

职业技能骨干领航 老工业城“新”潮澎湃

王楠 张婧

在京津冀协同发展的时代浪潮中,我市作为有着深厚工业底蕴的老工业城市,正以破竹之势向智能制造、低空经济等新工业技术领域大步迈进。在转型的关键时期,职业技能骨干的培养成为推动产业升级的核心力量。我市各区县及企业部门纷纷发力,积极落实“十四五”规划中关于职业技能人才培养和发展的工作要求,为新工业技术变革注入源源不断的动力。

政策领航:区县合力筑牢人才根基

唐山“十四五”规划明确指出,要大力培养适应新工业技术发展的职业技能人才,为工业转型升级提供坚实支撑。各区县积极响应,结合自身产业特色,出台了一系列针对性强、操作性高的政策措施。

路北区作为唐山职业技能工作的先锋队,在新工业技术领域人才培养上动作频频。路北区人力资源和社会保障局相关负责人介绍:“我们围绕智能制造、新能源、新材料、低空经济等新工业技术主导产业,精心制定培训计划。通过与区内新工业技术企业紧密合作,了解企业实际需求,整合职业院校、培训机构等资源,构建多元化培训体系。”截至2025年8月底,全区在新工业技术领域培训技能人才1294人次,其中初级工178人次、中级工955人次、高级工161人次,高级工占比显著提升。

在路北区的一场新工业技术技能培训现场,记者看到学员们正全神贯注地操作着无人车。一位学员兴奋地说:“这次培训让我接触到了新技术,以前觉得高不可攀,现在通过系统学习,也能掌握得差不多了。”路北区职业技能培训负责人表示:“我们不仅要让学生学会操作,更要培养他们的创新能力和解决实际问题的能力,这样才能更好地适应新工业技术的发展需求。”

古冶区出台了《古冶区新工业技术职业技能提升行动方案》等政策文件。古冶区人社局相关负责人说:“我们加大培训力度,围绕新工业技术主导产业和新兴产业发展需求,开展多层次、多形式的职业技能培训。同时,建立培训补贴机制,鼓励企业组织员工参加培训,提升员工的新工业技术技能水平。”通过这些举措,古冶区有效提升了新工业技术技能人才的综合素质,为区域新工业技术产业发展注入了新活力。

企业赋能:技能骨干驱动产业升级

唐山百川集团是我市新工业技术职业技能人才培养的标杆企业。集团人力资源部负责人介绍:“我们构建了完善的‘高工匠’梯队体系,通过签订《新工业技术师徒协议》,让经验丰富的技能骨干与年轻员工结对传承,实现新工业技术技能的有效传承与创新。”

在百川共享工厂和中科院力学所制作的无源外骨骼项目中,技能骨干牵头攻



▲图为唐齿集团全资子公司通力齿轮公司的“尚志云创新工作室”内,技术骨干正与院校专家共同研讨新能源发动机的创新与开发。 高洁茹 摄

▲图为百川集团技能骨干韩瑞璐正在给徒弟王智楠讲解无源外骨骼零件制作过程中的技术工艺要点。 王洪 摄

克了外骨骼结构承重与人体工学适配难题。记者采访了正在指导徒弟的韩师傅,作为集团的技能骨干,韩师傅说:“我带徒弟不仅教他们操作技巧,更重要的是培养他们的创新思维。就像我们最近攻克的外骨骼结构承重与人体工学适配难题,就是和徒弟一起反复试验、不断改进才成功的。”徒弟小王一脸敬佩地说:“师傅总是鼓励我大胆尝试,在他的指导下,我学到了很多书本上学不到的东西,现在也能独立承担一些新工业技术项目的研发工作了。”百川集团通过这种方式,让技能骨干从生产一线的“问题发现者”转变为“新工业技术解决方案的共创者”,推动了企业在新工业技术领域的不断突破。

唐山齿轮集团有限公司则通过与河北机车技师学院、唐山劳动技师学院等深度合作,构建了“企业新工业技术实践优势+院校教学优势”的校企合作模式。唐齿集团培训中心负责人介绍:“我们共研新工业技术课件、共办新工业技术培训、共推新工业技术技能认定,推进企业新型学徒制培训,为区域新工业技术产业升级输送了大量高技能人才。”

在唐齿集团的技能大师工作室,记者看到技能骨干们正在与院校教师共同探讨智能齿轮加工的新工艺。一位技能骨干说:“校企合作让我们能够及时了解到院校的最新研究成果,同时也能将企业的实际需求反馈给院校,实现产学研的深度融合。”唐齿集团依托自有高技能人才建设的4个新工业技术技能大师工作室,在智能齿轮加工、新材料应用等新工业技术方面取得了显著成效。

人铸件国产化项目中,苑俊杰牵头攻克了多项新工业技术难题。

面对国外技术封锁和关键零部件依赖进口的局面,苑俊杰带领团队深入研究新材料特性与焊接工艺。他说:“那段时间,我们几乎天天泡在实验室里,做了无数次试验。每一次失败都让我们更加接近成功。”通过反复试验与优化,他们成功实现了焊接机器人铸件的国产化替代,显著降低了成本,提高了

生产效率。苑俊杰感慨地说:“这一成果充分体现了工作室将新工业技术积累转化为实际生产力的能力,也让我们更加坚定了在新工业技术领域技能传承和创新的理念。未来,我们将继续探索新工业技术的前沿,为唐山工业转型升级贡献更多力量。”

规划落地:展望新工业技术美好未来

我市“十四五”规划中关于职业技能人才培养和发展的工作正在稳步落实。各区县和企业部门通过政策引导、企业赋能和人才培育等多方面的努力,为我市从老工业城市向新工业技术转型奠定了坚实基础。

谈到下一步的工作重点,市人社局相关负责人表示:“一方面,加强与国内外新工业技术领域顶尖高校、科研机构的合作,引进先进理念和技术,提升本地新工业技术技能人才的国际化水平;另一方面,鼓励企业建立更加完善的新工业技术技能人才激励机制,提高技能人才的待遇和社会地位,吸引更多优秀人才投身于新工业技术事业。”

唐山,这座曾经的老工业城市,正以职业技能骨干为先锋,在新工业技术的浪潮中破浪前行。未来,我市必将凭借雄厚的新工业技术技能人才基础,实现工业的全面转型升级,在新时代的工业版图上书写更加辉煌的篇章。

人才崛起:技能骨干引领企业新征程

高自勇是唐山松下产业机器有限公司的一名技能大师,今年39岁,面对新工业技术的浪潮,他积极投身于智能制造焊接技术的研究与实践。凭借智能焊接设备操作与编程的多项专利和创新成果,高自勇成了新工业技术领域的佼佼者。

高自勇不仅自身实现了从传统工匠到新工业技术领军人的蜕变,还通过师徒制培养了一批年轻的技能骨干。他的徒弟程程在唐山工匠大赛的新工业技术赛中成功进入决赛。高自勇在接受采访时说:“我根据带徒计划,从新工业技术理论知识、软件绘制、实操训练三方面对他们进行培训指导。鼓励他们勇于创新,敢于突破传统思维,在新工业技术的舞台上绽放光彩。”

苑俊杰是唐山松下的技能大师,他的技能大师工作室在新工业技术技能传承和创新中发挥了核心作用。在焊接机器

人铸件国产化项目中,苑俊杰牵头攻克了多项新工业技术难题。

面对国外技术封锁和关键零部件依赖进口的局面,苑俊杰带领团队深入研究新材料特性与焊接工艺。他说:“那段时间,我们几乎天天泡在实验室里,做了无数次试验。每一次失败都让我们更加接近成功。”通过反复试验与优化,他们成功实现了焊接机器人铸件的国产化替代,显著降低了成本,提高了

生产效率。苑俊杰感慨地说:“这一成果充分体现了工作室将新工业技术积累转化为实际生产力的能力,也让我们更加坚定了在新工业技术领域技能传承和创新的理念。未来,我们将继续探索新工业技术的前沿,为唐山工业转型升级贡献更多力量。”

规划落地:展望新工业技术美好未来

我市“十四五”规划中关于职业技能人才培养和发展的工作正在稳步落实。各区县和企业部门通过政策引导、企业赋能和人才培育等多方面的努力,为我市从老工业城市向新工业技术转型奠定了坚实基础。

谈到下一步的工作重点,市人社局相关负责人表示:“一方面,加强与国内外新工业技术领域顶尖高校、科研机构的合作,引进先进理念和技术,提升本地新工业技术技能人才的国际化水平;另一方面,鼓励企业建立更加完善的新工业技术技能人才激励机制,提高技能人才的待遇和社会地位,吸引更多优秀人才投身于新工业技术事业。”

唐山,这座曾经的老工业城市,正以职业技能骨干为先锋,在新工业技术的浪潮中破浪前行。未来,我市必将凭借雄厚的新工业技术技能人才基础,实现工业的全面转型升级,在新时代的工业版图上书写更加辉煌的篇章。

教育部门多措并举 加快推进高校毕业生就业工作

王鹏

记者近日从教育部了解到,一段时间以来,教育部会同相关部门推出一系列政策举措,加快推进高校毕业生就业工作,取得积极成效。

围绕拓展就业空间,教育部会同相关部门打出“组合拳”,推动各地结合区域定位、产业发展、消费需求等特点,及时出台地方性扩岗增量政策。有关数据显示,通过开展全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动,目前已面向2025届高校毕业生提供中小企业岗位超108万个。

在加强人岗需求匹配方面,教育部注重汇聚行业岗位资源,开展线上线下千万行业人才招聘会112场,汇集岗位超260万个。强化区域招聘协同,支持有条件的地方建设区域性就业大市场,

面向重点区域举办系列千校万企供需对接会,汇集提供岗位超20万个。

数字赋能对于做好高校毕业生就业工作至关重要。记者了解到,教育部全面启动智能化国家大学生就业服务平台升级建设。实施“共建共享岗位精选计划”,深化与社会招聘机构合作,发动“双一流”建设高校、双高职业学校等共享岗位资源,开展线上专场招聘。

教育部还稳步推进国家人才供需对接大数据平台建设。目前已归集供需两端40.7亿条数据,具备数据查询、统计分析、学科专业调整研判等功能,通过从规模结构、学科专业、人才流动、人才需求等多个维度,分级分类开展人才供需适配分析。 据新华社

人力资源社会保障部 今年职业技能培训呈现三方面特点

张晓洁

记者近日获悉,今年以来,人力资源社会保障部以深入实施“技能照亮前程”培训行动为牵引,会同相关部门部署开展大规模职业技能提升培训,计划利用3年时间,培训3000万人次。培训呈现以下3方面特点:

更加突出关键领域。从市场需求出发,聚焦急需紧缺、就业容量大的行业领域,把培训资源用在关键领域,组织实施数字人才、交通运输、养老服务专项培训计划,增强培训针对性实效性。

更加突出重点群体。分类实施技

能强企、农民工稳就业、百万青年技能提升等行动计划,有针对性提供技能培训服务,让劳动者学有所获、实现技能就业。2025年上半年,参加补贴性培训的企业职工达214万人次,农民工、高校毕业生约210万人次。

更加突出就业导向。积极推行项目化培训模式,探索“政府补一点、企业出一点、个人付一点”的培训费用分担机制,实施差异化补贴政策,引导培训组织实施主体更加重视培训质量。 据新华社

连锁餐饮企业监管新规出台

赵文君

市场监管总局日前发布《餐饮服务连锁企业落实食品安全主体责任监督管理规定》。这一规定旨在加强连锁餐饮企业食品安全监管,督促其落实食品安全主体责任。

连锁餐饮企业具有覆盖地域广、交易量大、所涉人群多等特点,规定旨在压紧压实其食品安全主体责任,紧盯企业总部、分支机构、中央厨房、门店等各个环节,以及采购、加工制作、贮存、配送等各个环节,切实防范食品安全风险,保障人民群众“舌尖上的安全”。

在监管机制方面,规定明确分级分类、突出重点、体系管理、风险管控的原则,门店数量在10000家以上、1000至9999家、999家以下的餐饮服务连锁企业总部的食品安全监管工作分别由省

级、市级、县级市场监管部门负责。

在责任分担机制方面,规定要求连锁餐饮企业的总部、分支机构、门店实行贯通式管理,建立企业总部每月调度、分支机构每周排查、门店每日管控的工作制度和机制。同时,夯实企业总部管理责任,细化其在考核评价、人员培训、标准化管理、食品采购、食品安全投诉处置等方面的责任义务。

在法律责任方面,规定细化了连锁餐饮企业未按要求建立食品安全管理制度、未配备食品安全管理人员、进货时未查验许可证和食品合格证明文件等有关情况,以及企业总部转嫁自身应当承担的食品安全责任等违法情形的相应罚则,增强制度的刚性约束。 据新华社

我国卓越工程师教育将实现国际互认

魏冠宇

记者从日前在京举行的第二届卓越工程师培养国际会议上获悉,我国与世界两大工程教育国际组织——国际工程联盟、欧洲工程教育认证网络分别签署文件,标志我国卓越工程师教育开启国际合作与互认新进程。

当前国际通行的工程教育互认协议主要包括本科层次的《华盛顿协议》及以下学位层次协议。会上中国科协、中国工程教育专业认证协会与国际工程联盟签署联合声明,启动建立研究生层次工程教育国际互认协议,填补全球工程人才认证体系关键空白。

卓越工程师教育培养模式是我国研究生层次工程教育改革的成果。中国工程教育专业认证协会与欧洲工程

教育认证网络签署联合共识,加强卓越工程师培养合作,推动双方在标准、课程、师资评价等方面的实质性合作。

中国工程教育专业认证协会理事长王树国表示,相关合作将为引导研究生层次的工程教育面向未来挑战和落实联合国可持续发展目标,应对技术快速迭代、气候变化等全球性问题,培养具有更强创新能力与社会责任感卓越工程师提供国际互认标准框架支持。

各国研究生教育在生源、培养模式等方面存在多样性。教育部教育质量评估中心主任徐德清介绍,相关合作将充分尊重包容多元差异,使不同背景的高质量人才获得公正评价和国际认可。 据新华社

心灵之约圆满落幕 “破茧计划”照亮成长之路

王楠

9月的一个下午,阳光透过树梢,斑驳地洒在唐山市启明学校的操场上,为“破茧计划”心理帮扶行动的最后一次活动铺上了一层温暖的金辉。教室里弥漫着暖意与不舍,“老师,是你们让我知道,我也能成为照亮别人的一束光。”一名受助青少年轻轻地说,眼中闪烁着前所未有的坚定与自信。另一位受助青少年也鼓起勇气:“我现在懂得,遇到困难不要逃避,而要勇敢面对,因为我知道,背后有你们在支持我。”

随着“破茧计划”心理帮扶行动最后一次活动的落幕,唐山劳动日报社心理健康指导志愿者们与受助青少年,用真挚的对话为这段历时半年的心灵旅程画下温暖句点。

这场由唐山劳动日报社与唐山市丰南区丰景线社会工作服务中心、唐山青禾心理服务中心精心策划组织的公益行动,旨在通过“去标签化”服务模式,精准校正青少年的认知偏差,滋养他们干涸的心灵土壤,助力他们破茧成蝶。通过半年创新实践,这场始于破冰的心灵护航行动,用智慧与温度为受助青少年撑起成长晴空,构建起心灵成长的桥梁。

专业体系护航,伦理为基显担当。项目核心团队中的10名心理健康指导员,来自唐山劳动日报社心理健康指导公益团队,均持有省人社部门认证的专项能力证书,并全程严格遵守心理服务伦理与边界。活动启动前,所有成员均签署保密协议,确保受助青少年的隐私与权益。依托“学习—实践—督导”全链条培养体系,指导教师团队通过案例拆解沙龙、技术指导工作坊等形式,将理论论证转化为温暖人心的专业服务。“参与



参与“破茧计划”的心理健康指导员定期开展项目研讨。 南宇梦 摄

“破茧计划”的过程伴随着我的专业成长,这个项目让我学到了很多,同时也出了很多出新的感悟,今后从业这些都是宝贵的收获。”一名参与项目的指导老师对记者表示。目前,项目已累计形成百余份心理咨询记录,为科学评估与持续干预提供有力支撑。

去标签化服务,激活内在成长动能。“破茧计划”项目技术督导李颖老师告诉记者,团队创新采用“去标签化”服务模式,以优势视角帮助受助青少年修正负向情绪带来的内化(如自卑、焦虑)与外化行为(如退缩、社交障碍)。通过动机性访谈

技术,强化青少年自身改变的内在动机;结合认知行为疗法,引导他们尝试新的积极行为方式。例如,在破冰对话环节,一名青少年坦言“以前总觉得世界很大,自己很小”,经过半年团体陪伴,他眼中闪烁着坚定:“现在我知道,我也能成为照亮别人的一束光。”

科学辅导与持久陪伴,精准浇灌心灵之花。半年来,十余个暖心小组依据精心设计的方案,通过破冰对话、话题互动、认知行为训练等活动,让受助青少年在欢声笑语中敞开心扉。心理健康指导员与大学生志愿者搭档,以“成长观察

员”角色,为每位孩子量身定制心理成长方案。项目构建的“成长档案+定期回访”立体机制,确保帮扶效果持续性和长效性。

唐山市启明学校相关负责人表示:“‘破茧计划’是一次大胆的尝试,我们始终保持着审慎的态度。为确保活动质量,我们对合作单位进行了多方位考察,并严格要求合作单位遵守伦理保护孩子隐私。通过和专业机构的反复磋商,我们决定采用‘去标签化’方法,摒弃给孩子贴‘问题学生’标签的做法,转而用动机性访谈和认知行为疗法,帮助他们发现自身优势,激发改变动力。实施后成效显著——孩子们逐渐变得开朗自信,遇到困难不再逃避,而是主动面对。这些变化说明‘破茧计划’不仅纠正了孩子们的认知偏差,还让他们实现了从心理到行为的真正成长。”

社会效益显现,公益力量持续汇聚。随着“破茧计划”圆满收官,唐山劳动日报社第三期“心理健康指导”职业能力证书考试也正式启动招生。该项目已为我市输送百余名专业心理健康指导员,他们活跃在各岗位和心理志愿团体中,用专业知识传递温暖。同时,项目还为参与者提供就业机会与职业发展空间,实现个人价值与社会责任的双重提升。

唐山劳动日报社第三期“心理健康指导”职业能力证书考试正在接受报名。考生通过考试后,可自愿加入唐山劳动日报社心理健康指导员团队,团队将提供专业知识沙龙和各种心理公益实践活动机会,陪伴考生自我提升,实现自助、助人的专业目标。

报名热线:18830575119