

唐山“五种精神”大家谈

以匠心传精神 以实干护光明

国网唐山供电公司二次检修中心职工 王伟

群众谈感悟

保护屏后,二次回路如蛛网交织;仪器台前,指示灯映着专注的眼睛——这是我工作了21年的日常。“公而忘私、患难与共、百折不挠、勇往直前”的抗震精神,早已融入血脉。从入职时的懵懂学徒,到如今的全国劳动模范,我始终坚信,抗震精神不是陈列在纪念馆里的展品,而是融入日常工作的行动指南。21年来,我用技术攻坚诠释百折不挠,用创新实干践行勇往直前,用薪火传承延续患难与共,在守护万家灯火的岗位上,让抗震精神焕发新时代的光彩。

公而忘私:守护光明的坚定信念

公而忘私,是我守护光明的坚定信念。抗震精神中的公而忘私,在我身上体现为对使命的践行、对责任的担当。作为电网安全的最后一道防线,继电保护工作容不得丝毫马虎。在我看来,“忘私”就是将每一份专注、每一次判断,都毫无保留地倾注于设备运维,坚守住那道无形的安全红线。无论深夜抢修还是重大保电,我始终把电网安全和万家灯火放在首位,以舍小家为大家的奉献,践行电力人的使命担当。

患难与共:薪火传承的团队初心

患难与共,是我扎根团队、传承技艺

的初心。地震中,唐山人守望相助、共渡难关的故事,让我深刻体会到“团结的力量远胜于个人”。2018年,我牵头对173座变电站开展“排雷”式隐患排查,面对数千项整改任务,团队成员无一退缩。在220千伏郭家屯变电站百日改造攻坚中,面对由传统变电站改造升级为智能化变电站的艰巨任务,我带领团队连续奋战百余天,成功避免电网五级风险4项、六级风险10项。

电力行业没有孤胆英雄,每一次故障分析,每一次技术攻关,都离不开团队背靠背的信任。2013年的一次新员工培训经历,更让我坚定了培育新人的决心。此后,我通过授课、搭建培训体系、建设实训基地等方式悉心育才,培养出多名各级专家和工匠人才。工作中,我常对年轻同事说:“一个人可以走得快,一群人才能走得远。”这也是我心中新时代“患难与共”的生动诠释——不是共承灾难,而是共担挑战、共享智慧,共赴荣光。

百折不挠:攻坚克难的坚韧底色

百折不挠,是我攻克技术难关的底气。自幼听着长辈讲地震后重建家园的故事长大,我深知“咬牙坚持就能跨过难关”。初入行时,恰逢电网从常规继电器保护向综合自动化转型的攻坚期,错综复杂的二次回路、全英文操作界面、晦涩

的微机保护原理,让我第一次真切感受到“本领恐慌”。然而,想起父辈们在废墟上重建电网的坚韧,我暗下决心迎难而上。

白天跟着师傅钻研实操,夜晚挑灯啃透理论,21年来,我记下36本笔记,每一页都是与难题“硬刚”的见证。抢修时,我和同事们蜷缩在狭窄的屏柜后连续工作十几个小时;创新攻关中,为一个逻辑错误反复推演、推翻重来。在继电保护这条路上,“差不多”就是“差很多”,这份不服输的韧劲,让我和团队一次次攻克难题,把工作中的“痛点”变成了创新的“亮点”。这条路从来不易,但守护电网安全的承诺,让我选择百折不挠地走下去。

勇往直前:创新实干的奋进姿态

勇往直前,是我推动技术创新的内在动力。震后的唐山,正是靠着一代代人的敢闯敢试,才实现了从废墟到新城的涅槃。作为新时代供电人,我们既要传承“勇往直前”的拼搏意志,也要赋予其新的时代内涵。2017年,在公司支持下,我牵头创立创新工作室,探索形成“七步走”创新工作法,让创新成为人人可参与、全员能贡献的常态化活动。针对传统110千伏自备投装置操作繁琐的难题,我和团队日夜攻关,最终实现负荷倒换的远程操

作,不仅大幅简化流程,提升效率,更显著降低了安全风险,每年为公司节约经营成本超65万元。

为解决通讯中断时的操作困境,我们研制出便携式应急装置,实现十余万户居民用电“零感知”。截至目前,工作室取得创新成果291项,获国家专利82项,创造经济效益达3672万元。不等不靠、主动攻坚的创新实践,是唐山供电人“勇往直前”精神在新时代的延续。

赓续精神:砥砺前行时代告白

21年风雨兼程,抗震精神如灯塔指引我一路前行。从普通职工成长为全国劳模,我的成长之路,离不开唐山这座城市的滋养,更离不开抗震精神的浸润。

站在新起点,我将继续以匠心传承精神,以实干守护光明;以“公而忘私”的担当坚守使命,以“患难与共”的胸怀凝聚团队,以“百折不挠”的韧劲深耕技术,以“勇往直前”的勇气开拓创新。新时代是奋斗者的时代,我将与千千万万的供电同仁并肩同行,用智慧和汗水守护好每一盏灯火,为建设更加美好的唐山贡献全部力量——这是我对这座城市最深情的告白,也是对抗震精神最生动的传承。(本报记者刘庄子 通讯员张思默 整理)

唐山人力资源服务平台上线试运行

「四大功能+四大提升」赋能人才服务

本报讯(王楠、郝晨阳)近日,唐山人才公共服务网(唐山人力资源服务平台)上线试运行,标志着我市在人才公共服务领域迈出了重要一步。该网站由人社局与市人才交流中心共同主办,秉承“统一门户、数据驱动、智能赋能、服务升级”的理念,为求职者和用人单位提供全面、便捷、智能的人才服务。唐山人才公共服务网(唐山人力资源服务平台)集成了四大核心功能,全面满足人力资源供需对接的多元化需求。一是招聘求职公共服务。平台实时更新最新招聘求职信息,提供现场招聘展位线上预订服务,用人单位可一键报名参与各类招聘对接活动,包括现场招聘、校园招聘、线上招聘等,为求职者推荐合适的就业岗位。二是高层次人才智力引进公共服务。平台聚焦构建现代化产业体系、服务京津冀人才协同、促进区域人力资源要素流动,搭建高层次人才智力引进平台,助力我市经济高质量发展。三是流动党员人事档案管理公共服务。通过优化服务流程,开设流动党员学习园地,加强了对流动党员的管理和服务。四是青年人才奖补申领等人才政策落实服务。依托唐山人才综合服务平台,提供凤凰英才卡申领、青年人才奖补申报等一站式服务,实现人才服务与政策落实的进一、一站式、全秒批、全通办,提升了青年人才的满意度和归属感。

唐山人才公共服务网(唐山人力资源服务平台)的上线,实现了我市人才公共服务的四大显著提升。首先,人才服务实现一体化,政策信息一网通查,服务事项一站办理,让求职者和用人单位享受到更加便捷的服务体验;其次,基础数据信息实现标准化,通过全面信息化采集与结构化存储求职者简历和企业招聘信息,为精准匹配提供了有力支撑;再次,业务流程迈向智能化,构建“云端提交-智能审核-多端发布”体系,实现信息自动化处理与多渠道同步,大大提高了服务效率;最后,决策支撑更加数据化,动态求人倍率监测系统的开发,为政策制定提供了科学的数据依据。

唐山车务段周密部署迎战春运 预计发送旅客40余万人

本报讯(记者郝燕 通讯员才敏谦)2026年春运自2月2日起至3月13日止,为期40天。铁路唐山车务段春运期间预计发送旅客40余万人。该段周密制定运输方案,优化服务举措,全力确保旅客出行安全、有序、温馨。针对春运特点,该段通过“互联网+服务”动态发布列车开行、余票、天气等信息,方便旅客规划行程。各站提前研判风险,优化进出站流线,并对电梯、消防等设施开展专项检查,保障乘降安全。成立35个客运帮扶组、义务奉献组和应急处置突击队,对唐山北、滦县、玉田县、燕郊等站实行全天候包

保,加强客流密集车次与关键部位安全提醒和组织疏导,形成现场包保、逐级联控的联动格局。围绕探亲、学生、旅游等客流,该段细化29项春运措施,制定15项责任清单,重点完善售票、候车、乘降组织及应急预案,并开展应急演练,建立24小时预警机制。同时,持续优化服务举措,服务台备有应急药品、轮椅等物品,通过增设绿色通道、划定便捷候车区、推行“线上预约服务”及“重点旅客服务卡”等方式,加强对重点旅客的帮扶,努力打造优质候车环境,提升旅客出行体验。

交通企业管理创新成果发布 中车唐山公司获得二等奖

本报讯(记者韩冬 通讯员孙易安)日前,在中国交通企业管理协会主办的第二十一届中国交通企业管理创新成果发布会上,中车唐山公司工会申报的管理创新项目《服务全生命周期、促进技术融合的劳模工匠创新工作室联盟新模式建设》凭借鲜明的行业特色、扎实的实践成效与可复制的推广价值,荣获交通企业管理创新成果二等奖。发布会以“创新激发活力 AI助力新管理”为主题,集中展示推广了一批交通领域管理创新的标杆成果。中车唐山公司工会的获奖项目,在众多参评成果中脱颖而出,成为铁路装备制造领域管理创新的典型代表之一。

为破解轨道交通装备全生命周期运维难题,2022年12月,中车唐山公司工会联合西安动车段工会,组建“秦冀动车劳模和工匠人才创新工作室联盟”,同时中车唐山公司开始创新构建“技术链式关联、地域星式分布”的创新工作室联盟体系,实现“供应链”上的多方位资源共享、优势互补。“秦冀动车劳模和工匠人才创新工作室联盟”作为跨地域协同创新标杆,由西安动车段全国劳模董宏涛与中车唐山公司全国劳模张雪松、张健及中车首席技能专家郭从民等领军人才领衔,构建起以“全生命周期服务”为核心的创新体系。该联盟深度融合研发设计、工艺优化与现场操作三大技术领域,通过产学研用协同攻关与厂段联学共建机制,结合数字化技术,打造覆盖动车组全生命周期的多维创新生态。近三年,联盟聚焦调试运维关键环节的技术瓶颈,联合开展30余项课题攻关,成功研发《智能动车组外门系统稳定性测试装置》《高速动车组智能化高压漏电流快速监测报警装置》等多项创新成果,梳理并共享了大量运维数据和故障排查经验,累计降本增效180万元,显著提升了动车组运维效率与安全保障水平。

目前,中车唐山公司工会已将该模式复制应用于“唐山市智能制造创新联盟”“台州-唐山轨道交通创新工作室联盟”建设,通过逐步汇聚京津冀劳模工匠创新工作室的智能制造资源与长三角劳模工匠的先进智造技术,构建起跨区域、跨产业的劳模工匠创新协作网络。

九三学社社员专家 赴乐亭开展农产品质量安全专题培训

本报讯(记者孙慷 通讯员王洪)近日,九三学社科技二支社社员、市农科院研究员王永存为乐亭县基层农技人员开展了一场以农产品质量安全为主题的专题培训。

培训过程中,王永存结合当前农产品质量安全形势和基层农业生产实际,系统讲解了农产品质量安全相关法律法规的要求以及常见风险隐患排查防控措施,重点围绕农药、兽药合

理使用,农产品生产过程质量管控等内容进行讲解。此外,还通过典型案例分析,帮助参训人员更直观地了解农产品质量安全在实际工作中的重要意义。

参训人员一致表示,专家的讲解实用性针对性都非常强,对大家今后工作帮助很大。感谢九三学社的专家,将实用的农产品质量安全知识送到了基层,希望今后能多开展这样的活动。

交警深入社区开展交通安全宣传

本报讯(记者卢山)为提升社区居民交通安全意识,筑牢社区道路交通安全防线,日前,曹妃甸交警大队宣教人员深入区委宣传部等多部门联合组织的“我们的中国梦 文化进万家”迎新春文化惠民活动中,开展了交通安全常识有奖问答活动,收到良好的教育效果。活动中,交警宣教人员通过互动体



下沉一线 “墩苗壮骨”

近年来,丰润区实施“墩苗计划”,选派年轻干部到产业培育、服务群众、项目建设、招商引资、乡村振兴基层一线历练,增长本领。

图为丰润区委社会工作部年轻干部在任各庄镇光新庄子村帮助种植户管护花卉。本报记者梁赞英 通讯员朱大勇 摄

路南区农文旅融合重点项目

吉象湾水世界正式开业

本报讯(记者梁赞英 通讯员宋彪)室外是滴水成冰的天气,室内却是一片暖意融融。大人们在池中自在游泳,孩子们则手拉手排成人墙,与造浪池造出的浪花嬉戏。游客们享受着冬日里的亲水时光,现场一片欢声笑语。1月24日,路南区农文旅融合重点项目吉象湾水世界正式开业,很多游客第一时间来打卡这个唐山玩水新地标。

吉象湾水世界位于路南区稻地镇,项目一期占地40亩,建筑面积达4万余平方米。园区以“室内恒温、室外激情、休闲娱乐、品质住宿与餐饮”为核心,提供全方位一站式服务,打造融合多元游玩场景的旅游度假胜地。

室内恒温水乐园集休闲娱乐与亲子互动于一体,配置了室内造浪池、缤纷水寨、百变花水滑梯、懒人漂流、无边泳池、云朵泡池及儿童多巴胺滑梯等多元化设施。园区采用先进的恒温系统,实现全年

恒温运营,打破季节与天气限制,打造365天全天候畅玩空间。作为全年年龄段友好的度假目的地,室内乐园致力于营造舒适、欢乐且富有创意的水环境,让游客在安心的环境下,享受高品质的美好时光。

室外激情水乐园集惊险刺激与海滨度假风情于一体,汇集了竞速滑梯、高空滑梯、欢乐造浪池及儿童水寨等多元化玩水设施。室外乐园将阳光、浪花与欢笑完美融合,致力

于游客带来全方位的沉浸式激情体验。吉象湾水世界集特色餐饮住宿与休闲娱乐于一体,提供全方位的综合服务,确保游客在园区内即可享受便捷的高品质配套设施。设施涵盖独立淋浴间、智能储物柜、休闲阅读区、儿童剧场、潮玩区以及多个网红拍照打卡点。为每一位游客打造集味觉享受、精神愉悦与视觉美学于一体的休闲空间。

正在现场戏水的市民张雪激动地告诉记者:“没想到在咱们唐山这么冷的冬天也能玩水了,这里好玩的项目很多很有趣。希望外地的朋友来唐山也到吉象湾来打卡,体验一下这个新地标。”

李志强诗书画展在丰南图书馆开幕

本报讯(记者宝芳)1月25日下午,“墨行如骥——李志强诗书画求教公益展”在丰南区图书馆开幕。本次展览由丰南区图书馆、区美术家协会、区书法家协会、区作家协会联合承办,省内外文化艺术界知名人士与丰南区文艺爱好者百余人参加了开幕式。

李志强笔名李木马,1967年生于丰南,是著名诗人、书法家、画家,作品曾入

围全国第五届鲁迅文学奖、全国第十三届书法篆刻展、全国名家邀请展等重要展览,现为铁路书法家协会副主席兼秘书长。展览共展出李志强诗书画作品百余幅,以写意为核心亮点,兼擅诗词、书法佳作,全方位展现其“以诗人书,以书入画”的艺术特色。画作中,奔马笔墨酣畅、气势如虹,既有传统水墨的韵味,又饱含铁路人的奋进力量;诗词与书法作品则直

抒胸臆,或讴歌时代发展,或诉说故土深情,尽显文人风骨。李志强始终以“木马”为喻,在艺术天地中驰骋求索,其笔下写意马既承载着奋进向上的精神内核,又融入自身对艺术的执着追求,深耕多年终成独树一帜的画马技艺。

开幕式现场最动人的环节,当属李志强向家乡捐赠作品的爱心之举。他分别向丰南图书馆、唐山体育馆训练中心捐赠

了精心创作的书画作品,用艺术回馈故乡。这已是他多次为家乡文化事业助力,此前曾先后引入著名诗人林莽绘画展、五人诗书画扇面展及唐胥铁路主题讲座,持续为家乡文旅融合注入艺术动能。

开幕式最后,李志强还向现场观众随机赠送了几幅寓意新春祝福的《奔马图》,引来一片掌声。参观者纷纷表示,这场展览既是一次艺术的熏陶,更是一次心灵的凝聚。

据悉,本次展览为期22天,将持续至2月15日。

唐港股份改革实践案例入选国资委“改革教材”

本报讯(记者单宇 通讯员任小霞)日前,国务院国资委改革办和研究中心主编的《靶向攻坚:国有企业改革深化提升行动案例集》正式发行,唐港股份改革实践案例《聚焦核心领域 实现精准增量激励》被选入微案例集“体制机制篇”,为河北省入选的两篇案例之一。

自国企改革深化提升行动开展以来,唐港股份着眼体制机制改革,精准锚定“业

务拓展”与“生产效能”两大核心创效领域,牢牢把握“精准度、平衡性、可持续”三大原则,通过定制化方案设计、动态化过程管控、差异化考核兑现,采取优胜劣汰、精准激励、绩效联动等有效手段,进一步优化“效益决定、效率调节、价值导向”的分配体系,将薪酬增量向创造核心价值的关键岗位倾斜。80%资源集中激励客户经理、门机司机、指导员等直接创效岗位,20%资源

统筹分配至理货员、中控操作员等辅助岗位,全面调动了职工的积极性,激发了组织的内生动力,取得了显著成效,为国有企业健康稳定发展注入了强劲动能。此次案例入选国务院国资委“改革教材”,是对唐港股份改革思路与实践成效的权威认可。同时,该案例也为国有企业深化三项制度改革、激活内生动力提供了可复制、可推广的“唐山港样本”。

截至目前,唐港股份已有多项改革举措得到上级认可,2个典型案例、3个微案例先后在省国资系统宣传推广,7项改革成果获评“河北省国有企业改革发展优秀成果”。“唐港股份将持续深化体制机制改革,强化督导考核,不断发掘提炼基层单位好经验、好做法,促进管理水平和经营质效持续提升。”唐港股份企划发展部部长韩正刚表示。