

# 弘扬唐山“五种精神”，推进城乡高质量发展

李闯

在人类文明的历史长河中,每一个国家和地区都有其独特的文化基因和精神特质,这些基因和特质不仅是国家和地区发展的内在动力,也是凝聚人心、引领前行的精神旗帜。唐山,这座历经沧桑而又充满活力的城市,在新时代的征程上,以其深厚的文化底蕴和独特的精神风貌,孕育并传承着大钊精神、“特别能战斗”精神、“穷棒子”精神、“当代愚公”精神以及唐山抗震精神。这“五种精神”如同璀璨星辰,照亮了唐山人民前行的道路,凝聚起推动唐山城乡高质量发展的奋进力量。

**一、弘扬大钊精神,强化理想信念教育**

“铁肩担道义”的大钊精神,源于中国共产主义运动先驱、伟大马克思主义者李大钊。他以“铁肩担道义,妙手著文章”为人生信条,毕生致力于马克思主义的传播与实践,积极筹备建党,促成第一次国共合作,为中国的革命事业作出了不朽的贡献。

大钊精神的核心在于坚持理想信念、勇于担当、为国家和人民的利益不懈奋斗。在新时代的唐山,大钊精神正激励着广大党员干部和人民群众坚定信仰、忠诚担当,以昂扬的信心和斗志投身于强国建设、民族复兴伟业。如今,大钊精神已成为推动唐山社会进步的强大动力,引导不同行业的人们在各自的岗位上努力工作,为社会和谐稳定、经济持续发展作出积极贡献。

挖掘大钊精神的深刻内涵并做好传承工作,要在强化红色文化宣传力度、推动红色旅游发展方面采取切实行动。一方面,应充分利用李大钊故居、李大钊纪念馆等红色文化教育基地,通过策划文旅展览、历史再现演出、学者专题讲座等多元化的教育形式,生动地展现李大钊同志的光辉事迹和革命精神,从而引导广大干部群众树立坚定的理想信念,提升爱国情感和民族自豪感。另一方面,将红色旅游资源与社会治理策略相结合,精心打造红色旅游精品线路,吸引并鼓励省内外,乃至国内外游客前来参观学习,以此进一步传播大钊精神,同时提振我市经济的活力、开放和可持续发展。

**二、传承开滦工人“特别能战斗”精神,驱动产业革新**

开滦工人“特别能战斗”精神,源于1922年开滦煤矿3万多矿工举行的大罢工。面对英帝国主义者和北洋军阀的残酷镇压,开滦工人毫不畏惧,坚持斗争。1925年毛泽东同

志在《中国社会各阶级的分析》中,赞扬开滦工人“特别能战斗”。

开滦工人所具备的“特别能战斗”精神在中华民族革命、建设、改革的伟大历程中诠释和彰显了勇于担当重任、争做时代先锋的主人翁精神。进入新时代,这一精神继续鼓舞着广大职工坚守岗位、勤勉履职,为促进唐山经济社会的繁荣发展贡献着力量;不断激励着唐山致力于加速推进产业转型升级,引领传统产业向着高端化、智能化、绿色化的发展方向迈进;持续引领着唐山企业积极学习和吸收新技术,提升技术装备水平,调整优化产品结构,不仅在国内市场稳固了自身地位,而且大力开拓国际市场,增强着国际市场竞争力。

传承一种精神,务必采取实效的行动。发扬开滦工人“特别能战斗”精神,新时代又有新要求。首先,大力弘扬劳模精神。通过开展劳模评选、表彰等活动,树立一批具有开滦工人“特别能战斗”精神的先进典型,激励广大职工立足本职岗位、勤奋工作,为推动唐山经济社会发展贡献力量。其次,多渠道加强技能培训。针对企业职工和农民工等群体,开展工人职业技能培训和创业指导服务,提升他们的就业创业能力,激发他们的创新创造活力。此外,还应注意建设精神文化,通过举办各种文化活动,如文艺演出、知识竞赛、企业团建等,丰富职工的精神文化生活,提升职工的获得感、幸福感,凝聚其不断投身社会主义建设的精力量。

**三、践行“穷棒子”精神,推动乡村振兴**

“三条驴腿闹革命”的“穷棒子”精神,源于1952年唐山遵化县西铺村老党员王国藩组织23户贫农,靠三条驴腿率先办起了合作社的壮举。他们不甘贫穷、弃旧图新,靠自己的双手创造幸福生活,团结互助、共同致富,坚定不移地走社会主义道路。

“穷棒子”精神在新时代被赋予敢于创新、勇于突破的新内涵,成为激励广大农民群众自力更生、勤劳致富,为实现乡村振兴贡献力量的内生动力。进入新时代,唐山人民积极拥抱新技术、新业态、新模式,致力于实现乡村振兴。近年来,唐山创新实施“十百千”工程,通过“十片引领、百村示范、千村提升”的梯次推进模式,全面加强乡村建设,成效显著。

乡村振兴战略是实现中华民族伟大复兴的重要举措。唐山市始终将乡村振兴作为一

项重要任务和机遇,一方面,致力于发展地方特色产业。依托本地的资源优势 and 产业基础,推动特色农业、乡村文旅等产业的发展,以促进农民的收入增长和致富。另一方面,强化农村基础设施建设。增加对农村道路、水利、电力等基础设施的建设投入,改善农村的生产和生活条件,提高农村公共服务水平。此外,注重农村环境治理与生态保护,积极推动农村教育与文化发展,提升农民的综合素质和文化水平,培养新型职业农民等都是践行“穷棒子”精神、推动乡村振兴取得显著成效的重要举措。

**四、发扬“当代愚公”精神,推动生态文明建设**

“万里千担一亩田,青石板上创高产”的“当代愚公”精神,源于20世纪六十年代唐山遵化县沙石峪村在村支书张贵顺带领下,发扬“愚公移山”精神,将原来的低产田改造成高产田的壮举。他们战天斗地、改造自然,从吃国家救济粮变为向国家交公粮、卖余粮,展现了坚韧不拔、自强不息的精神风貌。

“当代愚公”精神在新时代的唐山具化为践行绿色发展理念的担当实干精神。进入新时代,广大干部群众以钉钉子的劲头确保生态文明建设工作的贯彻和落实,大气污染治理成效显著、水环境全面改善、生态修复和国土绿化卓有成效、生态修复项目带动旅游实现增收。生态文明建设成果赢得了城乡群众的广泛认可和衷心支持。

发扬“当代愚公”精神,要在坚持绿色发展理念、加强生态保护、推进绿色发展项目和强化生态监管等几个重要环节做好文章。一是坚持绿色发展理念,推动形成绿色发展方式和生活方式。二是加强生态环境保护与修复工作,如植树造林、湿地恢复等,以提升生态系统的自我修复能力,维护生物多样性。三是积极推进绿色项目,通过科学规划,布局生态友好型产业,鼓励和支持绿色技术创新,促进经济结构的优化升级。四是强化生态监管,建立健全生态环境保护法规体系,严格执行环境标准,加大对违法排污、破坏生态行为的惩处力度,形成有效的生态保护屏障。将以上关键环节做到位,不仅能够有效减少对自然资源的依赖和环境的破坏,还能带动新的经济增长点,创造更多的就业机会。通过以上措施,唐山能够逐步构建起绿色、低碳、循环、可持续的发展模式,让“当代愚公”精神

在生态文明建设领域绽放出新的光彩。

**五、弘扬抗震精神,完善应急管理机制**

“公而忘私、患难与共、百折不挠、勇往直前”的唐山抗震精神源自1976年震惊中外的唐山大地震。一场突如其来的大地震让唐山瞬间成为废墟。在党中央的坚强领导下,全国人民伸出援手,唐山人民更是自力更生、艰苦奋斗,用双手重建家园。抗震救灾精神,饱含了坚韧不拔的意志、自强不息的勇气和对美好生活的坚定信念。

多年来,唐山以弘扬抗震精神为引领,建成国家级防灾教育基地,年均开展超百场应急演练,并通过覆盖全市的地震台网、重点设施的减隔震技术及全民参与的“群测群防”网络构建现代化应急体系,实现京津冀监测数据共享,推动“全灾种、大应急”综合管理。在新时代的唐山,抗震救灾精神被赋予了新的内涵。面对自然灾害、城市转型、绿色发展等困难和挑战,唐山人民始终保持着一股不服输的劲头,团结一心、众志成城,在每一次危机中寻找机遇,在每一次挑战中实现超越,展现着新时代唐山人的责任与担当。

历史已成过往,但给予我们的启示历久弥新。第一,加强应急管理体系建设。完善应急预案和应急管理体系,提高应对自然灾害等突发事件的能力,保障人民群众生命财产安全。第二,完善社会治理制度。建立健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能,确保社会和谐稳定。第三,强化社区治理与服务。加强社区基础设施建设,提升社区服务水平,满足居民多样化需求,增强社区凝聚力和居民幸福感。第四,推进智慧城市建设。利用现代信息技术手段,提升城市治理智能化水平,实现城市治理的精准化、高效化,为群众提供更加便捷、高效的城市服务。

**结语**

传承和弘扬唐山“五种精神”,凝聚奋进力量,是新时代唐山人民共同的责任和使命。这“五种精神”相互交织、相互促进,共同构成了唐山人民的精神谱系和动力源泉。在新时代的征程中,唐山人民将继续发扬这些宝贵精神,以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加扎实的作风投身强国建设,为实现中华民族伟大复兴伟业贡献唐山力量。

【作者单位:唐山师范学院 本文系唐山师范学院思想政治工作重点项目(XSZ2025013)研究成果】

命线,时刻绷紧纪律这根弦;同时要严格遵守纪律、外化于行。严明政治纪律不能仅仅停留在口头上,更要体现在实际行动中,在日常工作和生活中要严格按照党的政治纪律和政治规矩办事,不搞变通、不打折扣,做到言行一致、表里如一。

二要执行政治路线,把握执行之舵。党的政治路线是党的行动纲领,是决定党和国家事业发展全局的根本。党员干部要以高度的政治责任感 and 使命感,坚决贯彻党中央的决策部署;在落实过程中建立健全工作责任制,明确责任分工,加强督促检查,确保各项工作任务落到实处;勇于创新实践,根据时代发展的要求和实际情况的变化,及时调整工作思路和方法,不断探索新的工作方法和途径,提高执行效能。

三要加强政治淬炼,提升执行之力。俗话说得好,刀在石上磨,人在事上练。政治能力既不是与生俱来的,也不会一蹴而就,而是在实践中砥砺磨练出来的,只有经受大风大浪考验、经受急事难事锻炼,才能在历练中逐步变“老练”。领导干部要经常深入基层,了解群众的所思所想所盼,解决群众的实际问题。在基层工作中,要虚心向群众学习,从群众中汲取智慧和力量。

提高政治能力是领导干部的终身课题,需在以理论学习中明方向、在实践磨砺中强筋骨、在制度约束中守底线,最终实现“不畏浮云遮望眼”的政治境界,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量!

【作者单位:中共唐山市委党校 该文系2025年度唐山市委党校科研课题阶段性成果,题编号:X25KY12】

2014年京津冀协同发展上升为国家战略,至今已有11周年。“京津冀如同一朵花上的花瓣,瓣瓣不同,却瓣瓣同心。”近些年,京津冀协同发展着力夯基垒台、落子布局,现已进入纵深推进的关键阶段,以一流营商环境建设为牵引,是培育和激发市场活力、增强发展内生动力的关键之举,是推动京津冀协同发展再上新台阶的关键举措。

近年来,京津冀三地大力气优化营商环境,着力以京津冀一流营商环境打造区域协同发展新优势,建设成效初显。

**一、商事制度改革率先突破,跨省经营门槛降低**

京津冀协同发展在企业跨区域流动方面实现重大突破。针对以往企业迁移需两地奔波、耗时数月等痛点,三地创新推出“一窗受理、同步审核、限时办结”服务模式,实现跨省迁移“最多跑一次”。2023年10月改革实施以来,已有3000余家企业受益,其中涉税事项通过“一键迁移”功能,办理时间从20天压缩至1小时。三地还探索营业执照异地“办、发、领”新机制,并以北京大兴国际机场临空经济区为试点,推行“异地收件、协同联动、远程办理”的一体化登记模式,重塑线上线下服务流程。目前,“清理跨区域经营不合理限制”已纳入《京津冀一流营商环境建设三年行动方案》,为企业自由流动提供了制度保障。

**二、法治领域合作提速,监管协同走向纵深**

京津冀协同发展在立法、执法、司法等领域取得显著成效。在立法标准统一方面,三地已实现交通、户籍等192项行政处罚裁量基准统一,对38项行政处罚职权明确裁量标准,确保“同案同罚”,特别是《京津冀税务行政处罚裁量基准》实施三年来,对15.4万户次符合首次违法且及时纠正的轻微税收违法行为免于处罚。执法协作持续深化。2018年以来,三地通过年度案卷评查活动统一执法标准。生态环境领域建立吹哨报到、线索移送等机制,2023年开展78轮联合执法,解决79个环境问题。冬季污染防治攻坚、流域联合检查成为常态。司法合作成果丰硕。三地率先实现“跨区域立案”全覆盖,法律职业资格等事项实现“跨省通办”。三省市高院签署260余项合作协议,召开230余次联席会议,构建起全领域、多层次的司法协作体系。

**三、政务服务标准共行,办事效率大幅提升**

京津冀自贸试验区持续扩大“同事同标”范围,通过统一标准、优化流程、数字赋能,实现“就近办”“一窗办”“最多跑一次”,显著提升政务服务便利化水平。三地先后推出6批共203项政务服务便利化事项“同事同标”事项清单,涉及许可变更、资格认定等重点领域,实现清单内事项三地按统一标准和流程办理。公布京津冀资质资格互认清单,涉及人力资源、测绘等215项从业资质资格破除跨区域互认难题。“往来港澳通行证号码查询”“驾驶证验审”等38个事项实现“同事同标”。2024年新版“一网通办”专区上线,417项政务服务事项纳入在线办理,新增“京通”“津心办”“冀时办”三地移动端接入事项90项,电子证照共享应用覆盖25类证照。

**四、跨境贸易集疏联动,协同开放提质增效**

三地不断完善京津冀产业链供应链通关保通畅通机制,强化跨区域通关疑难问题、应急事件的快速响应和协同处置,520家产业链供应链重点企业实现“三关”互认,便利度显著提升。“船边直提”“抵港直装”模式已适用于京津冀全部类型进出口集装箱货物,进口货物提箱用时由原来1-2天压缩至最短1.5小时,出口货物集港预期由5天压缩至1-2天。跨关区保税展示交易业务全面落地,区域贸易便利化水平进入全国前列。目前已建成全国唯一跨省级行政区域的大兴综保区,实施“一个系统、一次报关、一次查验、一次提离”的区港一体化监管新模式。

尽管取得了一定成效,但仍面临一些亟待突破的堵点,比如生产要素跨区域自由流动仍受制约、跨省政务服务“通而不畅”、标准不统一、数据难共享等现实障碍。针对这些问题,未来需要在以下方面重点发力。

**紧扣协同发展总要求,突出以规则协同引领发展新阶段。**

一是统一企业服务标准。推进三地企业开办、变更、注销流程统一,清理跨区域经营、迁移的不合理限制,优化迁移登记服务,推动调档与跨区域事务变更合并办理。加强企业登记注销信息共享强化公平竞争审查,通过交叉互查、联合培训等机制,确保审查标准统一、程序规范。二是强化监管执法协同。推动三地联合发布监管政策,统一行政处罚裁量权基准,完善反垄断、食品安全、生态环境等重点领域联合执法机制。加强执法资源共享和信息互通,深化知识产权司法协作,推动行政机关与司法机关在数据共享、案件移送等方面衔接配合。三是提升司法协同效能。优化跨区域立案服务,健全执行联动机制,推动成熟司法协同事项通过区域立法固化。加强三地法院业务交流,完善类案研商和典型案例共享机制,深化司法人员挂职交流。依托智慧法院建设,推动数据互联互通,强化人工智能辅助办案。针对新业态、新领域,构建跨区域检察协作机制,提升法律监督效能。

**紧抓机会疏解“牛鼻子”,突出以要素流动激活发展新效能。**

一是强化科技要素流动。建立京津冀科技成果转化供需对接机制,盘活存量专利资源,加速科技成果产业化。共建共性技术平台,推动创新资源开放共享,提升区域整体创新能力。二是优化人才要素配置。加强三地人力资源协作,破除人才流动障碍。将雄安新区纳入北京高水平人才高地建设,围绕疏解需求和未来产业方向,精准引育高层次人才。探索高端人才双聘机制,推动北京教育、医疗等优质资源向雄安新区流动。三是深化数据要素共享。推动三地关键数据互联互通,降低市场信息壁垒,提升经济运行效率。制定统一数据标准,促进跨系统数据互操作,避免信息孤岛,营造透明、公平的市场环境,增强企业和群众在数字化发展中的获得感。

**紧贴利企便民新诉求,突出以优质服务塑造区域新形象。**

一是深化政务服务便利化改革。动态扩展自贸试验区“同事同标”事项清单,实现三地无差别受理、同标准审批。推进“一件事集成办”改革,实现高频事项跨省通办、精简材料、环节和时限。加强资质资格互认,推动电子签名互通,完善京津冀电子证照共享清单,为企业迁移和人才流动扫清障碍。二是强化数字赋能协同发展。依托全国一体化政务服务平台,制定政务数据共享清单,促进数据跨部门、跨区域高效流通。将区域通办事项全部纳入“一网通办”专区,实现全流程线上服务。三是推动公共服务均衡共享。促进京津优质教育、医疗等资源向河北延伸布局,加强人力资源协作,提升非首都功能承载地公共服务水平。推动区域共建共享,缩小三地公共服务差距,增强协同发展获得感。

(本文为唐山市委党校课题项目,项目编号为X25KY03)

## 以京津冀一流营商环境打造区域协同发展新优势

赵慧娟 李梦诗

# 提高领导干部的政治能力

曹桂茹

习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上强调:“在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的。”这一重要论断为新时代干部队伍建设指明了方向。新时代,政治能力作为领导干部履职尽责的首要素质,是确保政治立场坚定、政治方向正确的根本保障,是推动国家治理体系和治理能力现代化的必然要求,各级领导干部要深刻认识提高政治能力的重要性,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的政治保证。

**一、明确政治方向、练就政治慧眼,不断提高政治判断力**

政治判断力是政治实践的“第一道防线”,直接决定领导干部能否在重大考验面前“乱云飞渡仍从容”。

一要辨别政治是非,敢于斗争坚守原则。辨别政治是非是政治判断力的“决策系统”,要求领导干部在原则问题上旗帜鲜明、寸步不让。领导干部要时刻保持警惕,要敢于对错误思想和行为说“不”,坚决维护党的权威和集中统一领导;在实际工作中,对违反党的原则的行为敢于批评、敢于纠正,确保党的团结统一。

二要保持政治定力,稳如泰山不为所动。政治定力是政治判断力中的“稳定系统”,要求领导干部在复杂环境中心力有定力、行有准则。党员干部要树立正确的政治价值观,

始终坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,坚守为人民服务的宗旨意识;在政治方向上始终坚持党的领导和我国社会主义制度,在实际工作中时刻保持与党中央的高度一致,确保政令畅通、令行禁止。

三要提高政治敏锐性,洞察先机把握大局。政治敏锐性是政治判断力的“感官系统”,要求领导干部对政治风险见微知著、一叶知秋。领导干部要胸怀“两个大局”,心系国家重大战略和人民根本利益,善于从政治上分析形势、把握趋势,从纷繁复杂的局势中捕捉政治信号,预见潜在风险;时刻牢记“安而不忘危,存而不忘亡,治而不忘乱”的告诫,预判政治风险所在,把握政治风险走向,整合各方力量化解政治风险,确保政治安全和社会稳定。

**二、坚定政治立场、提升政治素养,不断提高政治领悟力**

提升领导干部政治领悟力本质上就是培养政治上的明白人,通过“学思练”,最终实现从被动领悟到主动担当、从个体领悟到集体共识的跃升。

一要深学细悟,夯实政治领悟的根基。政治领悟力源于对党的创新理论的深刻把握,必须通过系统性沉浸式学习,实现从文字表面到思想深处的穿透。要深入学习党的创新理论,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法;同时要在深化、内化、转化上持续用力,提高运用讲话精神分析问题、解决问题的能力。

二要慎思明辨,校准政治领悟的方向。政治领悟力不仅需要学进去,更要想明白,透过现象看本质,避免机械执行和经验主义。一方面要打破经验主义的桎梏,建立问题导向思维。党员干部要打破认知惯性,以问题导向重构思维框架,避免因依赖经验决策,导致政策执行变形、创新动力不足。另一方面要运用批判性思维,穿透信息迷雾。在信息爆炸的时代,领导干部若缺乏批判性思维,容易陷入决策焦虑。

三要真抓实干,检验政治领悟的成效。政治领悟力最终要体现在解决实际问题的能力上,必须通过“真刀真枪”的实践磨砺,实现从被动领悟到主动担当的跃升。领导干部要勇担政治责任,树立正确的政绩观,明确为党和人民事业奋斗的使命;在工作中,要勇于担当、敢于负责,不推诿、不扯皮,勇于挑最重的担子、涉最险的滩涂、啃最硬的骨头,团结带领干部群众心往一处想、劲往一处使。

**三、严明政治纪律、贯彻政治方针,不断提高政治执行力**

强大的执行力是我们党的政治优势,是贯彻落实上级组织决策、履职尽责、及时发现问题、有效解决问题的具体体现。

一要严明政治纪律,筑牢执行之基。领导干部要强化纪律意识,内化于心,深刻认识到严明政治纪律的重要性,将其作为政治生

用力,提高运用讲话精神分析问题、解决问题的能力。

二要慎思明辨,校准政治领悟的方向。政治领悟力不仅需要学进去,更要想明白,透过现象看本质,避免机械执行和经验主义。一方面要打破经验主义的桎梏,建立问题导向思维。党员干部要打破认知惯性,以问题导向重构思维框架,避免因依赖经验决策,导致政策执行变形、创新动力不足。另一方面要运用批判性思维,穿透信息迷雾。在信息爆炸的时代,领导干部若缺乏批判性思维,容易陷入决策焦虑。

三要真抓实干,检验政治领悟的成效。政治领悟力最终要体现在解决实际问题的能力上,必须通过“真刀真枪”的实践磨砺,实现从被动领悟到主动担当的跃升。领导干部要勇担政治责任,树立正确的政绩观,明确为党和人民事业奋斗的使命;在工作中,要勇于担当、敢于负责,不推诿、不扯皮,勇于挑最重的担子、涉最险的滩涂、啃最硬的骨头,团结带领干部群众心往一处想、劲往一处使。

**三、严明政治纪律、贯彻政治方针,不断提高政治执行力**

强大的执行力是我们党的政治优势,是贯彻落实上级组织决策、履职尽责、及时发现问题、有效解决问题的具体体现。

一要严明政治纪律,筑牢执行之基。领导干部要强化纪律意识,内化于心,深刻认识到严明政治纪律的重要性,将其作为政治生

# 思政教育在人事工作中的融合路径探析

张慧

培训内容多聚焦于业务技能与规章制度,相对忽视理想信念教育、职业道德涵养与单位文化认同的系统性培育,未能充分挖掘培训在统一思想、凝聚共识方面的潜力。

为破解上述困境,实现思政政治工作与人事管理的深层次融合,需在关键环节精准发力:

一是严把入口关,筑牢思想根基。在招聘环节,需将思政政治考察置于更突出位置。除常规笔试、面试外,应精心设计考察环节:在面试中设置情境性问题,观察应聘者在模拟矛盾或价值冲突中的立场选择与道德判断;强化背景调查,深入考察其过往仕政表现;社会责任感和诚信记录;探索引入心理测评工具,辅助评估其价值观倾向、职业动机与团队协作精神。唯有在源头确保人才的思想素质过硬,方能奠定坚实组织基础。

二是贯穿全过程,实现动态引导。人事管理各环节均应注入思政政治工作的活水。在培养发展环节,将理想信念教育、形势政策解

读、职业道德规范、单位优良传统有机融入各类培训课程体系,引导职工将个人成长自觉融入组织发展大局。在考核评价环节,构建科学多维的评价体系,在关注绩效产出的同时,将政治表现、工作作风、担当精神、团队协作等思想与行为要素纳入评价维度,并赋予合理权重。在选拔任用环节,坚持政治标准首位原则,对拟提拔对象进行深入思政政治“体检”,确保关键岗位由信念坚定、忠诚可靠者担当。在激励关怀环节,人事部门需与党组织、工会密切协同,建立健全常态化谈心谈话机制,及时掌握职工思想脉搏;关注职工在职业发展、薪酬福利、工作压力等方面的合理诉求与现实困难,将解决思想问题与解决实际问题紧密结合,传递组织温度,化解潜在矛盾。

三是强化组织保障,构建协同格局。深度融合需要坚实的制度与组织支撑。首先,明确责任主体。推动人事部门与单位党组织、宣传部门建立常态化的协同联动机制。人事部门在制定政策、设计流程时,应主动征

求党组织意见,将思政政治要求嵌入制度设计;党组织则应及时提供思想动态分析,为人事决策提供参考。其次,打造专业队伍。人事工作者自身应具备较高的政治素养和思政工作能力。应加强对人事干部的思想政治理论培训和业务技能训练,使其既精通人事政策法规,又善于做“人”的工作,成为兼具管理能力与引领智慧的复合型人才。

思政政治工作与人事管理的深度融合,绝非权宜之计,而是提升事业单位人才治理效能的核心战略。它要求在严把政治关口、精准识人用人的基础上,将思想价值的引领力如空气般渗透于人才培养、考核激励、组织关怀的每一个环节。唯有实现人事制度刚性要求与思政政治工作柔性关怀的有机统一,方能在激发个体潜能的同时,铸造一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的人才队伍,为事业单位在新征程上履行使命、服务大局注入不竭的精神动力与组织活力。

(作者单位:唐山劳动日报社)