

激活创业“一池春水”

——市人社局以“四创联动”构建“大创业”生态圈

王楠 张婧

“叮!”随着手机短信提示音响起,创业者张磊的脸上露出笑容——50万元创业担保贷款到账了。这笔由政府贴息的贷款,不仅解了他设备采购资金不足的燃眉之急,更让他对创业项目的未来充满信心。

今年以来,市人社局通过“孵化、培训、资金、资源”的“四创联动”机制,累计发放创业担保贷款7.3亿元,发放总量位居全省第一,惠及1586名创业者和101家小微企业,带动(吸纳)就业3403人;发放“人社惠企贷”84.4亿元,帮助5810家小微企业实现稳岗扩岗促就业,交出了一份高质量发展的“创业答卷”。

孵化筑巢:从“物理空间”到“价值生态”

在省级创业孵化基地博玉陶瓷文化产业园,融资专员正为入驻企业提供定制化融资方案。“我们通过知识产权质押,帮助企业获得贷款,年利率低于市场利率。”一位融资专员介绍说。该基地为每个项目建立“成长档案”,提供从工商注册到专利申请的全周期服务。

据统计,我市现有29家创业就业孵化基地,其中优化升级省级创业孵化基地7家,在孵创业项目达1664个,带动就业4639人。

按照《唐山市创业就业孵化基地管理办法》,人社部门邀请专家组根据“运营能力”“服务成效”等5大项17小项内容对孵化基地进行半年绩效考核,通过“现场答辩+材料审核”方式逐项赋分,加强监督管理力度。“互联网+双创”中心创业孵化基地负责人王麟表示:“绩效考核倒逼我们提升服务,今年新增数字化转型辅导,企业存活率提高15%。”

“基地免租金3年,还帮我们对接了唐山银行‘人社惠企贷’。”创业者刘建军展示的贷款合同显示,其获得的50万元贷款中,政府贴息达2.5万元。“现在员工从5人



博玉陶瓷文化产业园孵化基地邀请创业指导专家对入驻商户进行创业知识培训。

扩展到15人,订单量增长了50%。”

培训赋能:精准滴灌培育“生力军”

市就业服务中心每年定期开展创业培训需求调查,通过调查问卷、座谈交流、实地走访等形式,精准把握创业群体的知识技能短板和培训偏好。

今年以来,全市开展创业培训3308人次,完成省达年度目标任务1500人的220.5%。据相关部门负责人介绍,根据学员情况,创业培训采取“创业意识启蒙+能力提升+专项技能”的模式,针对初创者侧重市场分析、商业模式等基础内容,针对成长期创业者开设融资规划、品牌建设等进阶课程。

我市现有在册创业培训讲师300名,

均具有“创办你的企业(SYB)”培训讲师资格,其中44人持有“改善你的企业(IYB)”资格,53人具备网络创业(WLC)认证。通过创业培训“马兰花计划”定期开展教研活动,积累本地成功案例,提升教学质量。

“参加SYB培训后,我的餐饮项目从路边摊变成连锁品牌,带动20多人就业。”一位学员展示的营业执照显示,她已在3个区县开设分店。“老师教的‘4P营销理论’特别实用,现在月流水稳定在10万元左右。”

资金护航:金融活水润泽“沃土”

市人社局工作人员向记者介绍,今年我市发放的7.3亿元创业担保贷款中,很大部分流向返乡创业项目,有效支持了农村

劳动力创业。目前,“创业担保贷款网上申请系统”已经实现了“线上申请、联合审核、快速放款”模式,审批时间由15天缩短至3天以内,由“见面办”升级为全程“线上办”。

为了让创业补贴精准直达,市人社局相关部门变“人找政策”为“政策找人”,落实一次性创业补贴、初次创业社会保险补贴、小微企业场地租金补贴、入驻创业就业孵化基地房租物业费水电补贴资金4973.52万元。

“无需抵押就获50万元贷款,还享受3万元租金补贴。”曹妃甸区创业者小刘的海洋养殖项目,通过“政策计算器”大数据匹配,精准获得组合式扶持。“政府把服务送到了心坎上!”他指着正在建设的自动化养殖池说。

资源聚合:搭建创业“连心桥”

市人社局通过举办创业政策宣讲、政企对接服务活动160场次,发放政策宣传材料22万余份,线上发布创业担保贷款、创业培训、创业补贴等政策信息1592条,为创业者提供全方位的资源对接。

人社局相关部门通过持续打造“创业创新大赛”“创业培训讲师大赛”等品牌活动,挖掘优秀创业项目,促进项目与资本、市场、技术有效对接;市人社相关部门还依托覆盖市、县(市)区、乡镇(街道)三级创业服务网络,广泛开展“创在唐山”活动,为创业者搭建对接交流平台;通过成功举办“五区三市”优秀创新创业项目交流赛等活动,深化与京津冀地区的人社部门对接交流,促成多个跨区域合作项目。

市人社局相关负责人向记者介绍:“四创联动”的核心是“政府搭台、市场唱戏”,通过孵化基地“筑巢引凤”、培训课程“精准滴灌”、金融支持“雪中送炭”、资源平台“开放共享”,构建“大创业”生态圈。

打开旅居的“乡村盲盒”

荆昭廷

“以商招商”,引入企业发展民宿、餐饮等服务业态。随着一系列的改变,一批年轻态、文艺范的网红打卡点在村子里竞相涌现。此外,当地还通过流转农户手上的低效土地,种植金丝皇菊、绣球花,因地制宜开发花露露、露天电影等文旅项目。

越来越多的村民富了口袋,实现了在家门口就业。更多的“游客”成为“旅居客”,“此心安处是吾乡”。

“全国各地的人都有,来旅居的短则两三个月,长则两三年。”“90后”土瓜冲村“生活管家”徐双飞说,对于大家买菜、种

菜等需求,“我们开设了爱心服务驿站、幸福小菜园、便民摊位,开通城乡公交、入村健康义诊,让旅居生活更加方便。”村游、村居成为人们暂时远离城市喧嚣、寻觅宁静田园生活的新选项。

土瓜冲并非云南曲靖的旅居村个案。与之邻近的杨外营村以“旅居+陶瓷”为主线,建设无烟柴窑,组织陶土采集与田野创作,推出“一日匠人”计划等主营产品,吸引旅居人群入驻参与。

半年前,来自天津的桓桓和重庆的小屿来到杨外营村,一次付了小院5年的租

金。两人合伙开了一家乡村咖啡馆,还做起了宠物羊毛毡定制生意,“找我们定制的人很多,来喝咖啡的顾客进门也很惊喜,店内还摆放着一些可爱的手作。”

同样位于马龙区的黄坝村,除了旅居产业,还打造了配合旅居的观光农业,在种养殖经济的基础上升级为餐饮、农家乐的服务经济。从前的老房变成“黄金屋”,老村升起“新炊烟”,老屋住进“新村民”,乡村成为人们“回得去的家”“离不开的根”。

寻诗何必远方,住在村里的山景房、水景房,听得到鸡鸣,看得见星星,也记得住乡愁。今年,云南曲靖的格里村、马过河村、白塔老村等5个旅居村将陆续投入运营,村村在推进中都各有各的乡土气质,为远道而来的旅居客准备了量体裁衣的“乡村盲盒”。

我市首批长期照护师职业技能等级考试顺利举行

本报讯(王楠)11月8日,唐山学院(龙泽路校区)内,我市首批长期照护师职业技能等级考试拉开帷幕。考试在省、市医疗保障部门和人力资源社会保障部门的指导下,由河北省医疗保障协会与承德护理职业学院联合组织,标志着我市长期照护人才培养与职业技能等级认定工作步入正轨。

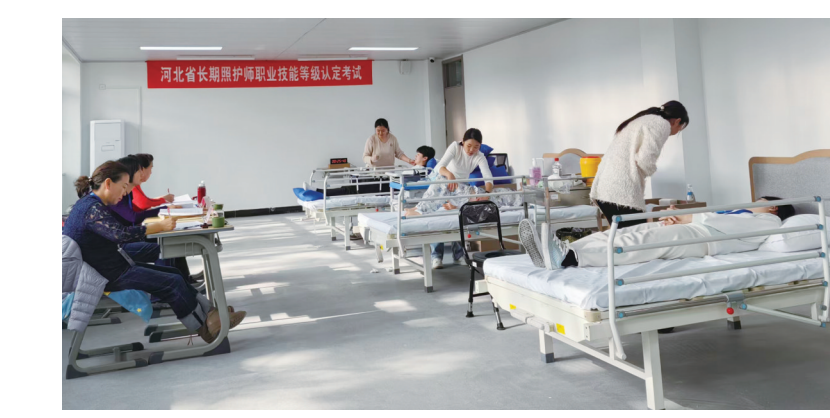
据相关工作人员介绍:长期照护师职业技能等级考试内容涵盖了基础照护、康复服务、心理支持及应急处理等多个模块,旨在全面评估考生的理论知识和实操能力。“随着社会老龄化问题的日益凸显,群众对专业健康照护服务的需求急剧增长。长期照护师作为这一领域的核心力量,其专业素养和技能水平直接关系到参保群众的幸福感和获得感。”考场外,一位工作人员对记者表示。

为确保考试的公正性和专业性,本次考试严格按照国家职业技能标准与行业规范执行。考试组织单位为此次考试制定了详尽的考务方案,严格筛选考评员,并组织了专业的考前培训,确

保考试流程的规范有序。从监控系统布置到医疗保障措施,每一环节都力求完美。

首批长期照护师职业技能等级考试的成功举办,不仅为我市构建科学、规范的长期照护师人才评价体系打下了坚实基础,也为推动医养结合、居家社区机构相协调的照护服务模式提供了有力的人才支持。此次考试打通了我市专业照护人才培养“最后一公里”,不仅是对考生专业技能的一次考验,更是对我市在医疗保障领域迈出的重要一步。“我一直很期待这样的考试,它不仅是对我们专业技能的一次检验,更是对我们职业价值的认可。”考生李女士在接受采访时兴奋地说。“长期照护师这个职业很有前景,我希望通过自己的努力,为更多需要帮助的人提供专业的照护服务。”另一位考生小刘满怀憧憬地说。

据悉,我市将持续推进长期照护职业技能等级考试认定工作,协同各方力量,加快建立健全考试评价机制,推动技能型人才队伍的扩容提质。



图为长期照护师职业技能等级考试技能考试现场。 苗新芮摄

我国鼓励“银发力量”参与医养结合服务

李恒

国家卫生健康委、民政部等5个部门日前公布《关于开展银发医养行动的通知》,提出支持退休医务人员参与医养结合服务,壮大医养结合“银发力量”,促进医养结合服务高质量发展。

根据通知,按照立足实际、平等自愿、双向选择、满足需求的原则,将社会医养结合服务需求和退休医务人员个人意愿、专业特长、经验优势充分结合,发挥退休医务人员专业作用,推动实现老有所为,更好顺应老年人医疗卫生服务需求。

人员条件方面,包括医疗卫生机构身体状况良好的退休且具备相关执业资格的医生、护士和具备相关专业卫生技术资格的药师、技师等医务人员,及行政管理人員。

服务范围方面,依法依规开展诊疗、

康复、护理、药事、安宁疗护、检查检验、营养健康、心理健康、健康教育、健康管理等服务,以及业务培训、质量控制、教学研究、机构管理、顾问咨询、志愿服务等。

服务内容包括支持退休医务人员到医养结合机构执业,到协议合作养老机构提供医疗卫生服务、参与医养结合机构相关教学科研管理等工作以及开展相关健康管理服务、为老年人提供志愿服务等。

为推进行动深入实施,选取北京、河北、吉林、江苏、安徽、山东、河南、广西、海南、重庆等10个省(自治区、直辖市)作为银发医养行动重点省份,建立退休医务人员参与医养结合人才资源库,搭建服务平台,探索形成可复制、可推广、可持续的工作模式。

山东奎文:产教协同“订单式”培养技能型人才

王志

走进位于山东省潍坊市奎文区动力智谷产业园的潍坊浩泰机械有限责任公司生产车间,一排排智能机械臂精准完成精密零部件的加工,设备运行数据和生产进度实时显示在数字化工厂的监控屏幕上。

作为山东省级高新技术企业,浩泰机械具备年产50万台(套)发动机缸体、缸盖、曲轴箱的制造能力。“去年以来,市场订单稳定增长给企业带来生产压力。我们与山东工业技师学院现代制造工程系、机电工程系深度合作,在企业‘量身’开设机械装配班,一年来学校为企业输送了200余名数控操作工,帮我们培养了一支

上手快、技术硬的青年技工队伍。”公司副总经理王元花说。

奎文区委常委、组织部部长田学刚说,为破解毕业生“就业难”与企业“招工难”并存的结构性矛盾,2024年以来,奎文区探索政府搭台、企业点单、高校供人、培训机构精准赋能的产教协同育人新模式,通过在企业建立院校实习实训基地,“订单式”培养技能型人才。

奎文区建立组织、发改、科技、工信、人社等七部门联席会议机制,推动每个部门重点联系一个产业细分领域,绘制重点企业需求和驻潍院校供给两张清单,促进

产业与人才精准对接、深度融合。

“以前企业用工依赖传统的招聘模式,经常面临‘岗位等人’的困境。现在共建实习实训基地,通过‘订单班’将招聘环节前置,企业与企业共同精准匹配、培养有潜力的学生,大大缩短了员工上岗后的磨合期,有效提高了用工队伍的稳定性专业性。”山东佳音信息科技有限公司总经理李磊说。

去年以来,奎文区推动浩泰机械、东浩纺织、景致三维等多家用工需求大的企业与驻潍院校共建实习实训基地,开设数字建模、高端纺织、机械装配等“订单班”8个,“订单式”培养技能型人才2000余人,

实现人才培养与产业需求的“无缝对接”。

“我们在学校学的理论都是书本上的,有了实习实训基地,知识一下就‘活’了。”山东工业技师学院机电工程系2025届毕业生刘浩说,他在浩泰机械实习实训基地学习后,顺利通过了企业的考试,今年一毕业就直接上岗。

目前,奎文区面向全区188家重点企业,共收集人才需求2998名、技术需求32个,同步汇总梳理6所省属驻潍职业院校和4所市属职业院校院系分布、专业设置、毕业生人数和技术成果等情况,精准发布供需对接信息,促进产学研深度合作。

新职业故事

机器人应用开发工程师:人形机器人的人类“老师”

10月24日,在合肥乐聚机器人技术有限公司,工作人员观察人形机器人搬运塑料筐的测试情况。

十五运会开幕式上机器人敲响青铜乐器,机器人“夸父”传递全运会火炬,进博会里上演机器人格斗擂台赛……人形机器人已从科幻作品逐渐走入人们生活,这离不开机器人的“老师”——机器人应用开发工程师。

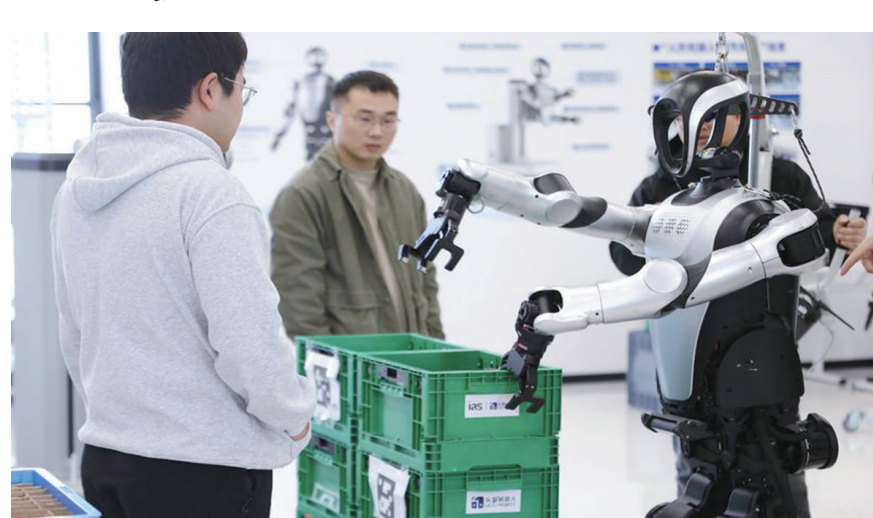
今年26岁的张鸿伟是合肥乐聚机器人技术有限公司的机器人应用开发工程师。他介绍,人形机器人可以识别和感知真实环境,并自主通过计算进行判断和行动决策进而完成指令,同时不断学习迭代,即所谓的“具身智能”。

目前,张鸿伟正在“教”公司的“夸父”机器人进行工业生产工作。他首先需要了解用户的需求,并拆解成机器人能“理解”的代码,再利用软件进行仿真模拟运行;反复调试至运行良好后,再将代码部

署到实体机器人上,在实验室进行真实环境模拟测试。如果机器人的行动出现错误,他和同事要通过运行数据查找原因,一起修复问题。经过反复测试调整,机器人运行稳定后,就可以到实际应用场景进行部署、测试使用。张鸿伟作为工程师也会到场,向客户交付并指导使用。

张鸿伟介绍:“夸父”机器人已经在一些工厂投入使用,但由于人形机器人工业化应用还处于初期探索的阶段,目前主要进行搬运、拣选、拿移等工作。”在实际工厂环境下可能会出现新的问题,他们需要不断分析问题,再不断地迭代,让机器人更适应工厂的要求。由于双足人形机器人更适应人类工作的物理环境,张鸿伟相信,人形机器人进入工厂作业是未来的发展方向。

2022年人社部公示,机器人工程技术人员成一项新职业。经过3年的发展,机器人的形态、技术不断迭代升级,行业



体内涌现出更多、更细分的新职业。各地也紧紧抓住这一发展浪潮,合肥积极推动智能机器人产业发展,构建全链条研发制造

体系,目前已有产业链上下游企业近200家,并建设相关科研平台和研发机构。

新华社记者 杜潇逸 摄

到了20世纪80年代,厂矿企业、饭店宾馆蓬勃发展,许多单位也有了自己的食堂。兴福人敏锐地捕捉到商机,率先办起小作坊,生产饭店、食堂常用的大锅灶、不锈钢餐具等。一个欣欣向荣的商用厨具产业,开始在兴福镇破土萌芽。

随着国内餐饮行业和民营经济的蓬勃发展,商用厨具的需求急剧增加。兴福镇的厨具企业如雨后春笋般涌现,从最初的十几家迅速发展发展到上百家,厨具产业初具规模。

“当时,大街小巷都是叮叮当当的敲打声,家家户户忙着生产厨具。大家相互学习、提高,产业规模不断扩大,产品种类也不断丰富,并逐渐销往全国各地。”山东省厨具协会会长王炳森说,“20世纪90年代初,我们这里就出了100多个‘百万富翁’,而且是一人富、数人富、一群富、带全村。”

锅碗瓢盆,“烹”出300亿元“厨房产业”!

冯媛媛

从小蒸笼到大锅灶,从炒菜机器人到智能化厨房,有这样一个小镇,它自己没有钢铁矿产资源,却用钢铁与智慧锻造出锅碗瓢盆、烹饪神器,将商用厨具的火种播撒到全球厨房,这就是位于山东博兴县的兴福镇。

兴福镇地处鲁北黄河滩区,区位、交通、资源均不占明显优势,却聚集了2800余家商用厨具生产加工及配套企业,形成了从原材料供应、模具加工、零部件生产,到成品组装、产品销售等完整的商用厨具产业链条,年产商用厨具设备2000万台(套),年产值300多亿元,占国内市场份额40%以上,产品销往欧美、东南亚等60多个国家和地区。

兴福镇的厨具制造可以追溯到上世纪六七十年代。山东人爱吃面食,家家户户离不开蒸笼。兴福镇人凭借精湛手艺,打造家用蒸笼等简单炊具,走街串巷售卖,靠着口碑积累,逐渐在十里八乡有了名气。

为拓展市场,兴福人在销售模式上不断下功夫,纷纷开启线上销售模式,通过直播带货、跨境电商等平台,将厨具产品推向全球。目前,全镇电商企业超过200家,线上交易额突破1亿元。

兴福镇还积极布局海外仓,通过集中存储厨具产品,提升物流效率。依托海外仓,企业可直接触达当地经销商与终端客户,实现“线下体验+线上下单”的即时交易模式。目前,以兴福镇为中心,博兴县已运营的商用厨具海外仓有8个,在建2个,实现了从“线下叫卖”到“云端卖全球”的华丽转身。

从最初的手工蒸笼,到全自动智能的烹饪设备;从叮当作响的家庭作坊,到智慧涌动的现代工厂,兴福镇用数十年时间,在锅碗瓢盆的烟火气中,淬炼和蝶变出了一个畅销全球的商用厨具产业,既鼓了当地百姓的钱包,又丰富了全球厨房的餐桌。

进入21世纪后,兴福镇厨具产业

技术落后、同质化严重、品牌不强等弊端日益凸显,企业利润逐年减少,产业转型升级迫在眉睫。

兴福镇一方面大力引进先进生产设备和技朮;另一方面鼓励企业开展自主创新,与高校、科研机构合作,建立研发中心,走本土化、本地化道路。

在当地政府和行业协会推动下,兴福镇厨具企业借助本地产业集群优势,通过加大科研投入、引进设备人才、优化产品结构等,构建起广泛的销售与服务网络,渐渐走上良性发展的道路。

有的企业研发出节能高效的燃气灶具,热效率比传统灶具提高了30%以上;有的企业推出智能蒸饭柜,可通过手机App远程控制,实现精准蒸煮;有的企业研发出的智能炒菜机器人、智能厨房管理系统一经推出,便受到国内外市场欢迎……

科技创新让兴福镇的商用厨具产品逐渐摆脱了低端形象,开始向中高端市场迈进。

“当时,大街小巷都是叮叮当当的敲打声,家家户户忙着生产厨具。大家相互学习、提高,产业规模不断扩大,产品种类也不断丰富,并逐渐销往全国各地。”山东省厨具协会会长王炳森说,“20世纪90年代初,我们这里就出了100多个‘百万富翁’,而且是一人富、数人富、一群富、带全村。”

进入21世纪后,兴福镇厨具产业

既鼓了当地百姓的钱包,又丰富了全球厨房的餐桌。 据新华社