

市人才交流中心

推动企业绩效管理体系转型 赋能人才服务新活力

本报讯(记者王楠 通讯员张婧)今年以来,市人社局深入落实“凤凰英才”政策,积极推进“靶向化”人才提质工程,为推动经营管理人才提升项目高质量发展,市人才交流中心成功举办了一场以“组织绩效管理提升与新型领导力系统构建”为主题的专题讲座。



图为讲座现场。

张杨摄

讲座特别邀请了天津大学硕士生导师、管理领域知名专家杨文明教授担任主讲嘉宾。杨教授凭借其深厚的管理理论素养和丰富的实战经验,紧密结合我市的经济背景及企业实际情况,对传统KPI考核体系在数智化时代所面临的挑战与局限进行了深刻剖析。

讲座中,杨教授不仅详细阐述了新型绩效管理体系的构建路径,还就如何系统构建组织绩效领导力提出了具体而实用的方法。杨教授提出,随着科技的飞速发展和市场环境不断变化,传统的绩效管理已难以满足企业高效管理的需求,转型为持续反馈、敏捷目标管理以及关注

员工发展与成长的新型绩效管理体系势在必行。这一观点得到了参训学员的广泛共鸣,大家纷纷表示将积极拥抱变革,推动企业绩效管理体系的转型升级。

杨文明教授还强调,领导力的发展是一个循序渐进的过程,需要企业分层次、有计划地推进。通过系统的培训、实践锻炼以及及时的反馈调整,可以逐步提升管

理人员的领导能力和团队协作水平,从而为企业的发展提供强有力的支撑。为了增强讲座的实用性和可操作性,杨教授还精心挑选了多家标杆企业的成功案例进行分享。这些案例涵盖了不同行业、不同规模的企业,通过领导力转型与绩效体系升级的协同发力,实现了业绩的显著提升和人才活力的充分激发。参

训学员通过这些生动案例的学习,不仅获得了宝贵的借鉴和启示,还深刻认识到了领导力转型与绩效体系升级对于企业发展的重要性。大家纷纷表示将结合自身企业实际情况,积极探索适合自身的领导力发展模式和绩效管理体系。现场的参训学员表示:“杨教授的分析透彻、实操性强,为参会企业破解当前绩效管理难题提供了极具价值的思路和方法。”

市人才交流中心工作人员告诉记者:“今年以来,中心已成功组织了6期经营管理人才提升项目,培训人数超过800人次。这一系列培训活动的持续开展,不仅为企业中高层管理人员提供了宝贵的学习交流机会,还促进了企业管理水平的整体提升和人才队伍的优化升级。”

据悉,市人才交流中心将继续秉承“服务就业、促进发展”的宗旨,不断搭建平台、整合资源,通过“人才+金融”“人才+科技”“人才+智能”等专项服务,开展更多系列专题研修和产才对接活动。这些活动将为企业和人才提供更加优质、高效的服务,共同推动我市经济社会的高质量发展。

华北理工大学成功承办2025年“西门子杯”中国智能制造挑战赛华北三赛区比赛

本报讯(记者赵欣 通讯员曹杰)日前,由教育部国际合作与交流司指导,中国仿真学会和西门子(中国)有限公司联合主办,华北理工大学承办的2025年“西门子杯”中国智能制造挑战赛华北三赛区比赛成功举办。

本次比赛,共有来自河北省和天津市的29所高校174支队伍同台竞技,包括智能制造工程设计与应用类赛项中的离散行业自动化方向(逻辑算法)、离散行业自动化方向(工程实践)和流程行业自动化方向三个赛项。经过激烈角逐和严格评审,最终评出特等奖15项、一等奖31项、二等奖58项、三等奖45项。华北理工大学参赛队伍斩获特

等奖3项、一等奖10项、二等奖11项、三等奖13项,并有4支队伍晋级国赛。

据了解,“西门子杯”中国智能制造挑战赛是我国智能制造领域规模最大、规格最高的国家A类竞赛,大赛内容涉及智能制造领域中的科技创新、产品研发、工程设计和智能应用等,为我国智能制造发展培养和选拔具备解决复杂工程问题的技术及创新人才。华北理工大学电气工程学院已连续九年承办华北三赛区赛事,赛事组织严谨规范,赛前组织模拟练习,赛中严格执裁、保障秩序,赛后规范资料存档与成绩登录,全流程公平、公正、公开,获得主办方及参赛师生的一致好评。



图为比赛现场。

华北理工大学供图

新兴产业“抢人” 现代服务业“吸才”

——产业变革下的就业市场新动向

陈涵昉 陈柱佐

在产业变革的背景下,我国就业在形势稳定的同时也显现出新动向。近日,记者走访发现,从新兴产业“抢人”到现代服务业人才需求增长,企业发展对就业的带动效应愈发显著。企业与人才

不仅是人形机器人,随着低空经济快速发展,无人机飞手、技术研发等岗位也炙手可热。“作为国内首家获得适航认证受理的企业,沃飞长空目前对低空飞行器研发类人才需求较多,同时也发力挖掘供应链管理、市场营销等领域人才。”沃飞长空首席人力官戴馨说。

智联招聘数据显示,今年二季度人形机器人、新材料、智能硬件等领域招聘职位数同比分别增长398.1%、72.1%、50.3%。

新兴产业成人才“引力场”

“画肖像”的毕加索机器人、现场奏曲的贝多芬机器人、吟诗颂词的李清照机器人……走进山东济南银座商城6楼的EX未来科技探索中心,人形机器人引来很多人前来打卡。这些机器人均出自大连蒂艾斯科科技发展股份有限公司(下称“EX机器人公司”)。

以人工智能、低空经济等为代表的新兴产业迅速崛起,成为吸纳高质量就业、带动创业的重要力量。

为宠物来一次精致SPA、一键下单享受上门清洁服务、为爱宠定做一身车衣……消费者对个性化、高品质服务需求增长的同时,也推动相关岗位专业化、细分化,拓宽了就业新空间。

“培训后才摸清,原来还有这么多优惠政策能减负增效。”浙江伟明盛青能源新材料有限公司副总经理陈千帆说,通过温州社部培训,企业了解到尚未享受的一次性扩岗补贴等利好政策。目前,该企业已享受用人单位吸纳高校毕业生社保补贴120.21万元,110名员工享受高校毕业生就业补贴113.5万元。

人社部推出的一系列“真金白银”措施落地见效,激发了更多企业活力。上半年,失业保险降费为企业减少用工成本超900亿元,向81.5万户企业发放稳岗资金62亿元,支持培训等促就业支出113亿元。

服务消费新需求催生就业新机遇

江西瑞德制药有限公司的车间内,工作人员正专注调试药片制作参数。从他们手中诞生的“非罗考昔咀嚼片”,几个月前被农业农村部授予二类新兽药证书。这是国内专门用于缓解犬类骨关节炎慢性疼痛的靶向治疗药物。

政策支持让就业“长”在产业链上

真正让就业“长”在产业链上,需要政策支持持续发力。当前,多地多部门积极发力,促进就业与产业“共舞”,以系列惠企稳岗政策、加强技能培训等“组合拳”挖潜扩容新岗位,稳定就业大局。

放眼全国,从今年起连续3年,我国将围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等重点领域,每年补贴职业技能培训1000万人次以上。

据新华社

丰富课程设置 创新教学模式

——大学生生涯教育与就业指导课程取得积极成效

新华社记者 王鹏

强化生涯教育与就业指导,是做好高校毕业生就业服务工作的重要一环。中办、国办印发的《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》中,明确提出“完善生涯教育与就业指导课程标准”“打造一批国家规划教材、示范课程和教学成果”。

北京交通大学学院两级共开设21门就业指导类线下课程,1门线上慕课,包含生涯规划、就业指导、职业教育等内容;安徽农业大学针对不同年级学生,分阶段设置目标,如大一聚焦规划启蒙、大二强化求职技能;武汉交通职业学院将立德树人融入职业发展与就业指导全过程,讲述大国工匠、技能榜样故事,涵养“干一行、爱一行、精一行”的职业精神……

西安电子科技大学通过采用线上与线下、理论与实践混合式教学方法,为学生提供智能化、个性化、精准化的生涯规划指导与服务;上海电力大学则依托“职涯充电站”微课与“生涯闯关”平台,引导学生树立“扎根行业、服务战略”的择业观。

感知职场生态。

实施精准化帮扶,强化对重点群体的保障——

针对重点群体,各高校也注重加强帮扶,切实提供精细化、有温度的就业指导服务。例如,内蒙古大学建立了“经济援助、技能援助、就业帮扶、岗位推送”的就业帮扶体系,通过发放求职补贴,开展“宏志助航”计划培训、举办求职技能训练营等形式提供指导;天津职业技术师范大学针对不同学生的特点和需求,提供个性化的生涯规划指导,精准帮扶困难毕业生……

一系列务实举措,帮助大学生深入了解就业形势与政策,全面提升求职技能和综合素质,有效筑牢保障底线。据新华社

构建科学课程体系,夯实就业育人基础——

“互动式”多元挑战课堂、“体验式”实践教学场……在哈尔滨工业大学,学校整合优势资源,打造富有特色的职业发展与就业指导课程内容体系,助力学生增强职业意识,拓展职业认知。

在课程带动下,大学生不断树立科学的职业观、就业观,自我定位更加精准,对于职业发展路径的规划更加明确。

记者了解到,清华大学每学期邀请数十位企事业单位专业技术岗位人士走进课堂,围绕行业对拔尖创新人才需求,面向学生开展实战教学,增强学生的职业使命感与专业认同度;华中科技大学有针对性地带领学生走进相关企业,让学生参与模拟面试与真实项目实操,深度

丰富教学形式,推动生涯教育取得实效——

如何通过技术赋能,让课程教学更富

“我们被更多人看到了”

——湖南支持大学生创业一线见闻

新华社记者 常璇斐 白田田

“背着双肩包来创业吧!”今年以来,湖南向全国大学生发出邀约。记者走访湖南长沙等地的多个创新创业园区,看到越来越多的大学生创业团队涌入人工智能、生物技术、无人机等前沿领域,而当地的政策支持让这些“双肩包创业者”有了更大的成长动力。

牌,梁邦朝和多位创业者一起站上“C位”。“生物3D打印研发投入高、项目周期长,还需要通过复杂的审核流程。”梁邦朝说,创业路上,他和团队攻克了设计、材料和设备难题,同时获得了融资、税务、法律、财务等方面的服务支持,推出的高精度生物3D打印设备已在30多家医疗机构得到应用。

楼,就是不断“长大”的过程。

位于苗圃区的长沙闪灵智合生物科技有限公司,主要从事动物病原微生物与耐药基因高通量靶向检测产品的开发,已获得湖南省大学生创业投资基金100万元初始投资,园区则给予3年免租金、免水电费等政策优惠。

总规模为5.05亿元,采取“小额多投”和“投贷担”联动模式,支持投早、投小、投长期、投硬科技。截至目前,这支基金已完成159个省内大学生项目投资,累计投资金额8580万元,同时撬动贷款与社会资本1.61亿元。

除了“找投资”,“找市场”也是初创企业实现“从0到1”的关键。来自中南林业科技大学的大学生蔡吉旺从一名无人机“飞手”起步,如今成为一家无人机培训企业的负责人。蔡吉旺说,无人机市场竞争激烈,有的领域进入门槛较高,公司所在的天心数谷大学生创业孵化基地帮助企业对接研学等市场资源,让我们被更多人看到了。

近期,湖南省多部门还印发了《湖南省大学生创新创业服务指引》,为在读和毕业三年以内的大学生创业提供服务支持,贯穿“创业孵化-注册落地-运营支持-成果转化-市场拓展-品牌培育”全过程。

“在一系列政策支持下,我们找投资、找市场更加顺畅了。”梁邦朝说。据新华社

从校园到市场,大学生创业普遍面临场地、缺资金、缺社会资源等痛点。在湖南湘江新区大学生创新创业园,有关部门针对这些痛点推行“基地+金融+服务”全链条孵化。记者看到,园区大楼一层是服务区,二层是苗圃区,三层是孵化区,四至十层是加速区。创业团队在这里“爬

两部门发文推进养老服务设施布局规划编制

新华社记者 朱高祥

记者日前从民政部获悉,为加快健全覆盖城乡的县(区)、乡镇(街道)、村(社区)三级养老服务网络,科学规划养老服务设施布局,民政部、自然资源部近日联合印发《关于加强养老服务设施布局规划编制工作的通知》。通知明确养老服务设施布局规划编制工作的要求、重点和目标。

促进养老服务扩容提质,实现服务供给与需求更加协调适配,为广大老年群体获得专业养老服务提供有力支持。

通知提出,编制养老服务设施布局规划要重点围绕不断健全三级养老服务网络,推动优化养老服务布局安排,引导养老服务设施向需求集中区域配置,有效提升养老服务设施利用效能,充足预留养老服务设施建设发展空间,规划“一张图”。

通知强调,省级民政部门、自然资源部门要加强对市县规划的指导和监督工作,可研究制定省级规划编制导则或指引,具备条件的地区可结合本地实际编制规划,人口老龄化程度高于全国平均水平的地区宜优先开展规划编制工作;要推动将养老服务设施布局纳入本地区国民经济和社会发展规划,并作为养老服务体系规划建设重点,涉及空间用地需求的内容及时纳入国土空间规划“一张图”。

据新华社

上半年以工代赈吸纳208万名低收入群众就近就业

新华社记者 魏玉坤

记者日前从国家发展改革委获悉,据最新调度,上半年,各地通过实施以工代赈中央专项投资项目,同步在各类重点工程项目和农业农村基础设施领域大力推广以工代赈方式,已累计吸纳带动208万名低收入群众就近就业,较去年同期增长32%;发放劳务报酬223亿元,较去年同期增长34%。

月底,已吸纳27.5万名脱贫人口、返乡农民工和其他城乡就业困难群体就地就近就业,发放劳务报酬24亿元。同时,指导各地依托项目建设开展劳动技能培训、开发建后管护等公益性岗位,上半年累计培训以工代赈务工群众25万人次。

目前,国家发展改革委联合财政部共下达2025年度以工代赈中央投资295亿元,其中中央预算内投资以工代赈专项资金250亿元、中央财政以工代赈资金45亿元,支持地方聚焦村道巷道路硬化、乡村生产道路改造、小型排灌沟渠疏浚、生态保护护坝等,实施人工用量大、材料成本低、机械使用少的小型劳动密集型项目近6000个。截至6

据悉,下一步,国家发展改革委将深入贯彻落实党中央、国务院决策部署,会同有关部门高标准高质量抓好以工代赈各项工作,加快推进已下达投资的以工代赈项目全部开工建设,在各类重点工程项目和农业农村基础设施领域继续大力推广以工代赈方式,持续扩大就业吸纳容量和劳务报酬发放规模,进一步发挥以工代赈稳就业、促增收的逆周期调节作用。

据新华社

招聘会、暑期服务月、就业权益护航 北京助力高校毕业生等青年群体高质量就业

新华社记者 陈旭

日前,位于全国农业展览馆的高校毕业生专场招聘会现场,160余家国企、民企和事业单位等用人单位参会,带来近2600个就业岗位,现场气氛火热。

北京市就业促进中心相关负责人介绍,7月至12月,北京市人力资源和社会保障部门将在全市范围内启动实施高校毕业生等青年就业服务系列活动,其间将陆续开展暑期服务月、实名帮扶、就业权益护航等多项活动。

这场办在“春招”之后、“秋招”之前的招聘会,为毕业生搭建了求职的桥梁。留学生吴国忙碌地穿梭着,他准备充足,不一会便递出了多份简历。“符合自身兴趣爱好、提供较大成长空间是我求职的标准,这场招聘会的企业规模都很大,感到很方便。”他说。

记者在招聘会现场看到,考虑便利毕业生就近就地就业,招聘会设立中心城区、平原新城和生态涵养区三个区域,从投资岗、算法工程师、管培生,到线上运营、安全专员、技术员,各类岗位一应俱全。

来自昌平区的北京八达岭精英商业有限公司人力资源经理兰宇欣介

绍,为适应企业高质量发展需求,今年企业扩大管培生招聘规模,毕业生经过轮岗制学习后将优先分配到运营和市场岗位。“这是我首次带队参加校外招聘会,能与毕业生面对面交流,极大提升了招聘精准度。”她说。

本次招聘会采用“1+2+3”招聘模式,即举办1场线下招聘会;同步开展网络招聘、直播带岗2个线上活动;开设AI求职互动区、职场礼仪指导区、专家职业指导区3个特色服务区。同时,招聘会还邀请了6家职业技能培训机构参加,可提供计算机软件测试、多媒体制作、咖啡烘焙等培训课程,助力青年群体提升职业技能。

据悉,系列活动期间,北京市各级人社部门将聚焦高校毕业生等青年就业创业需求,开展畅通就业服务渠道、落实实名帮扶机制、加密招聘对接活动、提升求职就业能力、全力抓好困难毕业生帮扶、深入推进青年就业启航计划、做好档案服务、大力实施就业权益护航行动等11个专项行动,助力高校毕业生等青年群体高质量就业。

据新华社