

“特别能战斗”精神 文化解析与实践阐释

开滦国家矿山公园 开滦博物馆 王立新

今年恰逢毛泽东同志提出“特别能战斗”精神100周年。1925年12月,毛泽东发表的《中国社会各阶级的分析》对工人阶级革命斗争精神给予高度评价,也成为以开滦工人为代表的工人阶级的标志性格。100年来,“特别能战斗”精神在几代开滦人中新火相传,历久弥坚,内涵丰富,与时俱进,展示出强大精神动力。

英勇顽强的抗争文化。1922年初,中国工人运动进入高潮,同年10月,开滦工人在中国共产党的领导下,第一次组织“开滦五矿联合大罢工”,震惊中外,邓中夏同志盛赞这场罢工“光芒万丈”。之后开滦又于1934年和1938年两次组织“五矿联合大罢工”,前者为振奋革命信心发挥了重要作用,被刘少奇称为“是中国一件非常重大的事变”;后者给日本侵略者“以战养战”的图谋以极大打击,罢工后有数千名矿工参加了冀东人民抗日大暴动,拿起武器直接同日本侵略者展开殊死斗争。其中,赵各庄矿工人节振国刀劈鬼子兵的事迹广为传颂。

中西兼容的开放文化。开滦创建之初就引进西方先进技术,新中国成立后,开滦在国家的帮助下,以世界先进技术为引领,运用先进的生产和管理方式,推进高产高效矿井建设。使用国外截煤机,替代落后的生产工艺,引进先进的“康拜因”机组,在全国煤炭企业中率先进行采煤技术改革,引进先进设备建成远东规模最大的洗煤厂。邓小平视察开滦后,在全国煤炭行业引入大型机械化装备,率先在开滦等单位试用,开滦采煤工艺和生产技术一直处于行业领先地位。

顾全大局的责任文化。开滦的企业宗旨是“举力尽责”,即:举企业之力,尽社会之责。新中国成立伊始,百废待兴,开滦人在党的领导下迅速开展复产,抗美援朝期间捐出工资购买飞机大炮,两次组建医疗队奔赴战场。全国各地无论是发生矿难还是地震灾害,总有开滦救护队员抢险救灾,守护生命的身影。在经济体制转型时期,开滦直面困难,顾全大局,勇挑重担,率先改革,首创“三加一”管理模式,推进国企扭亏为盈。1997年,煤炭部在开滦召开现场会,向全国推广开滦经验。新华社、人民日报、中央电视台等10多家媒体集中报道《开滦唱响国企志气歌》。

锐意进取的争先文化。开滦始创在采煤工业前沿,创造多个第一和“之最”。新中国成立后,建设全国首个全矿井正规循环矿井——开滦林西矿;自行勘探设计建设,建成新中国最大竖井——开滦范各庄矿,打造一流标准全国样板矿井;建设中国第一座水力打道采煤矿井——开滦唐家庄矿;开滦开凿的第一座矿井——开滦唐山矿,敢于挑战世界先进采煤技术,通过技术改造,系统升级和创新突破,引领中国采煤工业进入“综机时代”,开创了煤矿综采机械化采煤的先河。

攻坚克难的拼搏文化。1976年,唐山大地震,开滦所有设施均遭严重破坏,所有矿井均被水淹,外国人曾预测开滦二十年不能恢复。然而开滦人凭借“特别能战斗”精神,攻克重重难关,仅用10天就生产出第一车“抗震煤”,震后半年,7个矿井全部恢复生产,不到一年时间,开滦全局产量恢复到震前水平,创造了人类抗灾史的奇迹。1984年,战胜世界罕有矿井大透水灾害,创造了中外煤矿水患治理史上的奇迹,开滦创造的“特大透水灾害综合治理技术”获得国家科技进步一等奖。

为国分忧的奉献精神。上世纪五六十年代,开滦先后派出近8000名技术骨干,奔赴17个省市支援工业建设;在“四五”期间,开滦组织“四五翻身”运动,保钢铁、保发电、保大城市,五年增产煤炭1.9亿吨,由“一个开滦变成两个开滦”。1973年12月19日,《人民日报》头版发表长篇通讯《他们特别能战斗》,高度评价了开滦矿工的斗争精神,全国掀起“学大庆,赶开滦”热潮,周恩来总理两次表扬开滦“出了力,救了急,立了功”。开滦人始终把国家需要和社会责任扛在肩上,不讲困难,不提条件,不计代价,不打折扣,为国分忧,无私奉献。

爱敬敬业的劳模文化。劳动模范是民众的楷模,国家的功臣。开滦始终有一群劳模群体,从“矿山愚公”吴旭堂、“矿山铁汉”侯占友,到“化工女神”邓晶、“科技尖兵”金钰,从“党是我的妈,矿是我的家,要听党的话,管好我的家”的铮铮誓言,到“跟设备较劲,跟自己较劲;让新技术从书架走向货架,走向应用实践场”的点煤成金,他们时刻以报国尽责为己任,在不同时代中、在各岗位上,用行动诠释着“特别能战斗”精神和劳动者风采。开滦迄今培养出全国劳模31人,各级劳模9000多人,被誉为“劳模的摇篮”。

自强不息的担当文化。新时代赋予开滦人新的历史使命,也赋予“特别能战斗”精神新的内涵,即:“特别能战斗,特别能担当,特别能创造”。开滦作为能源企业,如何跳出资源型企业宿命,闯出一条绿色低碳可持续发展之路,是摆在企业面前的重大问题。面对困境与挑战,开滦人不退缩、不气馁,自强不息,主动作为,以坚持煤为基,发挥比较优势,深化内部改革,构建形成了以煤炭、煤化工、现代服务和战略性新兴产业为支撑的“三柱一新”产业发展新格局。

革故鼎新的创新文化。纽扣时装、汽车门板、航天服、降落伞……这些都能用煤化工衍生的新材料制造出来。现在,开滦的一块煤可被加工成67种化工产品,而且所有煤化工副产品都能被“吃干榨净”,上一工序的废弃物都能成为下一工序的原料。以煤炭为原料研发的微米级聚甲醛高弹丝,成为以塑代钢的新型纤维材料。科技创新让百年老企焕发勃勃生机,生产矿井正在实现“从人工采煤到智慧采煤”的跨越。2024年,581项科创立项中,10项达到国际领先水平。

“特别能战斗”精神获评“新中国60年最具影响力十大企业精神”,已成为引领和激励一代又一代开滦人肩负民族责任、履行历史使命,战胜艰难险阻的红色基因,更是实现“百年开滦,基业长青”的动力源泉。

“特别能战斗”引领百年开滦蝶变生新

本报记者 韩冬

1985年,钱家营矿引进奥地利掘进机,初中文化的张文市主动学习操作,研究出了沿层理进行截割的煤巷掘进快速割煤法,进尺效率翻了一倍,成为“技术大拿”。1989年“大干红5月”中,他打破了半岩煤月进尺的全国纪录。

提升系统的应用,使主井提升效率提高34%,创效3400多万元。刘少辉有59项创新成果获国家专利,4项填补了国内矿井提升保护系统空白,用他的话说,“老一辈靠拼劲闯出路,我们这代人得靠技术守底线、创效益。”

焦炉煤气制甲醇工艺领域,是开滦集团京唐港煤化工园区绿色循环发展的重要环节,也是一份工艺复杂、危险系数高的工作。走进开滦中润公司甲醇厂的中控室,40岁的工艺技术员、全国劳动模范邓晶正目光专注地盯着屏幕上跳动的数据,指尖轻点操作台,尽显专业与沉稳。18年前,以全校专业第一名的成绩走进开滦的她,如今已成长为国家级技能大师工作室负责人。

“我们用风冷加水冷组合方式,让脱盐水循环使用,既消除安全风险,又减少7万吨水浪费。”邓晶指着中控室模型装置解释,为了“甲醇脱盐水密闭循环装置”项目,她和团队历经3个多月日夜攻关,做了几十次实验,如今每年能为公司节省近百万元成本。“用更多的技改创新成果提升煤化工产业的核心竞争力,这就是我们新时代的‘特别能战斗’精神。”她的话语里,满是对这份事业的热爱与坚守。

截至目前,邓晶和团队已先后完成创新项目60多个,她参与完成的技术改造累计为企业创效上亿元。今年,开滦集团以甲醇为原料研发出一种新材料——高强度聚甲醛纤维丝,为了满足新材料生产需求,邓晶又带领团队开始了新的工艺技改研究。

精神传承不止于技术创新。开滦搭建“劳模创新工作室”“技能大师工作站”等23个平台,为人才成长提供沃土。刘少辉、邓晶等劳模主动收徒,毫无保留地分享技术经验,培养出300多名“智能工匠”;还组建乌金创客联盟,让高技能人才深度交流、组团攻关。刘少辉欣慰表示:“‘特别能战斗’不是一个人的冲锋,而是一群人的接力,看到年轻人的成长,就知道这种精神不会断代。”

如今,京唐港煤化工园区将单一煤炭转化为60余种化工产品,一块煤的“七十二变”令人赞叹;高端聚甲醛纤维远销海外,打破传统煤炭产业局限;新疆库车项目创造“当年开工、当年投产”的“开滦速度”,尽显发展活力;智能化矿井的“无人采煤工作面”,让矿工告别“面朝黑煤背朝天”,实现“从人工采煤到智慧采煤”的跨越。

科技创新脚步不停。2024年,开滦581项科创立项中10项达国际领先水平,“由黑到白、由黑向绿”跨越发展加快。文化旅游等新兴产业也稳健发展,开滦国家矿山公园从工业遗址蜕变为国家5A级景区、全国红色旅游经典景区与科普基地,成为唐山靓丽城市名片和活力城市客厅。开滦博物馆精心开展“小小讲解员训练营”,打造“工业研学”“开滦密码”等课程,先后被教育部、工信部、中国科协等单位命名为国家级研学基地,每年接待参观者超百万人次,让更多人真切感受“特别能战斗”精神的磅礴力量。

回望百年沧桑,“特别能战斗”精神历经风雨却始终熠熠生辉。从抗争岁月“敢打敢拼”,到建设时期“苦干实干”,再到新时代“创新突破”,这一精神已融入开滦血脉,成为发展的强大动力。走过147年沧桑历史而长盛不衰的开滦,正以昂扬姿态迈向高质量发展快车道,努力构筑绩优蓝筹、绿色低碳、活力迸发、文化繁荣、民生幸福的“五个现代化开滦”改革发展新图景,在新时代征程上实现蝶变生新。

本版图片均为本报记者徐慧摄



图为企业在开滦国家矿山公园开展党员教育活动。



图为游客在开滦博物馆拍照留念。

“五种精神”循迹溯源再出发

记者 一线调研行

明媚的秋阳里,开滦国家矿山公园广场上的“世纪追梦”纪念碑如巨人般矗立,黑色花岗岩浮雕雕刻着跨越百年的矿山记忆:早期矿工握锤掘进的艰辛,近代工人持酒精灯监测瓦斯的专注,当代矿工操控智能设备的从容——历史的厚重与现代的活力交织,迸发出撼人心魄的力量。

一群头发花白却身姿挺拔的老人们正围在碑前,认真聆听工作人员的讲解:“这尊石碑,既是开滦追索史的缩影,更是‘特别能战斗’精神代代相传的象征!”

“我们这群来自天南海北的‘老朋友’,专程来唐山寻根,看看这座城市的发源地,更要把‘特别能战斗’的精神学回去、传下去!”花甲之年的唐山籍老兵李国辉话音铿锵,眼中满是坚定。

从1878年唐山矿打下第一钻,到如今形成以煤炭、煤化工、现代服务和战略性新兴产业为支撑的“三柱一新”产业发展格局,成为国家级绿色能源企业,开滦147年的发展历史,始终贯穿着“特别能战斗”这一精神主线,成为刻在开滦人骨子里的基因密码。

抗争中诞生: 书写中国工运史上光辉一页

在开滦博物馆“他们特别能战斗”展厅,讲解员田玲指着展柜中由有机玻璃精心保护的一面残破红旗,声音洪亮而有力:“这是1922年开滦五矿大罢工中,矿工们举过的旗帜。”她手指轻划展柜边缘,细数当年困境:“那时的矿工每天要在井下工作16小时,工资难养家人,还受外国资本家皮鞭监督。绝境之中,开滦工人喊出了‘争人格、争自由’的口号。”

从事矿史研究几十年的开滦国家矿山公园管理中心主任、开滦博物馆馆长王立新,将记者引至展厅中央的开滦五矿工人大罢工雕塑前,语气庄重地说:“开滦五矿大罢工是开滦成立党组织后,由中国共产党领导的第一次大规模工人运动,更是中国工人运动史上具有里程碑意义的抗争。”1922年10月23日,在党的领导下,唐山矿、赵各庄矿、林西矿等五矿的3万余名矿工开始大罢工,他们手拉手筑起人墙,顶着军警的水龙与刺刀,发出抗争的呐喊。“你看这些矿工,有的穿着露脚趾的草鞋,有的攥着铁锹当武器,眼神里却毫无退缩。”王立新望着雕塑动情地说,“最终资本家被迫答应增加工资、改善待遇,罢工取得部分胜利。”

正是党的领导,让开滦五矿工人真正感受到团结与斗争的力量,从此走上历史舞台中央。开滦博物馆红色历史展厅内,一张打开的《毛泽东选集》照片陈列其中,王立新介绍:“1925年12月1日,毛泽东同志在《中国社会各阶级的分析》中作出‘他们特别能战斗’的论断。这不仅是对开滦工人斗争精神的最高褒奖,更是对产业工人不屈不挠、顽强抗争精神的高度概括。”

后续革命岁月里,开滦工人始终延续着这份“特别能战斗”的抗争精神:抗日战争时期,他们冒死破坏日军煤矿运输线,节振国“刀劈鬼子兵”的事迹传遍冀东;解放战争胜利前夕,他们组建护厂队,用身体护住机器设备,确保矿山完整回到人民手中。

“特别能战斗”的精神,在开滦矿工的血与火中淬炼而生,并逐渐响彻全国,在中国工人运动史上写下光辉一页。

奋斗中凝结: 创造一个又一个奇迹

1949年新中国成立,开滦煤矿迎来新生。“特别能战斗”精神从革命年代的抗争勇气,升华为建设时期的奋斗激情,凝结成创造奇迹的力量。

开滦股份范各庄矿院内,有着多条以省级以上劳动模范命名的“劳模路”,其中一条便是以孟凡的爷爷名字命名的“宪志路”。每当孟凡走在这条路上,都仿佛在与前辈的精神共鸣,也更清楚地意识到自己肩负的不仅是工作,还有家庭与企业的双重责任与担当。

1964年10月,新中国自主勘探设计施工的范各庄矿投产。孟凡回忆道:“那时候没有大型机械,爷爷孟宪志为了抢修设备,十几个小时守在机器旁,饭都顾不上吃,先后四次获得劳模称号,每一份荣誉都浸着辛勤的汗水。”凭借这股拼劲,孟宪志带领班组攻克“三铁”修复技术难关,为煤矿的现代化建设作出了积极贡献。

“干活要实在,遇事别怕难!”如今孟凡被爷爷和父亲的坚韧精神鼓舞着,成为开滦千千万万传承“特别能战斗”精神的一员。20世纪70年代,国家急需煤炭支援工业化建设,开滦提出“四五”期间产量翻番的目标。“那时没有先进设备,全靠‘一双手、一副肩’,父亲长期加班加点,饿了啃窝头,渴了喝井水,就想着为国家多产煤。”全国劳模张文市回忆说,父辈人学习“矿山铁汉”侯占友,涌现出一支支“特别能战斗”的职工队伍,形成了大干社会主义有功、争当先进光荣的浓厚氛围,生产年年都上大台阶。

1975年,开滦原煤产量翻一番,全国掀起“学大庆,赶开滦”热潮,周恩来总理两次表扬开滦为国家“出了力,救了急,立了功”;1976年,唐山发生7.8级强烈地震,开滦矿工李玉林等“飞车”百里向党中央汇报灾情,震后10天马家沟矿生产第一车“抗震煤”,仅用17个月时间,全部矿井恢复生产且达到震前水平,创造了人类抗灾史上的奇迹。

在煤矿生产链条中,掘进组是攻坚克难的“先锋队”与“拓荒牛”,张文市在掘进司机岗位坚守了40载。“18岁下井时,井下掘进巷道只有80厘米高,只能爬着进去,爬着出来,一天下来膝盖全是血泡。”父亲“当矿工就不能怕苦怕累”的叮嘱成了他的信念。

张文市深知“科技转化需全员发力”,他主动传艺,徒弟们如今全成了独当一面的技术能手。“我们亲历生产方式从打眼放炮到机械化的转变,见证了老一辈精神的延续。”张文市黝黑的脸上满是自豪,“矿工脸黑手粗是我们的勋章,心红血热是为开滦、为祖国奋斗的动力。”

在“特别能战斗”精神激励下,开滦工人创造诸多奇迹:上世纪五六十年代,近8000人支援全国17省区工业建设,把“特别能战斗”的火种撒向神州大地;他们勇于担当、甘于奉献,建成第一座自行勘探设计的最大煤矿竖井、第一座水力化矿井等,制造我国第一根金属摩擦支柱,开创“综合采煤时代”,还率先推行现代化管理,成为全国煤炭企业标杆。2010年,“特别能战斗”精神获评“新中国60年最具影响力十大企业精神”。

发展中升华: 新时代绽放新的光芒

迈进新时代,跨越三个世纪的开滦在传承与创新中破浪前行,“特别能战斗”精神在发展中不断升华,绽放出更加璀璨的光芒。

开滦股份范各庄矿的刘少辉创新工作室中,53岁的机电科班长的刘少辉创新工作室中,刘少辉在白板上,细致地为徒弟画图讲解主通风机高压供电工作原理以及视频实时监控知识。最近,为解决风机高压供电工作中的故障隐患,保障矿井通风安全,他带领团队日夜钻研,“三分钟使命必达”项目成功应用。“我们通过设计制作高压带电实时监控装置、研制低压电源快切装置、设计调试高压电源回路快切装置,实现高压供电故障精准预判与高压电源出现故障时自动切换。”刘少辉自豪地说,此举为安全生产筑起坚固“防护墙”。

作为开滦历史上第一个年轻工人技师,凭借过硬的技术,刘少辉与创新工作室成员历时2个月完成公司主井提升机自动化电控系统改造,“双机拖动”自动化主

精神之光照亮奋进之路

本报记者 韩冬

统升级挑战,一边让徒弟打穿传统检修基础,一边鼓励他们学习智能技术,推动“老经验”嫁接“新技术”。他带领团队完成矿井电控自动化设备改造,实现了矿井的“双机拖动”自动化提升,效率提高34%,创效3400多万元;他研发的“三分钟使命必达”项目,靠实时监控与快速响应,规避停风故障,为安全加上“双保险”。

刚从厂区高塔下来结束巡检工作的邓晶,额头上渗着汗珠。她18年扎根甲醇一线生产,产假中途返岗,带伤坚守,诠释了“特别能担当”;牵头25项技改革新,获5项专利,培养2名“全国技术能手”,彰显了“特别能创造”。“特别能战斗”于她,已成扛重攻坚的不竭动力。他们不再“单打独斗”,而是以

协同创新让精神之光照亮产业升级之路。

走进开滦博物馆,精神传承更鲜活。中学生们或听讲解员讲述老矿工的故事,或戴上矿工帽体验“井下采矿”的艰辛,在孩子们专注的眼神中,孕育着精神的“新生”。“要让孩子们知道,幸福生活是老一辈用血汗换来的。”馆长王立新说,博物馆年接待超百万人次,只为让“特别能战斗”精神代代相传。

离开时,秋日的夕阳为“宪志路”镀上一层金晖。从老矿工的“硬扛”,到孟凡的“数字检修”,再到邓晶、刘少辉的“创新攻坚”,“特别能战斗”精神薪火相传,更被注入新时代内涵。这骨子里的“不服输”,是企业栉风沐雨的硬核脊梁,更引领着高质量发展发展的奋进之路。

记者手记

跨越三个世纪、至今已有147年发展历史的开滦,何以长盛不衰,并壮大成为以“三柱一新”为产业格局的综合性大型能源集团?采访中,一个又一个开滦人的故事里就藏着答案。

初见孟凡时,他正驻足劳模路“宪志路”的路牌下,指尖摩挲着“宪志”二字——那是他爷爷的名字,一位奋斗半生的老矿工。“爷爷总说‘干活要实在,遇事别怕难’。”这一信条,孟凡始终铭记在心。沿着“宪志路”走向矿区,机器轰鸣中,孟凡的身影与祖辈重叠。爷爷靠经验“硬扛”,曾抢修设备十余小时;父亲把“踏实”二字刻进调试工作中,一辈子兢兢业业、一丝不苟,不放过细微误差;“矿三代”孟凡则在传承中创