

焊花飞溅处 技能筑梦时

——河北机车技师学院“订单班”铺就成才新路

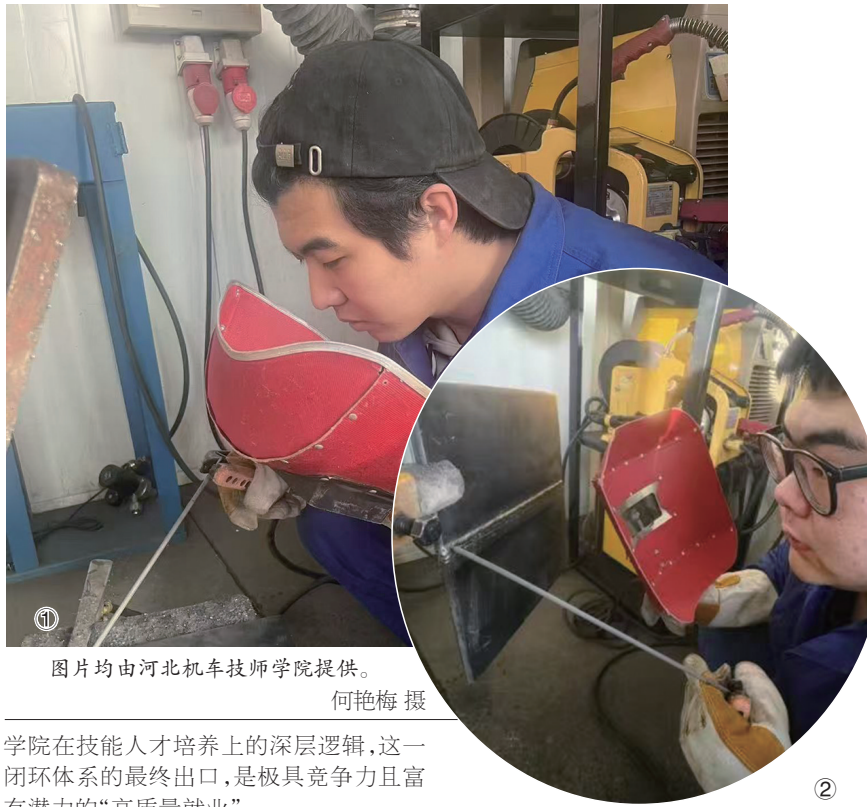
王楠 张婧

河北机车技师学院的实训车间内,弧光闪烁如星河,焊花飞溅似烟火。2024级焊工定向班学生徐欣雷手持焊枪,凝神聚焦于一道细细的焊缝,随着金属熔化的滋滋声,一条笔直如线的焊缝完美呈现(图①)。“以前觉得焊接就是‘打铁’,现在才知道每一毫米都关乎安全与品质。”徐欣雷眼神中透着自信。这里,是河北机车技师学院与金隅热加工唐山有限公司合作“订单班”的课堂——一年前还对未来迷茫的高中毕业生,如今已通过“入学即入企、毕业即就业”的定向培养,即将成为掌握行业前沿技术的准工匠。

产教融合:从“校园”到“岗位”的无缝衔接

“招生即招工、入学即入企”,河北机车技师学院相关负责人用八个字概括了“订单班”的核心。学院实训环境完全模拟生产现场,理论课学焊接工艺、CAD制图,实训周直接上手操作机器人焊接系统。这种“一周理论+一周实训”的工学交替模式成效显著。担任实训指导的杨磊老师正在指点19岁的崔天宇进行手工电弧焊实训操作(图②),杨老师向记者介绍:“在模拟金隅热加工生产线的综合实训中,天宇展现出的操作规范性和熟练度,已经达到了企业优秀岗前培训的标准。他所运用的,正是课堂所学的焊接工艺优化思维。”

“焊工证不是终点,而是职业发展的起点。”一位实训教师拿着学生的职业资格证书认证清单说。河北机车技师学院构建的“知识传授+技能认证+高质量就业”闭环体系,将考证贯穿教学全过程。这是学院在技能人才培养上的深层逻辑,这一闭环体系的最终出口,是极具竞争力且富有潜力的“高质量就业”。



图片均由河北机车技师学院提供。 何艳梅 摄

学院在技能人才培养上的深层逻辑,这一闭环体系的最终出口,是极具竞争力且富有潜力的“高质量就业”。

工匠精神:在1毫米的精度里追求卓越

“这道焊缝的余高必须控制在1毫米以内,否则会影响结构强度。”实训车间内,一位教师正在指导学生进行单面焊双面成型实训。河北机车技师学院将“厚德育人、强技

报国”的校训融入每个教学环节,将工匠精神、职业操守与企业文化前置注入课程体系。教学对标产业前沿与国家战略需求,课程内容紧贴智能制造升级,实训项目直接引入企业真实案例或技术难题。这种“德技并修”的融合培养,结出了扎实的果实。

“以前觉得‘工匠’是遥不可及的称号,现在才明白,把每一道焊缝做到极致

就是工匠。”2025年河北省第二届职业技能大赛焊接项目金牌获得者张露同学抚摸着获奖证书上的金色花纹说道。

赋能产业:为制造强国输送“钢铁脊梁”

随着我国制造业向高端化转型,焊接技术人才缺口达百万级。

河北机车技师学院主动打破校园围墙,将办学思路紧密贴合产业链需求,动态调整专业设置,确保教育供给与产业需求同频共振。目前,学院已与10余家区域龙头央企建立合作,每年输送上百名高素质技术技能人才。

金隅热加工唐山有限公司相关负责人评价:“这些学生既有扎实的理论基础,又具备解决实际问题的能力,正是我们转型升级需要的‘复合型工匠’。”

未来展望:让技能成才之路越走越宽

河北机车技师学院相关负责人向记者表示,学院将锚定制度强国战略需求,将更多的“订单班”打造成“金牌班”,让更多学子在理论与实践的熔炉中百炼成钢。一批批新时代青年工匠,将从校园走向轰鸣的车间、智能的产线,最终汇聚成支撑中国制造业巍然屹立、行稳致远的“钢铁脊梁”。

夕阳透过车间的玻璃窗洒在焊机上,映照出学生们专注的脸庞。这里没有传统课堂的安静,却有金属碰撞的激情;这里没有空泛的理论说教,却有实打实的技能传承。这些新一代工匠的青春,在1毫米的精度里绽放光芒。

推进职业技能证书互通互认 有新部署

张晓洁

记者日前获悉,人力资源社会保障部办公厅等近日印发通知,部署推进职业技能证书互通互认,减轻劳动者技能评价取证负担,促进技能人才合理顺畅流动。

作为劳动者达到某项技能类职业(工种)技能水平和能力要求的证明,职业技能证书在促进劳动者求职就业、保障关键岗位安全生产、推动人力资源合理配置等方面发挥了积极作用。当前,我国经济结构调整和产业升级步伐不断加快,技能人才流动日趋频繁和普遍。

然而,由于不同职业技能证书所依据的法律法规、管理实施部门和评价标准规范不尽相同,部分技能人才在跨区域、跨行业就业时,所持的职业技能证书存在互通互认障碍。

此次印发通知,就是要破除技能人才流动壁垒,推进职业技能证书互通互认,促进技能人才资源合理流动、有效配置。

推进重点领域技能人才职业资格证书互通互认——

通知提出,对已取得住房城乡建设、应急管理或者市场监管等其中一个部门颁发的电工、焊工相关职业资格证书的从业人员,在申请其他两个部门相应证书时,如无特别规定,其他部门可以按照通知有关要求,采取免于安全作业培训(或安全技术培训)、免于理论考试等方式简化其考试流程。

建立职业资格证书与职业技能等级证书衔接机制——

通知明确,对已取得电工、焊工相关职业资格证书的从业人员,视同达到相应职业(工种)初级工或中级工水平,可按规定参加高一等级技能评价。同时,对未开展技能等级评价的技能人员职业资格,支持各地统筹技能评价资源,探索“一试多证”(即通过一次考试,同时取得职业资格证书和职业技能等级证书)等方式,联合开展技能评价。

提高职业技能等级证书的流通性和市场认可度——

根据通知,有关部门将高质量开展职业技能等级评价,推动职业技能等级证书在全国范围内通用。其中包括:开展地区间评价机构资质的统一;积极开展跨区域统考联考,共建共用统一题库;制定标准化考务工作规程;利用信息化手段加强对评价活动的实时监管,建立预警信息发送、审核、反馈机制等。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

人力资源社会保障部有关负责人表示,将建立健全人力资源社会保障部门统筹协调、有关部门积极参与的工作机制。依托人力资源社会保障部技能人才评价工作网,健全完善职业技能考核鉴定机构、技能人才职业资格证书查询系统,推动实现一网通查。同时,梳理各地创新举措和经验做法,支持各地逐步扩大职业技能证书互通互认覆盖范围。

用工市场招聘忙 稳岗扩岗惠民生

——开年以来各地各部门加力稳就业

张晓洁

就业是民生之本、发展之基。2026年开年以来,各地各部门谋良策、出实招,出台一系列稳就业政策举措,以密集的招聘活动、暖心的就业服务、多样的技能培训,不断增强人民群众获得感幸福感安全感,为经济社会发展、保障改善民生提供有力支撑。

搭平台,招聘密集组织

安徽亳州,“春暖农民工”专场招聘会近日举办,220家企业带来1.28万个就业岗位。招聘会现场,安徽亳州喜宝鞋服有限公司行政经理蒋宏伟忙着向求职者介绍入职条件、薪资待遇等情况。“近期订单量同比增长,16条生产线特别繁忙。我们计划今年新增2到3条生产线,招聘1300人,这次主要招聘生产一线员工。”他说。

开年以来,不少企业发布招聘需求;百度启动2026届管培生春季扩招计划,面向2026届毕业生提供岗位数量同比增长一倍,其中超九成岗位与AI相关;东风汽车释放校园招聘需求2600人以上,其中技术岗位需求占比超70%……

用工需求旺,求职意愿强

近日收官的全国人力资源市场高校

毕业生就业服务专项行动提供527.9万条岗位信息,吸引309.1万高校毕业生等求职者投递简历,约有71.8万人达成初步就业意向。

与此同时,2026年春风行动暨就业援助季活动正在开展。在内蒙古呼和浩特,一项专场招聘活动现场人头攒动,餐饮、教育、制造业等领域的2400多个岗位吸引了不少求职者。

“我在其他省份工作了几年,今年孩子要上小学了,为了给予更多陪伴,我打算返乡就业,应聘新能源、装备制造等领域企业的生产技术岗。”求职者田芳说,自己打算多参加几场招聘会,早日找到合适岗位。

从社区乡村、园区广场,到商超夜市、车站景点,一场场招聘会为用工企业和求职者搭建对接平台,AI就业推荐官、直播探岗等线上招聘模式助力实现招聘广覆盖。

谋实事,政策接连推出

眼下,2026届高校毕业生“寒假促就业暖心行动”正在开展。高校走访企业、高新技术园区等,努力拓展增量就业岗位,推动建立校企合作长效机制;有关部门组织返乡大学生求职面试、实习锻炼,

同时为毕业生归集发布更多企业实习岗位信息,各方共同推进就业岗位扩容提质,就业服务可感可及。

毕业生异地求职也迎来利好,“行”与“住”的成本问题有了进一步解决方案。教育部等四部门近日发布通知联合开展高校毕业生异地求职“双惠”行动,对2026届高校毕业生额外增加2次单程学生优惠票,并提供“青年驿站”住宿优惠等服务。

稳就业、促增收,各地展开积极探索。四川达州整合稳岗返乡、一次性吸纳就业补贴等优惠政策,打捆向企业推送;福建漳州打造“步行可达”求职圈,开发公益性岗位对就业困难人员托底安置;安徽合肥聚焦零工群体打造“就业暖心港”,提升零工市场专业化服务水平……

强技能,培训持续开展

夜幕降临,浙江省瑞安市人工智能双创中心内,学员们正在学习AIGC短剧制作。聚焦市场需求与青年意向,瑞安近日开办返乡大学生寒假专场培训,设置无人机驾驶、咖啡师等培训项目,吸引128人参与。

“听说家乡有培训,我第一时间报了名。”浙江传媒学院学生小蔡说,培训内容

是职业发展的新兴方向,自己很感兴趣,趁着寒假学习技能,毕业后就业更有底气。

云南省怒江傈僳族自治州,2026年东西部协作钢筋工、叉车司机岗前技能培训近日相继开展。学员们在这里学习实操技能,掌握安全规范等知识。

“培训结束、考核通过后,学员可同步取得初级职业技能等级证和行业从业资格,还能依据个人就业意愿,通过东西部协作劳务对接机制,前往上海市用工企业定向就业。”怒江州人力资源和社会保障局副局长宋崇说,后续还将围绕电焊工等市场紧缺工种持续开展专项培训,精准对接用工需求,帮助群众长本领、增收。

据了解,人力资源社会保障部今年将进一步针对重点群体和重点领域,组织实施青年技能提升、农民工康养服务技能提升、低空经济技能人才培育、新能源汽车技能就业和人工智能技术技能提升等五项培训行动,使培训更好服务于产业发展。同时,总结教评、订单式、项目制等培训模式实践经验,加强政策赋能,不断提升培训的针对性和有效性,指导各地完善技能培训服务网络,促进人才培养和就业紧密衔接。

据新华社

重庆启动新就业群体友好场景共建行动 集中发布一批服务项目

黎华玲

重庆市日前启动“深化拓展新就业群体友好场景共建行动”,并集中发布新就业群体友好服务项目,系统推进新就业群体服务保障与友好城市建设。

当天的系列活动围绕“新力量·新未来”这一主题,由重庆市委社会工作部、渝中区委主办,聚焦新就业群体实际需求,推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体代表纷纷登台,以“自己演绎自身故事”的方式传递奋斗心声。“感觉自己不只是一名外卖骑手,更是社区的一份子。”新就业群体代表、外卖骑手周云川说,希望新的一年继续奋斗,创造幸福生活。

另外,活动还介绍了重庆友好街区建设、社会工作服务模式及新就业形态人员

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

活动现场,快递小哥、网约车司机、网络主播、网约车家政人员等众多新就业群体

推出覆盖职业发展、权益维护、住房保障、子女托管等100项服务项目,面向快递员、外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业群体分类提供服务。活动同步发布《共建友好生态 共享美好未来》倡议书。

宁夏隆德:发展中医药康养产业 释放经济新活力



1月26日,游客在宁夏固原市隆德县中医药科普体验馆内选购康养产品。

近年来,宁夏固原市隆德县立足六盘山道地中药材资源禀赋,持续推动中药材规模化生产,打造中医药科普体验馆、六盘山药用植物科普教育基地和中医康养特色街区。隆德县依托中医药产业基础,研发推出系列特色康养产品,构建“种植—加工—康养”全链条发展体系,为当地文旅产业注入中医药康养新元素,释放产业融合发展新活力。 新华社记者 杨植森 摄

韩媒:生活压力大 韩国年轻上班族约半数从事兼职

荆晶

对韩国首尔30岁的金女士来说,傍晚6点下班时,她的工作可能才完成一半:每周有三个晚上,她还要给高中生做英语家教。“我已经做了七年家教,”她说,“靠工资根本不够买房或者结婚,只做一个工作没法为未来做准备。”

在一家大型企业集团担任销售的32岁李先生,下班后的夜晚则忙着在网上卖美妆产品,虽然常常觉得压力很大,但他说自己别无选择。“交了房租、购买日用品和偶尔外出就餐后,几乎剩不下什么钱来储蓄。”他说,“这(兼职)无关野心,而是必需。”

据《韩国先驱报》日前报道,金女士和李先生这样的情况并非个例。兼职如今已悄然成为韩国年轻人生活的重要组成部分。

韩国求职门户网站Incruit最近一项调查显示,55.2%的20多岁上班族和57%的30多岁上班族均有兼职工作。短期求职平台NewWorker去年12月对728名成年人进行的调查也显示,全职上班族中,48.4%的人除了主业外还有兼职工作。

当地专家认为,实际兼职的比例可能更高,因为许多员工不愿向雇主透露自己的第二职业。

随着兼职人数的增加,兼职工作的种类也更加多样。有人选择去婚礼上当充门面的“付费宾客”,有的做私教,有的当博主,有的开网店。

34岁的博主李智媛(音译)通过发帖每月能赚100万韩元(约合4820元人民币)。

在她看来,社交媒体促进了兼职的发展,“它既是就业市场也是学习平台。上班族们分享赚钱技巧、数字销售策略或内容创作诀窍,鼓励更多人尝试低门槛的兼职工作”。

专家指出,生活压力大是上班族从事兼职的重要原因之一。此外,不少韩国年轻人对工作和职业的看法也发生了改变。

根据韩国智库20s Lab去年对850名20至30岁办公室职员进行的调查显示,36.7%的受访者表示不希望晋升到管理职位。许多人将晋升带来的工作量、考核和压力列为不愿晋升的原因。

求职平台Job Korea在2023年对年轻员工进行的一项调查也发现类似趋势:受访者中,54.8%的人表示不想被提升到高管职位。

职业伤害保障试点政策,展示多部门协同推进服务落地的实践路径。

重庆市委社会工作部表示,新就业群体友好场景建设已纳入全市重点民生实事,将持续拓展服务场景、完善服务体系,推动形成覆盖更广、响应更快、保障更实的友好服务网络。

据新华社

研究产业劳动政策的专家金圣熙说,与过去几代人不同,现在的年轻员工意识到他们可以通过社交媒体或电子商务在工作时间外赚取收入,“在工作中承担更多责任不再被视为构建稳定未来的最佳或唯一途径”。

另外,对一些人来说,兼职是他们自我提升、打造个人品牌或实现梦想的途径。

不过,《韩国先驱报》指出,兼职的兴起也让不少人付出健康代价。韩国劳动安全健康研究院的一份报告显示,身兼多职的年轻上班族平均每周工作58.7小时,少数人甚至接近97小时。专家警告说,这可能会加剧韩国本已普遍的亚健康问题。

据新华社