

当好窗口城市 促进东北亚经济合作共赢

杨艳慧

学习贯彻党的二十届四中全会精神

党的二十届四中全会将“扩大高水平对外开放，开创合作共赢新局面”列为“十五五”时期重要战略部署，这标志着我国开放合作的广度与深度将迎来新的突破，更为地方对外开放指明了方向。对唐山而言，贯彻落实党的二十届四中全会精神，需紧密围绕习近平总书记对唐山作出的“努力建成东北亚地区经济合作窗口城市”重要指示，积极落实“推动贸易创新发展”“拓展双向投资合作空间”“高质量共建‘一带一路’”等新时期发展要求，在东北亚经济合作中抢占先机，在服务国家对外开放大局中展现唐山作为、贡献唐山力量。

统筹东北亚创新资源，激发产业合作新活力。充分发挥唐山本土龙头企业与日、韩、蒙、俄企业在装备制造、工程建设、技术研发、资金融通等领域的互补优势，以高标准建设国际科技协同创新与产业合作发展示范区为载体，进一步激发多领域协同创新与合作活力。在汽车产业，聚焦整车制造与关键零部件研发生产合作，着力打造中国北方汽车及零部件研发、制造、出口基地；在机器人产业，强化特种、工业及服务机器人的研发与生产，全力建设全国机器人产业示范基地；在钢铁产业，推进优特钢与新型金属材料合作研发生产，推动传统钢铁向精品钢铁转型，打

造转型示范基地；在应急装备产业，加大工程抢险、灾害救援、应急车船、防护设备等方面合作力度，建设东北亚重要的应急装备产业集聚区；在数字信息产业，重点开展传感器、5G通讯、集成电路、新型显示等领域研发生产，合力构建新一代数字信息产业基地；在新材料领域，拓展工程塑料、碳纤维材料、电子材料、石墨烯材料及能源相关材料的研发合作，打造新材料研发与技术成果转化中心。

依托RCEP拓展日韩市场，激活贸易增长新引擎。利用“自贸区+综合保税区+跨境电商综试区”叠加优势，强化RCEP实施示范区引领功能，聚焦日韩特色商品进口与唐山优势产品出口双向需求，着力打造东北亚进出口商品集散中心，以其为支点有效撬动贸易增长新引擎。围绕RCEP知识产权保护、电子商务相关规则，优化唐山国家级知识产权保护中心配套政策，鼓励企业取得ISO9001、CE等国际认证，增强唐山企业出口竞争力；拓展唐山RCEP企业服务中心效能，通过增设最优税率智能查询系统、开展原产地规则专项培训，高效运用RCEP关税减让政策，扩大钢材、机电、陶瓷、化工、农产品等优势产品对日韩出口规模；建设面向日韩的跨境电商出口

商品集散中心，大力发展适合批量贸易的跨境电商B2B模式，同步借鉴日本海外仓运营经验，继续布局建设韩国海外仓，依托本地备货实现24小时快速配送。努力争创国家进口贸易促进创新示范区，重点扩大日韩汽车及零部件、精细化工、机械零部件等工业产品，以及食品、化妆品、保健品、老年用品等日用消费品进口规模。

联动“一带一路”延伸与蒙俄合作半径，拓展开放共赢新空间。延伸“一带一路”倡议，对接中蒙俄经济走廊建设，依托唐山“设施联通”优势推动“贸易互通”，拓展面向蒙俄乃至欧亚腹地的开放共赢新空间。充分借助蒙古“草原之路”战略实施、俄罗斯远东开发与欧亚经济联盟建设等机遇，支持唐山骨干企业对外承包高标准绿色工程建设，深入参与西伯利亚、远东地区基础设施及中蒙俄铁路、公路通道建设，着力打通唐山连接满洲里、二连浩特和阿拉山口等北方边境口岸的国际联运通道，推动中蒙、中俄班列开加开行，向西延伸辐射至中亚、西亚及欧洲腹地，聚力将唐山打造成面向东北亚、贯通中亚欧、连接海内外的国际陆海铁枢纽。充分发挥唐山国际联运优势，进一步扩大来自俄罗斯的铁矿砂、煤炭、木材、天然气、粮食进口及蒙古的煤炭进口，并加快建设唐山港矿石、煤炭、原油、天然气储运基地，全面提升大宗商品集散与中转效率，依托唐山港枢纽功能为蒙俄打

通便提出海通道，全方位深化唐山与蒙俄及欧亚腹地的互联互通与经贸合作。

挖掘东北亚服务贸易潜力，培育服务增值新动能。聚焦东北亚市场需求，结合唐山产业基础深挖优势特色，通过服务贸易业态创新与价值链延伸，为其向高附加值领域升级注入新动能。发挥在唐外资企业“磁吸效应”，吸引日韩蒙俄地区符合条件的外资金融机构进驻；借助数字技术升级唐山港自动化作业水平，推动国际联运通道数据互通，实现货物从港内出库到跨境交付的全链条可视化追踪；重点引进文化旅游、科创教育、体育赛事、健康养生等项目，以国际标准打造渤海湾医疗康养中心，推进康养旅游发展；扶持工艺陶瓷、评剧、皮影戏等本土非遗代表性项目出口，探索与日韩在动画动漫、网络游戏、数字化内容制作领域的错位发展；引进日韩汽车制造、精密仪器、新材料等领域先进技术，经消化、吸收、创新形成具有自主知识产权的技术出口优势；对接日韩高端人才资源，唐山高校联合日韩院校推进合作办学，协同开展留学生联合培养项目；同时面向东北亚地区积极发展服务外包，依托唐山“自贸区+综保区”优势开展轨道交通、工程机械、数控机床等高技术含量、高附加值、符合环保要求产品的保税维修业务。

（作者单位：河北省东北亚经济合作研究基地、唐山学院）

筑牢校园安全防线 护航学校健康发展

杨东

新学期来临，各级各类学校在部署工作时往往把安全工作放在首位，这是完全正确、极其必要的。然而，有的校长或管理者，对于安全工作却时常陷于“教无良方”的困惑，笔者作为20年校园安全管理者，积累了一些做法，愿与大家共同分享和探讨。

一、以党的建设为引领，落实安全管理责任化

安全之于学校的重要性无需赘述，关键在于一把手必须真重视。首先要从强化党的建设入手，引领党员干部率先垂范，凝聚全员力量，形成最大合力，将校园安全主体责任真正担起来。其次要明确“书记一校长一主管校长一主任一班班主任一教师”每个人的安全责任，并在思想认识上要高站位，确保安全工作事事有人管、人人有责任，使“党政同责、一岗双责”不是空话，形成全校一盘棋、齐抓共管的良好局面。

二、以隐患排查整改为重点，抓稳安全管理网格化

抓安全必须首先抓预防、“治未病”，坚决不放过校园里一个“小毛病”。要制定“清单制式表”，写清楚隐患内容、风险等级、整改措施及时限，在此基础上实行“清单销号”，领导要确保心里有数，不留隐患，隐患不放过。“隐患清单”哪里来？来自非常关键的校园安全“网格化”。每个网格的责任人都是主任以上干部，他们要对自己负责的网格情况了如指掌，每日检查、每日上报网格内的隐患。负责安全管理的科室全校登录清单，按教育部《关于校

园重大安全隐患判定指引》规定，以红、黄、蓝标注风险等级，如发现有重大安全隐患特别标注，把风险等级管控抓实抓细。依据隐患内容、等级，校领导（一把手）分别安排整改、销号，尤其对重大安全隐患实施专项治理整改，从而实现校园安全监管全覆盖、常态化。

三、以三项治理工作为突破，增进安全管理精细化

当前，“校园欺凌、食品安全和膳食经费管理”三项治理是校园安全管理工作的重中之重，是校园安全管理的“命门”。要以抓好三项治理为突破口，统筹全校安全管理精细化。首先，熟悉界定欺凌的标准，熟知备齐所有相关制度、材料等“软东西”，同时必须掌握及时有效防治、杜绝事态升级的“硬招子”，这个“硬招子”大家要各显其能，关键在于要把工作做在平时，要抓精细，一身正气、心有底气。其次，对于食品安全和膳食经费管理，个人认为作为校长要记住“舌尖安全最关键，心底无私天地宽”。负责这项工作的人员必须烂熟于心掌握相关规定，严格按照要求贯彻执行好每个细节。当前重点要坚决打好“校园餐突出问题集中整治攻坚战”，同样建立起突出问题整治清单，实施销号管理。校长要坚持食堂每日必转、每周必调度、每月必召开一次总结分析会，领导每日轮流规范陪餐、家长定期来校监督、陪餐必须落实落地，

四、以安全教育培训为抓手，促使安全管理标准化

教育培训是校园安全管理工作的

基础。校长首先必须做安全管理的“明白人”，坚决避免“不懂装懂、眉毛胡子一起抓”。必须带头学习安全知识，学习各级关于校园安全管理的制度、规定，从而提高安全意识和管理水平。然后，要有针对性的组织全员安全培训，让每位老师明白自己安全管理的职责是什么、安全内容都包含什么、为啥做、该怎么做（比如：教师随意在校园里电动车充电属于重大安全隐患）；让每位学生明白在校“一日常规”，未成年人有哪该做哪些不该做等等。教育培训形式要灵活，包括组织应急演练，决不能搞形式主义、搞花架子。在这方面，要和法治副校长“多套近乎”，动员他们多下功夫，多进校几次，事半功倍。另外，必要的校园教育警示牌、电子屏、安全标语等宣传阵地都要有，这既是对学生进行安全教育的显性教材，又是校园文化建设的不可或缺的重要组成部分。

五、以完善制度建设为支撑，确保安全管理规范化

校园安全百密一疏，健全的制度是我们治校的法宝。任何一所学校都必须有完善的安全管理制度，任何时候校长都必须把规矩挺在前面。学生教育惩戒办法、量化积分细则、各种安全应急处置方案等重要的制度要摆上校长案头，经常翻翻看看。应该有的制度该上墙上墙，该存档存档，这是我们依法治校的重要体现，也是更好落实校园安全主体责任的重要保证。同时，针对社会日益发展给校园安全带来诸多不确定性，要保持清醒头脑，及时更新完善补充相关

制度，从而更好地应对突发状况和不断涌现的新问题、新矛盾。

六、以家校社警协同为杠杆，推进安全管理长效化

校园安全绝不是一朝一夕的事，抓校园安全也绝不能孤军奋战。一是要密切与家长保持沟通，主要是班主任通过微信、电话、来校约谈等形式和家长畅通共同育人的渠道，把家长监护职责调动起来；二是要与社区、村委建立联系，尤其对重点人（问题学生）有深入了解，摸清具体情况，随时沟通处置；三是与当地公安部门建立密切联系，加强警方协助调处矛盾、解决各种纠纷的力度，避免久拖不决、矛盾升级、引发舆情。另外，协调争取县综合治理领导小组成员单位的支持，最大限度织密校园安全管理网，努力降低学生违纪率、报警率，打造平安和谐校园。

七、以加大设施投入为保障，提升安全管理现代化

校长要把有限的资金用在刀刃上，在安全管理投资上千万不能“抠抠搜搜”，要舍得在物防技防上花钱。如消防器材必须配足配齐、及时更换；校园监控系统必须实现全覆盖；各种隐患整改要不过夜，有要改、没钱创造条件也要改，决不能留隐患；一键报警系统等现代化安全管理软硬件，要舍得投入；加强保安队伍建设，配强安全管理专职教师，稳定管理队伍，不上讲台的安全管理教师也是“教育教学一线”，评职评优晋级同等待遇。

（作者单位：迁西职教中心）

加强思想政治工作 推动媒体融合发展

田耕

媒体融合是一场深刻的媒体领域变革，不仅关乎传播技术的迭代升级，更涉及舆论生态、传播格局的重构重塑。在这一过程中，思想政治工作始终是定向、凝共识、聚合力的核心支撑。实践证明，只有坚持把思想政治工作摆在推进媒体融合的首位，才能不断推进媒体融合向纵深发展，巩固壮大主流思想舆论阵地。

一、全媒体时代背景下思想政治工作的重要意义

随着信息技术的迅猛发展，媒体行业正面临着前所未有的变革。新媒体、自媒体、社交媒体等多元化信息传播渠道的出现，使得舆论环境日趋复杂，媒体思想政治工作面临着巨大的挑战和机遇。面对新形势新任务，必须牢牢把准政治引领这一根本，为打造具有强大传播力、引导力、影响力、公信力的新型主流媒体提供根本保证。

全媒体时代背景下思想政治工作的首要任务，就是引导新闻工作者始终坚持马克思主义新闻观，把党性原

则贯穿媒体融合发展全过程。通过强化理论武装，引导媒体从业者深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终坚持党管宣传、党管媒体、党管意识形态不动摇。无论是融媒体产品的策划创作，还是传播渠道的拓展延伸，都要以服务党和国家工作大局为出发点，以满足人民群众日益增长的信息需求为落脚点，坚决抵制错误思潮和不良信息的侵蚀，让主流声音在融合传播中占据主导地位。

二、以思想政治工作激活媒体融合

媒体融合需要打破传统媒体与新兴媒体之间的壁垒，整合人力、技术、内容等各类资源，必然面临观念更新、流程再造、利益调整等多重挑战。

实践证明，思想政治工作通过统一思想、凝聚人心，能够有效破解媒体融合发展中的思想梗阻和现实阻力。一方面，通过常态化的思想教

育，帮助新闻工作者破除本位思想，树立全媒体思维，主动适应融合发展的新要求；另一方面，通过健全激励机制、搭建成长平台，激发新闻工作者的创新热情和奋斗精神。针对融媒体时代对复合型人才的需求，思想政治工作与业务培训、实践锻炼相结合，引导新闻工作者既提升政治素养，又增强技术应用、跨界整合等专业能力。如在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育宣传中，唐山劳动日报作为党的新闻舆论工作的主阵地、主力军，在强化对编辑记者思想政治教育基础上，坚持守正创新，充分发挥全媒体传播优势，通过开设专栏专题、蹲点深度调研、推出特色融媒报道等，全方位、多角度展现各地各部门开展学习教育的生动实践和典型经验，推动这项工作深入开展，收到了良好效果。

三、如何把思想政治工作落到实处

首先要加强理论武装，提高政治觉

教育，以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平文化思想，引导新闻工作者树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定不移唱响主旋律、传播正能量、振奋精气神。同时，要加强时事政治学习，提高新闻工作者对国内外形势的认识和分析能力。

其次，要强化职业道德建设，树立良好行业形象。推进媒体融合，更要加强新闻工作者的职业道德教育，引导他们恪守新闻真实性和公正性原则，守纪律、讲规矩，忠实履行党的新闻舆论工作职责使命，锻造新闻铁军。要建立完善的奖惩机制，对违反职业道德的行为进行严肃处理。

其三，要不断创新思想政治工作模式和形式，提高工作效能。如周口报业传媒集团立足于发展实际，通过阵地管理、职业道德教育和机制创新等举措，并融合创新管理经验，思想政治工作得以有序开展和顺利实施，有力推动集团各项工作高质量发展，值得借鉴。

（作者单位：唐山劳动日报社）

政绩观是干部世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现，是衡量干部履职尽责、干事创业的“标尺”。中青年干部作为党和国家事业发展的中坚力量，其政绩观直接关系到政策落地成效、群众切身利益和长远发展大局。新时代新征程，中青年干部必须紧扣“为民造福是最大政绩”的核心要义，在路实做小事中筑牢根基，在立志做大事中提升格局，在勇于解难事中锤炼本领，以经得起实践、人民、历史检验的实绩书写青春答卷。

一、踏实做小事：于细微处见初心，以实干筑牢政绩根基

“天下大事，必作于细”，政绩的大厦从来不是空中楼阁，而是由一件件民生小事、本职实事堆砌而成。中青年干部刚走上岗位时多处于基层一线或具体办事岗位，往往承担着政策传达、群众接待、数据统计等看似琐碎的工作，这些“小事”恰恰是连接党和群众的“纽带”，是践行群众路线的“窗口”。

踏实做小事，首要在于摒弃“镀金”心态、拒绝“悬浮”作风。当前，个别中青年干部存在“急功近利”的错位认知，认为“小事无用、琐事浪费时间”，一心想着干“大事”、出“显绩”，对本职小事敷衍塞责。某省倒查的87起用人违规案例中，62起涉及给低龄高官开绿灯，这些干部履历光鲜却连村里修路流程都说不清，本质上就是忽视小事积累的必然结果。与之形成鲜明对比的是，那些能背出全县200个老旧小区管线路图的住建局局长、熟悉村里每只狗叫的乡镇镇长，正是在日复一日的小事中积累了真经验、赢得了真信任。中青年干部必须明白，所谓“大事”皆源于“小事”的积累，文件流转中的每一处细心核对、群众咨询时的每一次耐心解答、走访调研时的每一个细节记录，都是政绩的“细胞”，唯有把小事做精做透，才能练就“挑大梁”的硬功夫。

踏实做小事，关键在坚守为民立场、厚植民生情怀。习近平总书记强调，“要把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准”。这些“好事实事”往往藏在群众的柴米油盐、衣食住行之中：社区养老服务站的适老化改造、乡村卫生室的药品补给、老旧小区充电桩安装，看似是“鸡毛蒜皮”的小事，实则是关系群众获得感的大事。中青年干部要始终站稳人民立场，以“时时放心不下”的责任感对待每一件小事，不因其“小”而轻视，不因其“碎”而懈怠，让每一项工作都扎根群众需求的土壤。

踏实做小事，核心在坚持实事求是、恪守务实作风。小事虽小，却考验着干部的党性修养和工作态度。有的干部在数据统计中敷衍了事，导致决策失准；有的在政策落实中“打折扣”，造成群众误解，这些看似微小的失误，实则是政绩观错位的萌芽。正确的政绩观要求干部对待小事同样秉持“求真务实”的态度，坚持一切从实际出发，不搞“数字政绩”，不做“表面文章”，以“钉钉子”精神把每一件小事办扎实、办到位，让政绩在细微处生长、在实效中显现。

二、立志做大事：于全局中明方向，以境界彰显政绩格局

“身在兵位，心为帅谋”，中青年干部虽多处于具体执行岗位，但不能局限于“一亩三分地”的思维，而应树立“国之大者”的视野，在立足本职的基础上谋划长远，以“功成不必在我，功成必定有我”的境界追求长远政绩。

立志做大事，需把握“全局”与“局部”的辩证关系。“不谋全局者，不足谋一域”，新时代的改革发展是系统性工程，任何工作都不是孤立存在的。中青年干部即便从事具体业务，也要主动站在党和国家事业发展全局的高度思考问题：从事乡村振兴工作，既要抓好单个村庄的产业发展，也要考量区域协调发展布局；参与生态保护，既要做好局部污染治理，也要对接国家“双碳”战略目标。这种“跳出局部看全局”的思维，正是“心为帅谋”的生动体现。要深刻认识到，局部工作的成效最终要融入全局发展的大盘子，只有将个人工作与中心任务同频共振，才能让政绩真正服务于长远发展。

立志做大事，要践行“显绩”与“潜绩”的统一追求。习近平总书记指出，“既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事”。“显绩”是立竿见影的民生实效，“潜绩”是泽被后人的基础工程，二者辩证统一于为民造福的实践中。塞罕坝人一代代植绿荒原，在当时未求“立竿见影”的功名，却为后人留下了百万亩林海生态财富，这便是“潜绩”转化为“显绩”的典范。反观个别干部热衷于搞劳民伤财的“形象工程”，看似造出了“亮眼政绩”，实则透支了发展潜力，最终被历史否定。中青年干部要摒弃“急功近利”的浮躁心态，既要做好当前能见效的实事，更要甘做打基础、利长远的工作，让“潜绩”为未来铺路，让“显绩”为当下暖心。

立志做大事，当秉持“无我”与“有我”的境界担当。“功成不必在我”彰显的是“甘当铺路石”的无私胸襟，“功成必定有我”凸显的是“舍我其谁”的责任担当，二者共同构成了正确政绩观的精神内核。从大禹治水“三过家门而不入”到范仲淹“先天下之忧而忧”，无数先贤用行动诠释了这种境界。新时代的中青年干部，在科研攻坚中既要甘当“螺丝钉”，也要勇闯“无人区”；在改革创新中既要做好“执行者”，也要当好“建言人”。要正确处理个人与集体、当前与长远的关系，不纠结于个人功名得失，而专注于事业发展需要，以“无我”之心行“有我”之责，在接力奋斗中成就大事。

三、勇于解难事：于磨砺中长本领，以担当锤炼政绩成色

“艰难困苦，玉汝于成”，改革发展进入深水区，各类矛盾问题交织叠加，能否敢于迎难而上、善于破解难题，是检验中青年干部政绩观是否端正的“试金石”，更是锤炼过硬本领的“磨刀石”。

勇于解难事，首先要正视困难、摒弃“畏难”心态。当前，无论是防范化解重大风险、推动高质量发展，还是解决群众急难愁盼问题，都面临着不少“硬骨头”。有的中青年干部面对复杂问题时“本领恐慌”，怕出错、怕担责，选择“躺平”“甩锅”，这本质上是政绩观错位导致的责任缺失。正确的政绩观要求干部把困难当作成长的机遇，把挑战当作进步的阶梯，正如习近平总书记强调的，要“敢于啃硬骨头、敢于涉险滩”，以“愈挫愈奋”的斗志直面问题，在攻坚克难中彰显担当。

勇于解难事，核心要锤炼本领、提升“破题”能力。“工欲善其事，必先利其器”，破解难题既需要勇气，更需要智慧。中青年干部要主动在实践中锤炼本领：深入基层开展调研，把情况摸清、把问题找准，避免“拍脑袋”决策；加强学习理论与业务钻研，掌握改革发展的客观规律，提高科学决策能力；借鉴先进经验但不照搬照抄，结合实际创新解决方案。要在长期实践中练就精准判断、高效决策的本领，在破解一个个难题中积累而成“肚子里的真货”。要始终保持“本领恐慌”的危机感，在解难事中补短板、强弱项，让能力素质跟上时代发展、工作开展的需要。

勇于解难事，关键在务实担当、追求“解渴”实效。破解难题的最终目的是推动发展、惠及群众，不能只停留在“开会部署”“发文要求”的层面，而要以“钉钉子”精神抓好落实。面对老旧小区改造中的居民意见分歧，要耐心沟通、找准利益平衡点；面对企业发展中的融资难题，要精准对接政策、打通堵点痛点；面对生态保护与经济发展的矛盾，要探索绿色发展路径。要坚持“问题导向”与“效果导向”相统一，建立问题台账、明确责任清单、跟踪落实进度，确保每一个难题都有人管、每一项解决方案都能落地，让政绩在破解难题的实效中闪光。

正确政绩观是中青年干部成长成才的“指南针”，更是干事创业的“定盘星”。踏实做小事是根基，让政绩扎根于实践土壤；立志做大事是格局，让政绩服务于长远发展；勇于解难事是担当，让政绩经得起时代检验。三者相互联系、有机统一，共同构成了新时代中青年干部正确政绩观的核心内涵。

作为党和国家事业的接班人，中青年干部要始终牢记“为民造福是最大政绩”的根本要求，摒弃浮躁心态、拒绝形式主义，在小事中守初心，在大事中显担当，在难事中强本领。要以“功成不必在我”的胸襟淡泊名利，以“功成必定有我”的担当砥砺前行，用实在的在行动创造出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩，在推进中国式现代化的伟大征程中书写青春华章。（作者单位：中共滦州市委党校）

中青年干部践行正确政绩观要做好「三件事」

王大勇 王晓红