很大。”杨朝辉说,关键是要发展现代农业,这就需要有人、有知识、技术的年轻人,所以他选择了回乡创业,创业团队中还有扬州大学、外交学院等高校的年轻人。为了帮助杨朝辉的“智慧渔场”升级,

扩大规模,国网扬州供电公司投资60多万元,为渔场新建了10多千米线路,满足了养殖的用电需求。杨朝辉逐渐从“门外汉”成长为行家能手,他又牵头成立了合作社,带动越来越多的农户一起养殖鲈鱼,农户年净收益达10万元左右。

“下一步,要把渔场与文旅深度结合。”杨朝辉说,公司将开展垂钓、草莓采摘等业务,发展休闲观光农业。

小小甜品,借助电商年销售额过亿元

2022年营业额2000多万元,2023年增加到6500多万元,2024年已达1.06亿元……这是1987年出生的“新农人”邵玮玮创办的企业发展速度。

邵玮玮有着敏锐的市场嗅觉。早在2013年,他就意识到互联网销售的风口,从北京一家投资公司回到家乡江都区大桥镇开起了网店。“家乡水产品多,成本低。”他告诉记者,他的网店每天可以赚到五六千元。

当网店涌入越来越多的农产品销售同行后,邵玮玮又将目光转向了新兴的烘焙产品市场。“蛋糕烘焙已从生日消费品成为日常消费品。”邵玮玮成立了扬州和食品有限公司,从事蛋糕、冷冻慕斯产品的研发、生产、配送等一体化运营。

“蛋糕不仅是食品,更多的是提供一种甜蜜的情绪价值。”邵玮玮选择电商平台上的博主推荐、带货等销售模式,精准推送给目标客户。

“新农人”的创业离不开政府部门的支持。2023年,邵玮玮扩大蛋糕生产线,当地政府与国网扬州市江都区供电公司发挥“政企共担”优势,为其节约投资成本10多万元。2024年初,江都供电部门主动上门开展综合能源服务,帮助企业改变计费方式,为企业每年节约电费6万多元。

“让想种田的人会种田,会种田的人赚到钱”

在田间地头,“新农人”葛忠奎正在查

看苗情,信心满满。

“我们和江苏省农科院等高校科研机构合作,选用最新的优良品种,提高产品品质。品质好,价格自然就上去了。”葛忠奎举例说,他率先引进“南粳9108”,在市场上炒上热搜,“别的大米卖2块5一斤,我的大米可以卖3块一斤,还是供不应求。”

为了节约人力,葛忠奎在农业部门的支持下购买了无人植保机、插秧机等农机设备。最新购买的一台无人机,安装了多光谱传感器,可以采集田间数据,做到科学喷洒农药、化肥。

“乡村振兴,最关键的是需要人才支撑。”江都区农业农村局局长吴卫平说,近年来,江都区强化党建引领,成立新农人联合会,大力挖掘培养引进一批具有科学文化素质、掌握现代农业生产技能、具备一定经营管理能力的“新农人”,已建成3个全国农村创业创新园区,先后荣获国家现代农业示范区、全国主要农作物生产全程机械化示范区等荣誉称号。据新华社

北京高校春招现场观察 “AI+”岗位增加 人才需求渐旺

新华社记者 魏梦佳

清华大学学生职业发展指导中心楼前,一座紫色帐篷展位格外醒目。来自全国各地的用人单位纷纷在展位处亮出招聘岗位需求信息及单位介绍。应届毕业生们穿行其间,寻找着心仪岗位。不少学生与招聘人员热切交流着岗位需求与求职意愿,有的招聘人员忙着为来往学子发放宣传册、介绍福利待遇,一片热闹景象。

一年一度的春招来临,北京各大高校的招聘会正密集展开,为毕业生与用人单位牵线搭桥。连日来,清华大学2025届毕业生春季大型就业洽谈会在该校举行,迎来多所高校应届毕业生参加。据悉,这是该校历年来参加单位最多的一届毕业生就业洽谈会,吸引了全国30个省市720余家用人单位参会,累计提供上万个招聘岗位,行业涵盖信息技术、制造业、能源业等重点领域。“大模型研究员”“人工智能

算法研究员”“AI技术专家”“人工智能开发工程师”……记者关注到,许多企业的招聘信息中,都出现了人工智能相关岗位,有的企业还充分展示了其在人工智能大模型研究方面的情况及相关产品。

“我们去年秋招起就发布了‘AI技术专家’的岗位,希望能招到有人工智能大模型相关研究及实践经验的博士。”中电云计算技术有限公司的现场招聘人员告诉记者,DeepSeek掀起的技术浪潮让企业更关注高校人工智能人才为企业注入的创新动能,“我们公司还新上了AI产品线,将来这方面的人才需求会更旺。”

一家从事计算机、通信类业务的企业招聘人员表示,行业对人工智能人才需求增加,因此今年公司增加了人工智能类的岗位设置,岗位职责划分也更细,“许多毕业生看好人工智能类岗位的发展前景,都来我们这咨询和投递简历”。

“我的研究方向是数字孪生系统设计开发、人工智能算法,符合咱企业对于人工智能研发工程师的岗位需求……”洽谈现场,北京交通大学2025届博士研究生齐天峰正向招聘人员递上简历介绍自己。

“数字化制造是国家发展的方向,也是我努力奋斗的方向。”这位在校期间就参与智能制造装备和机器人研发等项目的小伙子说,人工智能广泛应用于生产可提升效率和质量、减少错误率。当前人工智能技术在中国的迭代升级和加速应用,让他对职业前景充满信心。

“人工智能赋能千行百业。从今年的招聘会来看,‘AI+’的岗位需求正在逐渐增多。”清华大学学生职业发展指导中心主任谢玲说。

近年来,为满足社会行业需要,北京多所高校大力推进人工智能人才培养。清华已有117门试点课程、147个教学班

开展人工智能赋能教学实践,还为学生开发配备人工智能学习助手“清小搭”。“我们今年计划将就业服务模块嵌入‘清小搭’,希望能整合学生的专业、兴趣、需求等多方数据,为他们更精确匹配适合岗位,更有针对性地推送求职信息。”谢玲说。

在校期间对自动驾驶深有研究的清华大学车辆与运载学院硕士生苏怡滋,选择从事自动驾驶辅助功能开发相关工作。

中国人民大学公共管理学院教授张琼认为,人工智能技术对就业市场产生深远影响,重塑劳动者的职业选择、技能需求和工作方式,不仅为个体提供了更多可能性,使工作更加安全高效,也催生出新型就业形式。

人工智能浪潮下,大学生如何做好准备,选择适合的岗位和发展方向?

“我觉得同学们首先要开放的心态,要勇敢迎接社会和技术发展变化所带来的挑战。同时也要主动学习新技术,积极准备,打好基础,及时了解技术迭代对所学专业、相关行业可能会产生的影响,这样才能抓住人工智能时代产生的发展机遇。”谢玲说。据新华社

2025年春风行动已举办4.1万场招聘活动

新华社记者 姜琳

2025年春风行动启动以来,各地持续组织形式多样的招聘服务活动。人力资源社会保障部近日发布数据,截至3月5日,全国已累计举办各类招聘活动4.1万场,发布岗位3100万个;发出务工人员专车、专列、包车2.9万辆(列、架)次,输送劳动者91万人。

人力资源社会保障部、交通运输部等八部门在全国开展的2025年春风行动,主要是利用春节前后务工人员流动

高峰期,集中为农村劳动者提供就业服务。据了解,该活动将于近日收官。

为促进各类重点群体就业,以青年为主要服务对象的2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动已于近日启动,首期推出85场特色服务活动。各地将举办线上线下招聘会、区域性青年人才交流会、跨区域巡回招聘会及配套就业创业服务等。

据新华社

两部门联合发文部署加快培养医养结合专业人才

新华社记者 王鹏

记者近日从教育部获悉,教育部、国家卫生健康委联合印发关于加强高等职业教育医养照护与管理专业建设工作的通知,部署加强医养照护与管理专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知指出,要引导和支持本地职业院校等设置医养照护与管理专业,并作为贯通培养专业,鼓励医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知要求,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知指出,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知要求,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

才供需情况和学校办学实际,做好医养照护与管理专业设置论证和布点规划。鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知指出,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知要求,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知指出,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知要求,要引导和支撑本地职业院校等设置医养照护与管理专业,鼓励普通本科高校与高等职业院校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

补齐知识技能短板 提升毕业生就业能力 ——高校学生就业能力提升“双千”计划解读

新华社记者 王鹏

日前,教育部印发通知,部署实施高校学生就业能力提升“双千”计划,推动全国范围内开设1000个“微专业”(或专业课程群)和1000个职业能力培训课程。

部署实施“双千”计划的目标是什么?相关培训课程主要包括哪些?如何推动计划部署更好落地?记者就相关问题采访了教育部有关负责人和相关专业学者。

教育部有关司局负责人介绍,“双千”计划以促进就业为目标,立足推动高等教育人才培养供需适配,帮助学生补齐知识和技能结构短板,助力毕业生在离校前迅速提升就业能力,促进高质量充分就业。

围绕这一目标,“双千”计划在专业和课程设置上也具有一定特点。

据悉,“双千”计划面向未来产业和战略性新兴产业发展、传统产业转型升级、数字经济、绿色经济、低空经济以及民生服务保障等人才急需领域,建设“微专业”和职业能力培训课程,主要面向本科、高职(专科)中高年级学生开设。

其中,“微专业”主要分为急需紧缺型、应用技能型、交叉复合型三类。根据计划,高校要结合实际需要,优先开设急需紧缺型、应用技能型,发挥“小专业、大聚焦、精课程、跨学科、灵活性”等优势,支持学生通过线上线下学习方式专业课程群3至10门课程,完成学习任务。

职业能力培训课程则主要分为基本素质提升类、专业技能训练类、人工智能应用类、实习实践类。根据计划,高校要优先发动2025届毕业生参与并获得相应学习成果证明,帮助提升就业能力、尽早落实去向。

“高校是实施‘双千’计划的责任主体,要建立更加灵活的学习制度,探索

学习成果证明等采集查询机制,广泛汇聚培训资源,开发系列课程。”教育部有关司局负责人说。

当前,正值春季开学后促就业工作攻坚期,诸多校园招聘工作正在紧张进行中。在有关专家学者看来,实施“双千”计划,可以为毕业生高质量充分就业奠定基础。

“保障高校毕业生就业局势稳定,离不开社会各方面的共同努力。”双千计划注重发挥高校作用,通过具有一定特点的課程安排,为相关学科专业的学生提供了课堂教学之外的有益补充,可以丰富学生知识储备,提升学生技能水平,对于高校毕业生更好就业具有一定推动作用。”中国教育科学研究院研究员储朝晖说。

记者了解到,除了部署实施“双千”计划,教育部还部署各地各高校面向企事业单位和行业征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目,推动高校加快适应人工智能发展对人才需求、就业服务等提出的新要求,帮助用人单位培养和招聘更多实用型、复合型和紧缺型人工智能应用人才,更好促进校企人才供需对接。

“下一步,我们将在国家高等教育智慧教育平台、国家职业教育智慧教育平台、国家大学生就业服务平台分别开设专区,年内分批发布1000个‘微专业’和1000个职业能力培训课程,建设一批大学生职业能力培训中心。”教育部有关司局负责人说。

此外,该负责人介绍,也将鼓励企业、社会组织、培训机构等自主开发培训资源,支持高校与人力资源社会保障部门、用人单位协同,深化校企合作,紧密贴合当前就业市场用人需求,组织学生参与培训和实习实践,推动高校毕业生高质量充分就业。

据新华社



看各地民营企业火热发展

3月16日,在云南省楚雄彝族自治州姚安县,工作人员在姚安靛云花卉有限公司分拣包装车间内包装鲜花。

民营经济是推进中国式现代化的生力军,是高质量发展的重要基础。新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为,广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。

新华社记者 陈欣波 摄