



《瞭望》新闻周刊记者 张力元 刘溪煜

培育“紫领”预备队

“大学毕业后,我进入一家国企从事与所学专业相关的工作。近几年人工智能技术应用势头迅猛,看准机会,我想转变职业方向,这就需要进一步提升技能。”30岁的陈纪林本科毕业于烟台大学土木工程专业。2024年8月,他进入青岛市技师学院“大学生技师班”学习,毕业后将拿到预备技师证。

“了解到这里既教技术技能,还有机会被推荐到智能制造相关企业就业,我果断报名。现在学的是机电一体化专业,希望以后成为一名电气工程师,从事与智能机器人相关的工作。”陈纪林说。

近年来,全国多地职业院校和技工院校面向本科毕业生招生,报名者众多,这一现象被网友称为“回炉读职校”。接受《瞭望》新闻周刊记者采访的业内人士表示,这一现象客观上反映出就业市场的用人导向,正从“唯学历”向“学历+技能”转变。

“当前数智科技引领生产模式变革,就业市场由人口红利转向技能红利,更需要兼具理论知识、实践能力和创新能力的‘紫领’人才。本科生、研究生等高学历群体学技能、考取技能证书,既源于现实的就业考虑,也体现人才队伍与产业现代化进程的双向奔赴。”中国劳动和社会保障科学研究院职业与技能研究室研究员童天说。

近日,《瞭望》新闻周刊记者走访相关职业院校、企业和选择“回炉读职校”的学生,了解到技能要素正成为经济社会转型、个人职业发展的关键,在此导向下,职业院校与企业加强合作创新技能人才培养模式;一些高校毕业生等青年群体积极转变观念,大胆拥抱职业技能,为成长为急需紧缺的“紫领”人才积蓄力量。

“学历+技能”渐成趋势

近年来,部分高校毕业生开始选择学习技术技能,希望以本科学历和实操技能的双重优势提升就业竞争力。

智联招聘2024年发布的大学生就业力调研报告显示,52.2%的毕业生认为市场对专业技能需求大,学习技能后就业机会更多;43.2%的毕业生认为多个技能多条路。

“之前学的环境艺术设计专业就业面较窄,希望再用2年时间提高技能,拿到预备技师证和电工证,找一份更合适自己的工作。”青岛市技师学院机电一体化专业预备技师2班的杨维康说。

“‘回炉读职校’现象,一方面反映出岗位需求与人才供给仍不匹配,结构性就业矛盾尚存;另一方面,体现出技能要素在就业市场中的价值不断上升,新兴产业发展呼唤更多学历和技能兼具的高素质复合型人才。”南开大学社会学院教授、天津市产业工人研究中心主任王星说。

在“学历+技能”新趋势带动下,一些职业院校和技工院校开设相关专业招收本科生。比如,广东岭南职业技术学院近两年招收本科及以上学历毕业生累计超过150人;郑州铁路职业技术学院2024年面向本科毕业生招收动车组检修技术、铁道交通运营管理专业学生70人,2025年计划招生135人。

在青岛市技师学院,该校于2009年开设“大学生技师班”,截至2024年共招收15届1449名专科及以上学历毕业生。“大学生技师班”瞄准与区域产业对接紧密的专业方向,开设机电一体化技术、电气

自动化设备安装与维修、工业机器人应用与维护、现代物流等专业,采用两年学制、工学一体融合培养。第一学年在学校学习,第二学年进行工学交替和企业实习,理论学习与专业技术实践同步交叉进行。

该校根据学生的学科背景分层次、按项目培养,将课程设计成相对独立的学习任务,成立项目小组开展任务学习。同时,将企业生产一线使用的设备引入学校并1:1“复刻”设置学习工作站,将企业真实工作场景融入课堂,实现所学即所用。

“我们以培养学生综合职业能力为目标,将大学生的知识储备、学习能力与学校的专业技能教育优势相结合,培养出的人才进入产业一线后成长为‘紫领’人才的可能性更大。”青岛市技师学院党委书记张秋生说。

产业需求驱动育人模式创新

当前,我国正从制造大国迈向制造

近年来,部分高校毕业生开始选择学习技术技能,希望以本科学历和实操技能的双重优势提升就业竞争力。经过“大学生技师班”完整培养周期的学生,岗位匹配准确率达91%。专家建议,鉴于当前经济社会的快速发展,高校应更加注重专业设置的前瞻性,学生和家长也需敏锐觉察时代之变,及时调整就业观念。

强国。国家统计局数据显示,今年4月,全国规模以上高技术制造业增加值同比增长10%,明显快于规模以上工业增长。从行业来看,4月份集成电路制造、光电子器件制造增加值分别增长21.3%和19%。

随着制造业智能化转型、数字化升级提质增速,人工智能、量子计算、生物工程等前沿领域的技术迭代周期已缩短为12个月至18个月,对人才队伍的能力素质提出更高要求。

“我国智能制造产业正从传统刚性的集中式、单链条批量生产,转向柔性的分布式、网络化协同生产。岗位对人才能力的要求,从掌握单一专业技能转为具备复合工作能力。这要求劳动者更加注重自主学习,动态适应不断变化的工作场景。”童天表示。

众多高端制造业企业,对“紫领”人才求贤若渴。青岛市技师学院面向市内133家企业进行的人才需求调研显示,49.62%的企业拥有“高学历+高技能”型员工,的数量占比在30%以下,79.70%的企业对大学生进行技能提升表示认可。

青岛特锐德电气股份有限公司主要从事电力设备“智能制造+集成服务”业务和电动汽车充电网业务,并拥有国内首条智能化新能源箱变生产线,智能化设备占比近70%。

该公司人力资源业务合作伙伴朱卓辉介绍,伴随产线智能化程度越来越高,一线技术人员需要掌握工业机器人编程调试、数字孪生系统操作等技能,具备数字化工具操作能力、跨学科知识融合能力和柔性生产适应能力。

例如,公司的库卡协作机器人可在3小时内切换产线。由于不同产品在生产流程、工艺标准和设备操作要求上存在差异,工人需掌握多品种生产流程管理技能,确保在机器人完成产线硬件切换后,能够精准对接各类生产流程规划,适应工艺参数调整、物料流转协调等。

为得到这样的高素质复合型人才,特锐德与青岛市技师学院合作定向培养人才。根据企业岗位需求建立订单班,定制课程内容和培养标准;企业参与人才培养方案制定、岗位技能课程开发及教材编写;企业导师与学院教师联合培养,定期组织学生入企实习,工学交替提升能力。近3年,青岛市技师学院在特锐德就业和实习学生达510余人,实现就业80多人。

“据统计,经过‘大学生技师班’完整培养周期的学生,岗位匹配准确率达91%,企业新员工培训周期从12个月降至6个月。随着制造业产业升级加速,我们的精准育人优势将进一步凸显。”朱卓辉充满自信。

转观念觉察时代之变

当前,高端制造业快速发展打开了更广阔的就业空间。与此同时,人才就业预

期和能力与市场需求不匹配、育人模式落后于产业发展需求等问题仍存。培育更多制造强国所需的“紫领”人才,需要政府、企业、学校和个人共同努力。

受访专家表示,出现“回炉读职校”现象,表明实践最前沿的育人模式正在创新转型,这是一种有益探索。不过,这并非培育“紫领”人才后备队的唯一路径。

中办、国办2021年印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》明确提出,到2025年职业本科教育招生规模不低于高等职业教育招生规模的10%,并鼓励应用型本科学校开展职业本科教育。此外,“十四五”规划明确提出建设一批高水平职业技术学院和专业,稳步发展职业本科教育。中办、国办2022年印发的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》提出,开展中等职业教育与职业本科教育衔接培养。

中国教育科学研究院研究员储朝晖建议,从基础教育到高等教育的整个教育体系,都应确立“技能立身”导向,尽早挖掘并发展学生的优势潜能。“人才培养有一定的滞后性。鉴于当前经济社会的快速发展,高校应更加注重专业设置的前瞻性,学生和家长也需敏锐觉察时代之变,及时调整就业观念,特别是减少对学历的盲目追求,让教育回归个人兴趣与社会发展需求的双向匹配。”储朝晖说。

全社会就业观念的转变,一方面需要个人放下身段,从基础技能学起;另一方面,企业也应转变“唯学历”倾向,以岗位实际需求为导向,招募更多拥有复合技能的高素质人才。

在这方面,全国多地已有实践。比如,制造业大省广东聚焦战略性新兴产业集群,部署打造63条“产教评”技能生态链,促进链主企业携手产业链上下游企业以及高校、职业院校、科研院所等,通过政府出政策、资金、管理,龙头企业出标准、岗位、师傅,院校出学生、教师、教学资源,形成校企地共同培训、共同评价、共同激励、共同管理的高技能人才培养模式。

日前,多部门联合印发《关于加大国有企业技能人才薪酬分配激励的通知》,明确7条政策措施,指导国有企业建立健全技能导向的薪酬分配制度,促进形成提高待遇与提升技能良性互动机制。

王星表示,应进一步提高技能人才收入,优化人才评价体系,提升技能人才地位,改变社会对产业一线岗位的刻板印象。大学生不应再纠结于所谓“学历”,而需更准判断产业发展变化,自觉学习专业技能、适应社会发展。

“应该看到,我国的育人模式正在从理论学习走向‘理实’结合,社会对职业教育的部分偏见也在加速消除,公众的就业观念日趋务实,‘紫领’人才的预备队正在加快积累、壮大。”王星说。

据新华社

新知

跨境电商运营经理师、无人机群飞行规划员、电子电路设计师、装修管家等,这些新职业在刷新我们认知的同时,旅拍定制师、智慧仓运维员、睡眠健康管理师、生成式人工智能系统测试员等新工种也相继走进我们的生活。

随着人力资源社会保障部新公布的17个新职业、42个新工种亮相,我们不难发现,在数字经济发展、数字技术创新的当下,职业类目不断“上新”,并向“数”、向“新”、向“绿”发展,在产业与职业的同频共振、深度融合中,不断激发出经济发展的新活力。

自2019年以来,人社部已向社会发布6批93个新职业。数据显示,民宿管家、网络主播、机器人工程技术人员等一批新职业已吸引诸多劳动者加入,特别是受到年轻人的青睐。

层出不穷的技术新应用、消费新需求、市场新变化,正让职业二字拥有无限可能。越来越多有韧性、有干劲的人,正敏锐捕捉新的市场需求,努力寻找自己的职业新路径。

今天,让我们走近几位“新人”,看看他们的职业生活。

乡村里的“CEO”

上海证券报记者 江小轩 朱翔 杨翔菲

四年前,“看过世界”的归乡青年丁文文回到浙江安吉余村,成为一名乡村“CEO”,在绿水青山中,书写青春故事。

通过“余村全球合伙人”“余村全球青年发展学院”等项目,丁文文吸引了一群带着“能量”的“孙悟空”来乡村共谋发展、落地项目,实现乡村品牌效益、社会效益以及经济效益的全面丰收。

不仅如此,余村也打造出青年专属的创业空间——青来集。仅两年时间,园区已吸引29家企业入驻,营收突破8亿元,吸引来村青年1000余人。青年人乡,在安吉成为潮流、成为力量。

这是一场人才与乡村的双向奔赴。目前,浙江安吉已吸引15万多名青年入乡就业创业,吸引各类投资13.7亿元。今年,浙江计划建设青年入乡发展实践点1000个,相信越来越多的农村集体经济经理人将为乡村振兴注入活力。丁文文说:“希望像我这样的人从一百个、一千个到一个万,赋能到全国更多的乡村。”

据新华社7月12日电

以AI为画笔的“造梦师”

上海证券报记者 朱翔 贾立歆

徐宏洋,做动画已有13年。从去年开始,她的工作从“人工模式”一键切换成“人机协作模式”。在人工智能的帮助下,脑海中的创意快速突破“次元界限”,从抽象概念变为具体画面。

通过AI算法,动画制作中一些重复性和繁琐的任务,如场景渲染、特效添加和重复绘制被自动化,进一步提高生产效率。“驯服AI”是徐宏洋必须学会的一门课:除了“攻克”复杂又抽象的流程图,还需“手脚并用”,用形象思维与AI沟通。

上海左袋文化传播有限公司创始人于新认为,技术发展日新月异,创意始终是动画创作的灵魂和内核。不管是在技术的实践还是创意的打磨上,都需要有匠人精神。

近年来,随着中国动画产业的高质量发展,一批优秀的国产动画作品在全球100多个国家和地区发行播映。中国动画定将以更加多样的姿态,在世界舞台奏响华彩乐章。

据新华社7月10日电

空中表演的“魔术师”

上海证券报记者 朱翔 胡胜

刘佳昕,当初因为“好玩”进入无人机编队表演行业,从最初的300架小规模群飞到现在1000架成为常态,26岁的她见证着无人机群飞表演从萌芽到发展的过程,而她自己也在新职业中收获了成就感与获得感。

近年来,随着低空经济不断发展,无人机表演的市场在逐步扩容,无人机群飞行规划员也正成为科技与艺术跨界融合的关键角色。一个新兴职业,不仅是当前新就业群体实现就业和职业发展的重要途径,也是观察和理解新质生产力发展的重要窗口。

根据业内机构统计,受益于相关政策措施的落地,预计到2030年,国内无人机表演市场规模可达到30亿元左右。

据新华社7月11日电

链接

“紫领”人才日益成为稀缺资源

“所谓‘紫领’人才,是能够在生产一线与物联网、大数据、云计算、人工智能等新技术深度交互,既掌握理论知识、擅长生产实践操作,又兼具管理和创新能力的复合型人才。”中国劳动和社会保障科学研究院职业与技能研究室研究员童天表示,随着制造业数字化、智能化升级不断提质加速,“紫领”人才日益成为稀缺资源。“尤其是在智能制造领域,企业千方百计寻找‘紫领’人才。这样的高素质劳动者与新质生产力相伴而生,需要更具高度、广度和灵活度的学习和成长环境。”童天说。

当前,新一轮科技革命和产业变革深入推进,伴随新兴产业发展和传统产业数字化转型提速,传统产业工人的工作任务和工作方式逐渐发生

变革:单纯依靠体力的岗位越来越少,“体力+技能+脑力”的用人需求已成趋势。

中国人民大学劳动人事学院课题组发布的《新质生产力应用型人才就业趋势报告》显示,2022年全国“紫领”人才总需求约为2500万人,随着我国产业化、智能化速度加快和智能制造业的蓬勃发展,未来十年“紫领”人才总需求将保持增长态势,到2035年或超3100万人。

从产业发展实际来看,现代制造业更加重视生产管理与自动化设备相融合,需要更多具有数智技能和管理能力的“紫领”人才。

工业和信息化部数据显示,截至2024年底,我国已建成1200余家先进级智能工厂和230余家卓越级智

能工厂,个性定制、柔性生产、虚拟制造、智慧服务等新模式新业态加快孕育发展。

观察近年来各地发布的急需紧缺职业(工种)目录可以发现,工业机器人系统运维员、建设工程质量检测员、半导体分立器件和集成电路装调工、人工智能工程技术人员等“紫领”类职业位居前列。

国家知识产权局发布的《2024年中国专利调查报告》显示,2024年国内企业发明专利中通过研发产生的比例为86.6%,较上年提高1.8个百分点;企业发明专利产业化率达53.3%,较上年提高2个百分点。发明专利产业化率最高的三个行业,依次为电气机械和器材制造业、专用设备制造业和通用设备制造业。

专家表示,智能制造技术拓展了技术创新和升级路径,越来越多发明专利来源于制造业一线,这就需要更多能在生产线上运用新技术解决新问题的“紫领”人才。

中国人民大学劳动人事学院院长赵忠表示,“紫领”人才的价值不仅在于技能和管理复合,更在于通过持续的自我学习实现各生产环节“微创新”,进而推动整个产业的创新升级。

“‘紫领’人才这一概念发端于智能制造业,但并不局限于这一领域,而是适用于所有需要打破单一岗位技能、具备复合能力的行业,成为支撑千行百业转型升级、创新发展的关键人才。”

据新华社



近期,人力资源社会保障部等6部门发布通知,自2025年至2027年组织开展家政服务职业技能专项培训行动,每年培训150万人次。

新华社发 徐骏作