

市人社局

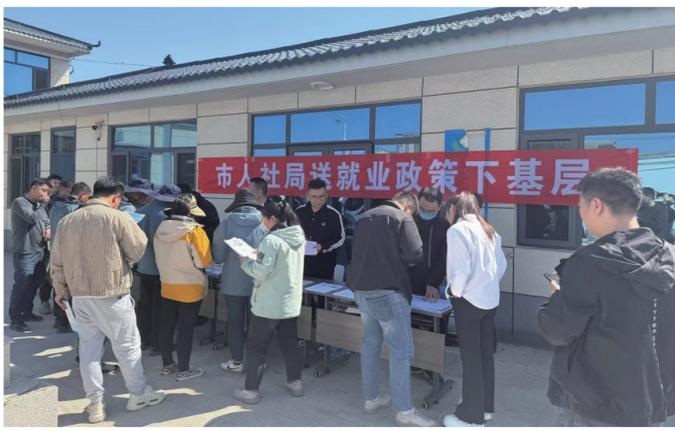
“送政策下基层”助力就业与人才引进双推进

本报讯(记者王楠 通讯员张婧)为深入贯彻落实党和国家促进高质量充分就业的重大决策部署,推动惠企利民政策在基层落地生根,市人社局积极行动,通过开展“送政策下基层”活动以及强化人才引进举措,为全市就业局势稳定和人才引进注入强劲动力。

就业政策进基层,精准服务暖民心

日前,市人社局联合市人社局驻王道庄村工作组、丰润区人社局走进王道庄村,正式拉开“送政策下基层”活动的序幕。活动现场,工作人员主动与村民交流,深入了解他们的专业技术背景、就业创业意愿、技能培训需求以及获取信息的渠道等实际情况。基于这些信息,工作人员为村民提供了全方位、有针对性的就业创业服务,包括政策宣传解读、招聘信息发布、创业服务讲解以及线上平台推广等。

此次活动成果丰硕,工作人员现场为村民集中推介了周边533个工作岗位,并发放就业创业政策宣传资料800余份,让



到场群众领取政策手册,咨询政策详情。

沈建超 摄

村民在家门口就能了解到最新的就业创业政策和岗位信息,为他们的就业创业之路提供了有力支持。

今年以来,市人社局在就业服务方面

持续发力,已举办“就业援助月”“春风行动”等招聘活动193场次,累计提供用工岗位约3.7万个。同时,充分利用线上线下公共就业服务平台,发挥“大数据+铁脚

板”的优势,实时推送发布岗位信息,将助企惠民政策和暖心服务精准送到群众手中。市人社部门相关工作人员对记者表示,下一步将继续落实落细各项就业创业政策措施,搭建起用人单位和求职者之间的沟通桥梁,重点帮扶各类群体实现就业,让政策红利充分释放,让群众切实受益,确保全市就业局势总体稳定。

政策宣讲引人才,彰显城市引才诚意

在人才引进方面,市人社局坚持“政策红利+服务护航”双轮驱动。在每场人才交流活动中,都专门设置了政策宣讲专区,安排专业人员面对面为人才解读“凤凰英才”政策。通过这种直接、深入的交流方式,将人才政策清晰地呈现在人才面前,让他们充分感受到我市这座城市求贤若渴的诚意。

市人社局一系列举措充分彰显了我市“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”的人才理念,为吸引更多优秀人才来我市发展营造了良好的政策环境和服务氛围。

稳就业稳经济推动高质量发展 多部门详解五方面若干举措

新华社记者

日前召开的中央政治局会议强调,要不断完善稳就业稳经济的政策工具箱。国务院新闻办公室近日举行新闻发布会,重点介绍稳就业稳经济推动高质量发展的若干举措,回应外界关切。

加快推出增量政策 对企业加大扩岗支持

在支持就业方面,若干举措主要包括鼓励企业积极稳定就业、加大职业技能培训力度等。

人力资源社会保障部副部长俞家栋表示,将加快推出增量政策,对企业加大扩岗支持,对个人加大就业补贴支持,对受关税影响较大的企业提高失业保险稳岗返还比例等。

对已出台的存量政策要全面落实,加快兑现稳岗返还、担保贷款、就业补贴,延续实施降低失业和工伤保险费率。

“前期,我们提高了稳岗扩岗专项贷款额度,小微企业最高可授信5000万元,个人最高可授信1000万元。近期,我们又会向财政部下拨了667亿元的中央就业补助资金,为政策实施提供保障。”俞家栋说。

中国人民银行副行长邹澜说,将更大力度推动落实创业担保贷款政策,加大对返乡农民工、新市民、高校毕业生、妇女等重点群体创业就业的支持力度。

帮助外贸企业 积极应对外部风险挑战

今年以来,我国外贸发展面临的风险

挑战明显增多。在稳定外贸发展方面,若干举措提出一业一策、一企一策加大支持力度,帮助出口企业规避风险等。

在加快内外贸一体化改革方面,商务部副部长盛秋平介绍,将加大“真金白银”支持力度,推动“三增三减”。“三增”就是政府增加财政资金投入、金融机构增加信贷支持、保险机构增加内贸信贷支持。“三减”就是推动减免困难企业房屋租金、展位费、流量费,降低外贸企业内销成本。

他还提到,积极推动汽车、家电、3C、家装等外贸企业加入“以旧换新”支持范围。在轻工、纺织服装、食品等重点行业深入开展产销对接、品牌对接、渠道对接,发动地方、协会、电商平台、大型商超广泛参与外贸优品中华行活动。

扩大服务消费 推动汽车消费扩容

在促进消费方面,若干举措包括扩大服务消费,强化失能老年人照护,推动汽车消费扩容等。

盛秋平介绍,今年一项重点工作就是组织开展汽车流通消费改革试点,支持有条件的地方在新能源车、二手车、报废车、汽车后市场各环节,积极创新、先行先试;鼓励相关地区优化汽车限购限行措施等。

“近期我们已下达今年第二批消费品以旧换新资金,前两批一共下达超过1600亿元,后续还有1400亿元左右,我们会根

据各地支付进度陆续下达。”国家发展改革委副主任赵辰昕说,还将建立实施育儿补贴制度,创设专项再贷款工具,加大对服务消费重点领域和养老产业发展的支持。同时,深入实施提振消费专项行动并抓紧出台各领域专项措施,指导限购城市针对长期摇号家庭和无车家庭等重点群体定向增发购车指标。

近期,商务部会同相关部门陆续出台服务消费提质惠民行动2025年工作方案,进一步优化离境退税政策扩大入境消费等。

扩大有效投资 设立新型政策性金融工具

在积极扩大有效投资方面,若干举措包括完善消费基础设施、大力提振民间投资积极性、设立新型政策性金融工具等。

“我们扩大内需有非常现实和巨大的潜力空间。”赵辰昕说,我国全社会设备存量资产净值约40万亿元,随着高质量发展深入推进,每年设备更新换代投资需求将超过5万亿元。据机构测算,2024年中国人工智能产业规模突破7000亿元,已连续多年保持20%以上的增长率,未来投资空间还会不断扩大。我国城镇化率每提高1个百分点拉动万亿规模的投资需求。

扩大投资方面,赵辰昕说,将工业软件等更新升级纳入“两新”政策支持范围,加快消费基础设施、社会领域投资,制定实施充电设施“倍增”行动,支持城区常住人口300万以上的城市特别是超大特大城

市建设停车位。力争6月底前下达2025年“两重”建设和中央预算内投资全部项目清单,同时设立新型政策性金融工具,解决项目建设资本金不足问题。

营造稳定发展环境 加大支持实体经济

在营造稳定发展的良好环境方面,若干举措提出持续稳定和活跃资本市场、持续巩固房地产市场稳定态势、加大对实体经济的金融支持等。

今年以来,中国人民银行综合运用多种货币政策工具,保持货币信贷合理增长,督促银行持续优化信贷结构,推动经济持续回升向好。“下一阶段,中国人民银行将继续实施好适度宽松的货币政策,加大支持实体经济。”邹澜表示,中国人民银行将根据国内外经济形势和金融市场运行情况,适时降准降息,保持流动性充裕,创设新的结构性货币政策工具,围绕稳就业、稳增长重点领域,精准加力做好金融支持。

赵辰昕表示,我们还有丰富的政策储备和充分的政策空间,将加快实施稳就业稳经济若干举措,确保直达群众和企业;与此同时,加力推动既定政策落地见效,包括提振消费专项行动、用好今年国家层面5万亿元投资资金、加快设立国家创业投资引导基金等,这些政策大部分将在二季度落地,并不断强化政策取向一致性。

据新华社

提供AI账号招人直播构成劳动关系吗? 法院判了

新华社记者 杨淑馨

随着平台经济快速发展及AI技术日趋成熟,数字人直播现象涌现。广东省东莞市第三人民法院近日公布一起涉AI数字人直播纠纷案,法院认定某网络公司对陈某存在一定程度的支配性劳动管理,为“不完全劳动关系”,驳回某网络公司要求陈某支付违约金的请求。

某网络公司招募人员合作开展数字人直播经营,后陈某报名参加,双方签订了合作合同。某网络公司免费提供期限一年的数字人账号,由陈某用该数字人形象自行选择平台进行直播,每日直播时长不低于4小时,直播内容不限,每周需提交直播数据并按总营业额6%向某网络公司分成,若未成功开播应7日内更换账号或直播平台。

但陈某并无AI直播经验,多次向公司反馈操作困难,并请求现场指导,而公司则回复让其自行按教程操作,未提供针对性的技能培训及技术支持。后因无法掌握操作技能,陈某始终没有成功开播,即使更换账号或平台也无法改变该情况。某网络公司认为陈某没有履行合同约定,遂诉至法院,要求陈某支付违约金3000元。

法院审理认为,某网络公司通过设定每日4小时直播时长、强制提交后台数据、单方制定营业额6%分成条款等规则,对陈某的工作时间、成果交付及收益分配形成实质性控制,同时要求陈某严格遵循操作规范,进一步强化了对劳动过程的干预。但陈某仍保有选择直播平台与内容的自主权,且公司设定的直播时长未超出

法定工作时间标准,履约条件亦具备灵活空间。故认定某网络公司对陈某存在一定程度的支配性劳动管理,但不完全符合建立劳动关系的情形,双方之间不存在劳动关系。

同时,公司基于对陈某实施劳动管理的事实,仍应履行保障陈某的职业培训等义务,但公司在陈某多次反馈学习困难并请求指导下仍未采取必要培训措施,放任陈某陷入履约困难。双方签订的合作合同也欠缺退出机制,损害了陈某的自主选择权。某网络公司主张违约金缺乏事实与法律依据,故依法驳回其全部诉讼请求。

“不完全劳动关系”是指不完全符合规定要件但其用工性质更接近于劳动关

系而非普通民事法律关系的用工法律关系。据办案法官介绍,本案中,法院穿透合作协议形式外壳,紧扣用工事实本质,认定公司通过隐蔽性劳动管理手段,对直播人员形成一定程度的支配性劳动管理。同时,直播人员在直播内容选择上的有限自主性及履约时间灵活性,又恰恰凸显了新业态用工“管理与弹性并存”的特质。

法院参照人社部等八部门发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》相关规定,针对“不完全劳动关系”划定法律边界,明确直播公司须承担与支配强度相匹配的劳动权益保障责任,既防范企业以合作之名规避用工责任,亦避免过度扩张劳动关系抑制业态创新。

据新华社

“隔间”里的保洁员 给他们更多一点关怀

在四川某市一处公共厕所,保洁员在休息室门口坐着休息(4月22日摄)。这个休息室空间虽小,但配有上下铺、长椅等设施,可供保洁员休息使用。

工器具、配电房、楼道……在写字楼、商场等公共场所,一扇扇你不常推开的门背后,“藏”着一群人的“小天地”。

日前,“厕所的最后一个隔间”话题在社交平台受到关注,网友晒图反映,一些地方保洁员的休息条件不佳,有的甚至在卫生间隔间里休息。

新华社“焦点”栏目记者走访多地发现,尽管不少用人单位能为保洁员提供休息场所,但其中不乏休息场所位置不合理,通风、采光条件差的情况。有的休息场所设在排水沟、垃圾桶附近,或设在厕所的工具间内,空气质量差。还有一些用人单位未设置保洁员休息的空间,保洁员

就在地下停车场、楼梯间、配电间、水管井、杂货间等地休息。

除了缺乏合理的休息空间,记者在走访中还了解到,保洁员普遍存在劳动时间长、工作强度高、作业面积与人力配置不匹配等问题。不少保洁员每天上午8、9点上班,常常忙碌到晚上10点左右才下班。一些市民如厕时卫生习惯差,需要保洁员耗费更多时间清理。“事情都忙不完,哪有时间休息”“人不能离岗”“还在吃饭电话就来了”……

在人流密度较大的场所,保洁员常常需要保持动态保洁,确保负责区域时刻保持干净整洁,才能避免被顾客投诉。即使用用人单位提供了休息场所并规定了休息时间,但由于手里的活干不完,保洁员常常忙得“停不下来”,没空前往距离较远的休息间,就在厕所隔间或在附近暂时休息。



统计数据显示,我国目前一线保洁员的规模达到数千万,但长期以来,因保洁员的用工方式等复杂因素,劳动法赋予他们的休息权不易得到落实。

城市的温暖需要大家一起守护。在法律规范和劳动监察之外,你我文明如厕的“举手之劳”,就能为保洁员赢得宝贵的休息时间。

新华社记者 胥冰洁 摄

他山之石

上海:灵活就业人群可自愿缴存和使用住房公积金

记者近日从上海市住房公积金管理委员会获悉,《上海市灵活就业人员自愿缴存、提取和使用住房公积金实施办法》将自2025年6月1日起施行。

上海市住房公积金管理委员会有关负责人表示,近年来,上海市灵活就业人员群体规模不断扩大。为让灵活就业人员享受到住房公积金制度红利,在沪安居乐业,办法明确上海市灵活就业人员自愿缴存住房公积金后,享有购房时申请公积金贷款等权利。

实施办法规定,凡年满16周岁且未达到法定退休年龄,在上海以个体经营、非全日制、新就业形态等方式灵活就业的人员,可以以个人身份,按照自愿原则缴存。值得注意的是,缴存者不再设置户籍条件限制,凡在上海灵活就业的外省市户籍人员、港澳台居民以及外国人均可参加。

据悉,灵活就业人员的缴存方式较为灵活,可根据自身收入情况,在规定范围内自行确定缴存基数,选择缴存比例;缴存比例不低于10%、不高于24%。月缴存

额等于缴存基数乘以缴存比例。按2024年度缴存标准,灵活就业人员月缴存额最低为270元,最高为8860元。灵活就业人员可以选择按月、按季、按半年缴存。灵活就业人员因收入发生变化不能正常缴存的,可以办理停缴。停缴后重新具备缴存条件的,可以随时恢复缴存。

一旦工作发生变化,账户资金转移也十分方便。灵活就业人员转为单位在职职工的,可将个人住房公积金账户转移至单位;到外省市就业的,可按规定办理异地转移接续,将上海市个人住房公积金转移至外省市。

此外,灵活就业人员除因购房、租房、偿还住房贷款、退休等情形可以申请提取住房公积金外,也可以根据个人生活需要,提取灵活就业期间缴存的住房公积金。

在公积金贷款方面,灵活就业人员连续足额缴存住房公积金12个月及以上,申请贷款前6个月的上海市灵活就业缴存期内未发生过提取住房公积金,并符合上海市公积金贷款一般条件的,可以申请公积金贷款。 据新华社

山东:数智赋能让就业服务实现“量身定制”

“我今年42岁,硕士学历,会计专业,希望找一个月薪4000元至6000元的工作。”近日,在山东省青岛市市南区人力资源和社会保障局举办的招聘会现场,赵女士来到AI就业指导专区,向工作人员说出岗位需求。

随着信息录入“DeepSeek+职业指导”平台,不到1分钟,市南区所有匹配的岗位信息全部显示在电脑屏幕上。

近年来,随着大数据、云计算、人工智能等技术快速发展,以数字化、智能化赋能就业服务的探索不断涌现。今年,山东启动“数智就业”服务区建设,首批选取30家单位进行试点,将数智技术融入就业服务。

专业适配岗位不清晰、海量招聘信息筛选难等问题,是不少求职者面临的“痛点”。而随着数字化、智能化技术在山东各地就业服务领域应用,这些难题正逐步化解。

在青岛市市南区零工之家,越来越多的求职者将年龄、学历、技能水平、求职偏好等信息录入“DeepSeek+职业指导”平台,生成个性化的职业指导建议报告。

“我们把市南区就业岗位库、政策库、培训库等数据导入人工智能大模型中,让AI成为能提供精准就业建议和岗位信息的‘就业指导员’。”市南区公共就业和人才服务中心人力资源配置科科长王纪鹏说,除了高效、精准匹配就业岗位外,人工智能大模型还可以根据求职者的专业背景,提供职业方向规划、技能提升建议等信息。

对大多数求职者而言,简历是叩开用人单位大门的“敲门砖”,但不少简历没有充分凸显求职者的特点和优势。数智技术应用于就业服务,有效解决了这一问题。

进入“威海市就业服务平台”网页,位于页面右侧的“简历助手”图标十分醒

陕西:校地协作拓宽农业增收致富路

秦岭南麓,陕西省商洛市丹凤县,农户们正在葡萄种植基地里除草,葡萄藤上已结出颗粒大小似米粒的果实。“等到八九月葡萄成熟,一部分搞采摘,剩下的都由酒庄收购,我们只管种好葡萄就行,销售不成问题。”指着几百米远的丹凤酒庄,丹凤县棣花镇陈家沟村村民陈丽霞说。

丹凤葡萄酒拥有百年历史,20世纪七八十年代,曾畅销陕西、湖北、河南等地。然而,随着国际国内竞争加剧,以及当地葡萄品种缺乏、栽培技术与加工技术落后等问题,丹凤葡萄酒产业一度陷入困境。

“虽然历史悠久,但要想焕发新生,必须用科技为产业注入新动能。”西北农林科技大学副校长房玉林多年前带队深入丹凤调研葡萄酒产业,并针对性地提出从产品质量到品牌塑造的产业振兴路径。依托国家重点研发计划“乡村产业共性关键技术研发与集成应用”专项,从2022年开始,西北农林科技大学联合地方政府与企业,围绕品种选育、技术升级、品牌塑造等方面展开全方位产业攻坚。

西北农林科技大学葡萄酒学院副院长孙翔宇说,针对丹凤产区葡萄酒品种匮乏问题,科研团队先后帮助当地引进摩尔多瓦、北醇等20余个品种,并结合当地土壤与气候特征,筛选出4个抗逆性强、风味独特的优质品种。他们还开发了适配当地的靶向酿造工艺体系,建立了从原料到生产工艺的提质增效技术体系。同时,根据原料特性和国人喜好,又研发了4款以甜型葡萄

酒为核心、干红葡萄酒为标杆的新产品,助力进一步打开市场。”

乡村振兴,关键在人。西北农林科技大学还通过下派科技服务团、产业顾问团、乡村振兴服务团和研究生助力团,为丹凤输送技术、培养人才。“我和几位学生长期驻扎在丹凤做科研和服务,只要农户和企业有需要,我们就第一时间到现场。”西北农林科技大学葡萄酒学院副教授杨和财说。

从传统粗放的种植模式到日渐精准化的农业技术,从单纯“酿酒、卖酒”到打造“红酒文化节”实现三产融合,丹凤葡萄酒产业的道路越走越宽。据统计,2024年,丹凤葡萄酒综合产值达13亿元,同比增长约8%。

“近几年,葡萄酒产业迅速发展,为群众提供了包装、销售、物流等就业岗位,并带动500余户农户参与葡萄酒产业,户均增收3000元以上。”丹凤县棣花镇党委副书记张文彬说。

在秦巴山区多地,校地协作正为乡村振兴带来更多动能。

在陕西紫阳县,中国农科院茶叶研究所研究员曾建明团队帮助当地制定陡坡茶园优质高效栽培模式等一批技术标准,促进采茶收益大幅增长;在陕西山阳县,南京农业大学赵明文教授团队、陕西科技大学莫海珍教授团队等,通过研究推广食用菌产业提质增效关键技术,助力当地产业基地做大做强。

站在丹凤县的葡萄园远眺,群山秀美多姿,田间农户们干得干劲十足。一瓶瓶佳酿背后,乡村振兴的康庄大道正越走越宽。 据新华社