

政策引领 精准帮扶 创业带动 市人社局多措并举推动充分就业

本报讯（王楠 张婧）今年上半年，我市在就业市场稳中承压的态势下，通过政策精准发力、服务提质增效、创业带动就业等举措，交出了一份“总量稳定、结构优化、质量提升”的答卷。市人社局在拓展优质岗位、帮扶重点群体等方面持续突破，城镇新增就业、困难人员再就业等核心指标超额完成阶段性任务，为全市经济高质量发展注入强劲动能。

政策引领：目标细化与红利释放双轮驱动

面对挑战，我市将就业工作纳入经济社会发展全局，市委市政府明确高质量充分就业为优先目标，将城镇新增就业等指标纳入国民经济计划，将就业促进工程列为重点民生工程。“我们通过项目化推进、台账式管理，将任务细化到月、责任压实到县区，确保政策落地见效。”市人社局工作人员介绍。

上半年，市人社局联合多部门出台《进一步加强高质量充分就业服务保障体系建设的实施方案》等6个政策文件，从完善就业公共服务体系、强化重点群体帮扶等方面提出23条举措。同时，加速释放政策红利，支出就业补助资金1.14亿元，惠及1.4万人；减征失业保险费2.08亿元，覆盖7万家参保单位；发放失业保险金2.53亿元、技能提升补贴5751万元，切实减轻企业负担，稳定就业岗位。

“稳岗返还政策对企业帮助很大，今年我们收到了近50万元补贴，用于员工培训和薪资发放，有效缓解了经营压力。”我市某机械制造企业人力资源工作人员表示。政策红利不仅稳住了现有岗位，也为



图为曹妃甸区2025届高校毕业生企业招聘活动现场。刘新闻 摄

企业扩大生产、吸纳新员工提供了底气。

精准帮扶：重点群体就业“一个都不能少”

针对高校毕业生、农村劳动力、脱贫劳动力等群体，市人社局实施差异化就业支持，构建“全业务、多部门、跨区域”联动机制，并以劳动者需求为导向推动服务下沉基层，构建“15分钟就业服务圈”。上半年新建成825个社区、行政村“家门口”就业服务站，23家零工市场、355个零工驿站，依托零工市场发布岗位4万个，举办招

聘会108场次。

对于高校毕业生，市人社局提供“1131”服务（至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会），联动教育部门、高校和企业扩岗位、搭平台。2024届离校未就业高校毕业生帮扶就业率好于去年，上半年享受就业补助资金5492万元，惠及6473人。“通过人社部门组织的招聘会，我成功入职一家新能源企业，专业对口且发展空间大。”唐山工业职业技术大学毕业生小刘说。

修复文物 修正偏见

——山东特殊教育职业学院文物修复一线见闻

张力元

在“复盘会”上，老师们达成共识：传统的教学方法行不通，必须结合听障学生实际情况和职业教育特点，将专业知识点浓缩提炼，明确专业名词、实用工具、操作步骤的标准手语，用学生“听得懂”的方式授课。

今年30岁的专业老师宗恒介绍，通过集中培训和自学，2名专业老师、2名企业导师都在较短时间内学会了手语，可以用通俗易懂的手语打法解释“最小干预原则”“修旧如旧”等含义。校企还合作编撰了《文物修复手语手册》，将现有手语中不够明确的“揭裱”等词语的手语打法固化。

告别“读字幕”上课，学生的学习热情被点燃。“第一次用手语讲课时，孩子们的眼睛都亮了，手举得高高的，问了很多问题。他们很细腻，能感觉到老师是否付出真心。”宗恒说。班上几个机灵的学生，主动担任“转述员”，随时给“卡壳”的老师补台，常逗得师生共笑。

课上认真、课后加练，学生进步斐然。现在，约70名在校生一年可以修复古籍上万页、陶瓷数百件，部分学生还参与了山东博物馆的文物修复项目。“让人感动的是，他们修复文物时格外小心、仔细，在专注于‘拼凑完整’的过程中，好像也在用耐心和敬畏弥补着某种生命的遗憾。”李微说。

随着国家进一步发展技能培训和特殊教育，学校教学的软硬件设施均得到极大提升。实训场地从最初的两张桌子，变成总面积约1000平方米的11间工作室、1间陈列室，测色仪等设备一应俱全。

接受采访时，学生小婧在手机备忘录里打下了这段话：“能运用科技的力量还原文物的样貌，将文物承载的历史留下来，我感到光荣。这个专业也让我更加热爱中华优秀传统文化。”

近年来，“博物馆热”“考古热”成为风尚，文物修复师、古籍修复师等职业被更

反内卷！去班味！这届年轻人正在重新定义“工作”

黎华玲

2024年，电影《年会不能停》中有一句经典反讽台词：“加班，是彰显工作态度的方式。”在快节奏的经济社会中，年轻职场人曾是“拼命三郎”的代名词。加班、内卷、裸辞……一个个热词折射出他们与工作的复杂关系。

然而近几年，你是否感受到，职场正在发生改变？“996”“白加黑”不再受追捧，年轻人开始重新思考工作的意义与生活的价值。面对工作，他们在寻找更人性化的节奏、更长远的回报。

“反内卷”，从制度约束到文化调整

今年3月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《提振消费专项行动方案》，其中“保障休息休假权益”被视为职场人士的一剂强心针。与此同时，大疆、海尔、美的等企业相继推出“反卷”措施——到点强制下班、抵制无效加班、严禁非必要会议，这些举措频频登上热搜，折射出职场文化的深层变革。

“加班”曾是责任与奉献的代名词，如今沦为形式主义的牺牲品。领导不走，员工不敢走；效率低下，堆砌工作时长。这种模式对个人、企业乃至社会都埋下隐患，包括健康受损、职业倦怠、创新枯竭。如今，大疆推行“晚九点清场”，美的严禁“形式主义加班”，海尔优化管理流程，减少无效损耗。这些举措并非单纯的人性化调整，而是商业逻辑的理性回归，即降低劳动争议、减少加班成本、提升员工效率。

过去，人们陷入“加班=勤奋”的误区，无效加班反而导致决策质量下降。重庆某车企的实践佐证了这一观点：推行“柔性制造班组”，允许员工自选早/晚班次以兼顾家庭，结果产能利用率稳定在95%以上。更值得关注的是木梳品牌谭木匠的“慢管理”样本。谭木匠近40%员工为残障人士，通过工序调整（如为听障员工配备震动提示设备），让每个人发挥所长。尽管单店效率较低，但消费者复购率极高。

记者发现，更具人性化的职场模式将社会责任转化为竞争力，证明效率与人文并非对立。当下，职场变革的核心，是从“时间竞赛”回归“价值创造”。当企业不再以工时论英雄，员工才能从“虚假忙碌”中解脱，真正投入有意义的工作。“反内卷”，不是简单抑制时间投入，而是更精准配置资源、信任机制与激励设计。

“去班味”，不妨换一种方式奋斗

无疑，奋斗者是美丽的。事实上，年轻人拒绝的并非奋斗本身，而是无意义的消耗。努力未必带来回报时，暂停脚步成了一种自我保护。这不是懒惰，而是对生活主权的争夺。新时代职场人推崇“高效完成任务后准时下班”，并在工作之外继续成长，包括上夜校、兼职创业、斜杠生活等。

在重庆市江北区合作村青年国际社区夜校，丹丹已经陆续上了自由搏击、书法、八段锦、浮雕刻刀画等十几门课程。

“上夜校能收获一份高性价比的自我价值，也能收获来自社群的归属感。”她说。

程序员小林每周不固定参加夜校学习：“白天写代码是生存，晚上学陶艺是生活。”据了解，该青年夜校学员累计上万人次，85%为23至35岁职场人，热门课程涵盖小语种、手冲咖啡、心理学。对于年轻人走进夜校的现象，重庆工商大学经济学院应用经济系主任李然指出，除了实现自我价值、收获成长外，夜校是一个平台，让更多年轻人走到一起，社交的属性让它成了工作、居住空间之外的“第三空间”。在这里，年轻人能收获一份松弛感。这种新型社交模式正在重塑年轻人的生活方式，他们不再满足于单一的职业身份，而是通过多元渠道构建更完整的自我。

在重庆市渝北区，00后老板小叮的咖啡馆没有固定打烊时间，夜晚变身小酒馆，定期举办分享会、狼人杀等活动。“收入或许不如在单位上班稳定，但接触不同‘有趣的灵魂’带来的满足感，比‘稳定’更让人兴奋。”她曾因职场人际内耗而焦虑，创业后的“去班味儿”让她重获阳光。

重庆医科大学附属第一医院精神科副主任罗庆华认为，年轻人因职场压力寻求心理咨询的情况逐年增加，“反内卷”的呼声越来越多，本质上是对健康、自由、公平工作环境的追求。从心理层面看，这不仅是个人适应性的问题，更是社会文化需要调整的信号。

夜校、创业、自由职业……这些选择都指向同一个诉求：人生不应只有一种模板，工作的意义，也不应只体现在考

针对农村劳动力，深化农民工就业创业支持，建立实名制转移就业库，新增转移就业3.2万人，库内总量达142.4万人。同时，面向就业重点群体开展京津劳务用工短期培训561人次，加强与京津输转基地合作，输出河北福嫂进京津。“人社部门为我提供了免费技能培训，现在在我家门口的电子厂工作，月收入4000多元。”迁安市脱贫劳动力王女士表示。

对脱贫劳动力的稳就业工作，则是落实在“四清”精准帮扶（人员底数、技能水平、就业意愿、服务需求）工作上，3530名脱贫劳动力全部稳定就业。“我们通过动态监测和‘一对一’帮扶，确保脱贫家庭至少有一人就业，防止返贫。”市人社局工作人员说。

创业带动：四创联动释放倍增效应

为激发市场活力，我市构建创业培训、服务、孵化、活动协同体系，提升创业质量。上半年发放创业担保贷款5亿元，居全省首位，惠及1221名创业者、62家小微企业，带动就业2606人；启动“人社惠企贷”，为初创企业提供低息贷款支持。

“创业政策扶持力度很大，我申请了10万元担保贷款，开了一家小吃店，现在月收入过万元。”路南区创业者小陈说。此外，市人社局开展“创在唐山”系列活动，组织政策宣讲、银企对接89场次，发放宣传材料5000余份。市人社局相关工作人员对记者表示：“创业不仅解决了创业者自身的就业问题，还创造了新的岗位，形成‘一人创业、带动多人就业’的良性循环。”

多人熟知，相关专业学生的职业发展路径愈发清晰，就业底气更足。目前，文物修复与保护专业已培养近百名毕业生，其中约50人成为专职修复师。

教育之路延伸的同时，特殊学生的自我价值得以彰显，某些社会偏见于悄然中修正。去年毕业的学生菲菲通过微信告诉记者：“从一开始被质疑‘你能干好吗’，到现在客户主动用手语表达感谢，我证明了自己的同时，也把生活的希望传递给了更多人。”

“越来越多的家长正视、重视特殊孩子的职业选择，配合学校一起挖掘他们的潜能。”山东特殊教育职业学院艺术设计系主任田慧说。如今，文物修复与保护专业的录取比例为3:1，咨询量是专业开设之初的5倍。

站在走廊向教室里看去，“无声”之处亦有“深意”，学生们修复着眼前的文物，也为自己拼出了光明的未来。

据新华社

勤表上。

再平衡，职场与生活本可交融

受访年轻人的诸多个性化选择，折射出的是新生代对于“意义感”的追寻。职场竞争是被动的单一竞争，夜校却是自愿的多元成长；前者消耗精力，后者滋养灵魂。“夜校让我找回对生活的掌控感。”夜校学员小林的话道出本质。

技术进步与经济转型助推了这一趋势。远程办公与AI工具使弹性工作成为可能，年轻人对个性化的追求倒逼企业改革。但挑战仍存，过度松弛可能错失成长机会，关键在于如何平衡。受访者指出，健康职场应是提供成长土壤的，当企业放下效率执念，当年轻人找到自我实现路径，工作才能融入生活，而非对立面。

更要追问的是：努力的方向是否值得？奋斗的路径是否健康？生活的本质是否被保留？社会的多元化发展，为这场观念转型提供了土壤。数字经济、平台经济、知识经济的发展为个体创造力提供了释放空间，而心理健康、社会支持网络、生活质量等“软指标”正逐步成为衡量幸福与成功的重要标准。

新生代不再为“面子”或“标签”而活，而是在用行动探索自己的价值坐标。像小叮、丹丹一样，大多数年轻人依然在奋斗，只是奋斗的目标转向更关注内在驱动力，而非他人评价。与此对应的是，社会的开放与文明的理性，才是新生代更健康、积极、可持续发展的前提。 据新华社

破题“带娃难” 让“幼有所育”惠及千家万户

田晓航 李恒

“家门口就有这么专业的活动，孩子玩得尽兴，我们也学到了科学带娃的方法，带娃焦虑少多了！”在山东省东营市文汇街道中山社区“向日葵亲子小屋”，陈女士在亲子辅导员引导下和孩子共同完成趣味游戏，喜悦之情溢于言表。

“幼有所育”不仅关系千家万户的幸福，更关乎民族的未来和希望。我国3岁以下婴幼儿人数接近3000万，这一“最柔软”的群体，需要最用心的呵护。

近年来随着经济社会发展，较快的生活节奏、高昂的托育成本、稀缺的优质托育资源，让一些育龄夫妇陷入“想生不敢生”“生了无人带”的困境。要实现“幼有所育”，就必须直面育儿痛点，从根子上解决问题。

人民有所呼，改革有所应。“十四五”规划纲要将“每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数”列入经济社会发展主要指标；《中共中央 国务院关优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》定下目标：到2025年“普惠托育服务体系加快建设”。

党的二十届三中全会《决定》进一步明确，“完善生育支持政策体系和激励机制，推动建设生育友好型社会”，“加强普惠育幼服务体系建设，支持用人单位办托、社区嵌入式托育、家庭托育点等多种模式发展”。

发展托育服务从“软任务”变为一项重要发展指标，彰显出党和政府推动实现“幼有所育”的坚定决心。

实施中央财政支持普惠托育服务发展示范项目，开展全国托育服务质量提升行动，探索“托幼一体化”等多种形式的托育服务……政府主导、社会参与、多元并举，各方协力增加托育服务供给、拓展婴幼儿照护路径。

一项项务实举措，让“带娃不再难”加速构建——国家卫生健康委数据显示，2024年，全国托位数达到573.7万

个，比“十三五”末增长126%；托育服务县级覆盖率达到98.5%，托位数连续3年增长率超过20%。

3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除标准提至每孩每月2000元；今年起3周岁前每孩每年可领取3600元补贴；19个省份和新疆生产建设兵团全面实现生育津贴直接发放至个人……为减轻育儿负担，国家和地方还不断拿出“真金白银”。

实现“幼有所育”，不仅要托得上、托得起，还要托得好。中国计划生育协会近年来在全国开展“优生优育进万家”活动；通过开展家长课堂、亲子活动、入户指导等方式，为群众提供“家门口”的家庭育儿指导服务，有些地方还提供临时托、互助托、计时托等“喘息服务”。

中国计生协专职副会长姚瑛介绍，专家评估发现，参与过亲子小屋活动的家长送托意愿提高20个百分点，家长参与小屋活动时间越长，对自己的育儿能力就越自信、育儿焦虑就越少。

建设普惠托育服务体系是一项系统工程，需要久久为功。要不断增加普惠托育支持措施力度、扩大普惠托育服务覆盖范围、强化托育人才队伍建设和安全监管，让更多育儿家庭“有地儿托”“放心托”。

国家卫生健康委等七部门联合发文提出，加快构建以托育综合服务中心为枢纽，以托育机构、社区嵌入式托育、幼儿园托班、用人单位办托、家庭托育点等为网络的“1+N”托育服务体系；两部门《关于以城市为单元整体推进普惠托育服务发展的通知》要求申报城市编制普惠托育服务发展实施方案，摸清需求底数，明确“十五五”时期普惠托育服务设施总量、分布和建设任务……

一项项务实举措，让“带娃不再难”逐渐从愿景变为现实，让“幼有所育”惠及千家万户。 据新华社

让“最后一公里”更精准更有温度

王皓

“谁想到厂里挖核桃，管吃管住。”“在哪里？多少钱一斤？”“一块四一斤，今天最多的挣了210。”

在一个名为“三张村挖杏群”的微信群聊中，每次有新的“任务”发布，群里咨询和报名信息就会响不停。

“苹果、梨、桃、杏，各种果品加工的活儿很抢手，上手简单、时间灵活，吸引了附近不少村民。”山西康顺达食品股份有限公司质检负责人毕露艳说。

在晋南地区，每到水果产销旺季，用工需求大，招工难成了不少企业的头疼事。毕露艳说，今年春天，在永济市就业服务中心的帮助下，企业对接了合适的零工群体，解决了燃眉之急。

永济市隶属山西省运城市，历史文化悠久、产业种类丰富、流动人口较多。记者近日走访了解到，当地人社、就业服务部门结合地方特色资源，充分挖掘市场潜能，推出多项创新举措，不断探索就业服务的好办法。

在当地零工市场大厅内，一大早就来了十多名求职者。工作人员通过视频和图片，为求职者介绍近期企业招聘情况。

了解几家企业情况后，32岁的求职者樊斌说，他对汽车零件制造和无人机飞手这两个岗位很感兴趣，准备实地去看看，“一方面离家近、薪资待遇不错，另一方面也有较好的发展前景”。

永济市智宇无人机科技有限公司的训练场上，在教练的指引下，几位求职者进行了简单试飞。公司负责人胡冰凯说，作为一家初创企业，当地就业服务部门在招聘和培训方面给予企业帮助支持，暑期以来线上线下的求职咨询人数已超过100人。

永济市就业服务中心主任张国建介绍，他们通过筛选用工方和求职者的信息，匹配双方的需求，开展集体应聘或“小而精”专项招聘会，这样不仅能降低企业招聘成本，也能让求职者更精准地找到符合自己的岗位。

为了提升就业服务“最后一公里”的效率，永济市还推出进企直播、零工市场小程序、新媒体账号矩阵等模式，将服务从线下拓展到“云端”。

“通过探索更多有速度、有温度、更有精准度的服务举措，为求职者和企业牵线搭桥，努力实现高效有质量的就业。”张国建说。 据新华社



乡村特色产业共富工坊助力百姓共富

9月11日，在诸暨同山镇的一品原锅共富工坊直播间内，主播正在进行直播销售。

浙江省诸暨市同山镇的传统白酒同山烧历史悠久，同山烧传统酿制工艺被列入浙江省非物质文化遗产名录。作为浙江省具有代表性的集群式白酒产区，今年以来，浙江省诸暨市同山镇立足同山烧非遗酿造技艺传承、高脚白藤拐糯高粱示范种植、酒文化生态旅游体验等，以白酒产业带建设为牵引，以共富工坊打造为抓手，构建共富场景体系，优化提升特色产业兴村共富链，致力实现“产业增值在链上，共富收益在乡间”。全镇现有白酒特色产业共富工坊10家，促进村社年增收超120万元，吸纳乡村闲置劳动力就业100余人，人均年增收2.85万元。 新华社记者 徐昱 摄