

深学笃行国企党建会议精神 激活企业高质量发展动能

孙天泽

2026年是全国国有企业党的建设工作会议召开10周年。10年来,唐山市燃气集团始终深学笃行习近平总书记关于国企党建重要论述,牢牢把握“两个一以贯之”根本要求,坚守国有企业“根”与“魂”,坚持把党的领导融入公司治理各环节,把党建工作嵌入生产经营、安全保供、改革创新、民生服务全过程。集团立足民生国企属性,创新实施“先锋π”对党建攻坚工程,以高质量党建引领保障高质量发展,把政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势,为新时代国企党建与业务深度融合提供了可复制、可推广的实践样本。

一、坚守政治领航定位,筑牢企业发展根基

集团始终把党的政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,常态化开展理论学习的“生命链”,推动党的创新理论进企业、进支部、进班组、进头脑,引导干部职工不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持把党的领导全面融入法人治理结构,厘清党组织、董事会、经理层权责边界,完善党委前置研究重大事项机制,确保企业发展始终沿着正确方向前进。紧扣能源保供、安全生产、营商服务、改革提质核心任务,坚持党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核,坚决破除党建与业务“两张皮”问题,以政

思想润心强根基 桑榆致远践初心

——唐山市第二医院抓实离退休干部思想政治建设工作

张克文

近年来,唐山市第二医院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代老干部工作总要求,把离退休干部思想政治建设作为老干部工作的“生命线”,立足医院离退休干部队伍实际,创新方式方法、健全工作机制、强化服务保障,推动离退休干部思想政治建设走深走实、入脑入心,相关工作经验先后在院外党建工作交流、市级卫生健康系统老干部工作座谈会上推广,形成了可复制、可借鉴的“二院经验”。

一、坚持党建引领、思想铸魂,把牢离退休干部政治建设“定盘星”

一是创新学习教育模式,破解“集中学习难”问题。针对离退休干部年龄偏高、行动不便、居家养老居多的实际情况,推行“线上推送+日常联络+入户宣讲”的柔性化学习机制,依托离退休干部微信群、一对一电话沟通、定期上门走访等渠道,及时向老干部传达党的创新理论、医疗卫生行业政策、医院发展新动态,确保老干部思想跟得上时代、认知跟得上发展。近两年来,累计推送政策解读、行业动态、院情通报等内容120余条,上门开展政策宣讲、思想交流80余人次。

二是精准开展政策解读,回应“思想困惑点”问题。聚焦老干部普遍关心的医疗保障、养老服务、民生福利等热点问题,在日常沟通中面对面答疑解惑,耐心疏导思想困惑,做实

践行思政初心使命 做好基层医保服务

刘艳平

本人是乡镇行政综合服务中心医保岗位工作人员,长期扎根基层政务服务一线,主要负责辖区居民医保参保登记、费用收缴、政策解答、待遇申报、异地就医备案等日常工作。基层医保工作直面群众、贴近民生,是落实党和国家惠民政策的重要载体,更是展现基层政府服务形象的关键窗口。随着医保制度不断改革完善,群众的就医保障需求日益多元,对基层医保服务质量也提出了更高标准。新形势下,只有将思政工作深度融入医保经办全过程,坚守为民初心、践行岗位职责,以思政端正作风、以实干提升服务,才能切实做好基层医保民生工作,不断提升群众的获得感与幸福感。

思想政治建设是基层医保服务工作的立身之本。思想是行动的先导,扎实的思想政治素养,是基层窗口工作人员履职尽责、为民服务的根本前提。乡镇服务群体以农村居民为主,群众文化水平参差不齐,对不断更新的医保政策、报销标准、办事流程理解相对滞后,在业务办理过程中容易产生困惑、误解甚至负面情绪。这就要求基层医保工作人员必须持续加强政治理论学习,深入学习党的民生工作方针政策,牢固树立“人民至上、服务为民”的工作理念。在日常工作中,我主动摒弃重业务、轻服务的片面思维,严格按照岗位职责标准约束自身,不断强化责任意识、服务意识和大局意识。深刻认识到基层医保工作不仅是简单的业务经办,更是传递党和政府温暖、凝聚民心的政治性工作,始终以端正的思想态度、饱满的工作热情服务广大群众。

推动思政与业务深度融合,切实提升医

治引领凝聚起攻坚克难、干事创业的強大合力。

二、创新载体抓手,构建深度融合工作体系

为破解党建载体不鲜活、融合不深入、成效不凸显等问题,集团立足燃气行业安全属性、民生属性、服务属性,打造“先锋π对”特色党建品牌,推动党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。“先锋”突出基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,树立标杆、带动争先;“π对”取谐音“派对”,强调团队协作、聚力攻坚,数学常数π寓意创新无限、潜力无穷,彰显结对共建、对标先进、精准对接、双向融合的理念。工程以“堡垒+先锋+创新”为三维框架,覆盖集团19个党支部,聚焦气损治理、技术创新、增值服务、设施升级四大领域,形成项目化、清单化、责任化的全域攻坚矩阵。

(一)健全实施路径,推动党建链嵌入业务链。集团以“书记领题、支部攻坚、党员冲锋”三级联动为抓手,把党建工作全面嵌入安全生产、经营管理、项目建设、客户服务全链条,实现党建与业务同频共振、双向赋能。

(二)书记领题,压实闭环责任。各党支部书记牵头认领重点任务,聚焦城市管网改造、智能巡检升级、反窃气稽查、燃气美装推广等难点工作,建立立项

三、实干笃行求实效,红色引擎赋能高质量发展

“先锋π对”工程实施以来,集团党建引领作用充分彰显,发展质效持续提升。

三、坚持以文化人、薪火相传,涵养离退休干部医德文明“新风尚”

一是传承弘扬医者优良作风,厚植职业情怀。通过院内宣传栏、微信公众号、老干部座谈会等渠道,宣传老干部在岗履职时恪尽职守、攻坚克难的奋斗故事,引导离退休干部珍惜职业荣誉,自觉涵养淡泊宁静、健康向上的晚年生活作风。

二是示范引领优良家风建设,涵养文明美德。通过组织老干部分享家风故事、开展家风建设交流活动,推动老干部以自身正作风带动家庭优家风,辐射周边好民风,营造家风正、院风纯、民风淳的良好氛围。

四、坚持典型引路、正向赋能,激活离退休干部向善向上“内动力”

一是深挖选树先进典型,传递正能量。系统梳理离退休干部队伍中的先进事迹,重点宣传退休后初心不改、奉献社会的老干部典型,让老干部的辛勤付出得到认可、崇高精神得到弘扬。

二是强化正向宣传引导,增强归属感。通过宣传老干部先进事迹,在全院营造敬重老干部、学习老干部、传承好作风的浓厚氛围。

三是引导老干部主动作为,当好“正能量使者”。充分发挥老干部阅历深厚、威望较高的优势,倡导老干部自觉规范言行举止,珍惜单位声誉,主动化解邻里矛盾,传播文明新风,为医院精神文明建设添砖加瓦。

五、坚持健全机制、常态长效,筑牢离退休干部思想政治建设“压舱石”

一是构建常态化工作格局,实现“闭环管理”。建立常态化的工作机制,定期开展老干部思想动态研判,提前做好情绪疏导和思想引导,把各类思想隐患化解在萌芽状态。

二是力戒形式主义,坚持务实履职。一切从老干部的实际需求出发,摒弃空洞说教,工作人员坚持定期深入老干部家中,倾听真实诉求、了解实际困难,以耐心、细心、责任心,做好每一项基础工作。

三是系统谋划提升质效,推动“迭代升级”。定期组织老干部工作队伍开展业务培训,提升工作人员的政策水平和服务能力,推动离退休干部思想政治建设工作规范化、制度化、长效化发展,为医院高质量发展凝聚更多银发智慧和力量。

新时代交通运输综合执法思政工作提质增效路径探析

麻冀南

随着交通运输行业深化改革持续推进,路网治理格局不断优化,交通运输综合执法队伍肩负着保畅通、护安全、优服务、守底线的重要职责,执法工作面临新形势、新任务、新挑战。思政工作作为执法队伍建设的“生命线”,是凝聚队伍向心力、锻造过硬执法作风、规范公正文明执法的核心保障。立足行业执法实际,抓实做细思政工作,对打造忠诚干净担当的交通运输综合执法铁军具有深远现实意义。

筑牢思想根基,建设“学习型”执法队伍,夯实执法履职基础。思想是行动的先导,交通运输综合执法工作覆盖面广、任务繁杂,基层执法人员长期直面一线矛盾纠纷,极易出现认知偏差、能力不足等问题。因此,新形势下执法思政工作必须紧跟时代步伐,坚持守正创新,着力打造学习型执法队伍,健全全员终身学习体系,整合政策法规、业务技能、廉政纪律、职业道德各类教育资源,通过集中研学、案例复盘、专题培训、交流研讨等形式,持续强化执法人员理论武装、法治素养与职业认知,引导执法人员勤学好善思、深耕业务,精准破解一线执法难点堵点问题,打造作风过硬、活力充沛的新时代交通执法队伍。

坚持以人为本,建设“动力型”执法队伍,凝聚队伍内生合力。思政工作本质是做人的工作,情感关怀

工会资产是党和国家资产重要组成部分,是工会履行政治责任、服务职工群众、发展工运事业的物质根基与重要阵地。唐山市总工会资产监督管理部肩负资产监管、保值增值、阵地运维、服务赋能职责,始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级、工会工作及思想政治工作重要论述,牢牢把握资产管理既是经济工作、更是政治工作的定位,把思政建设贯穿资产管理全过程,以坚定政治立场守好资产家底、筑牢廉洁防线、激活服务效能,为唐山工运事业高质量发展提供坚实保障。

一、锚定政治方向,把牢资产管理思想定盘星

政治性是工会资产管理第一属性。工会资产源于职工、属于职工、服务职工,必须始终坚持党的领导,站稳职工立场。坚持把理论武装摆在首位,持续深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会“两个确立”决定性意义,坚决做到“两个维护”。依托集体学习、专题研讨、廉政培训等形式,学习党的二十大、工会十八大部分和资产管理法规,不断提升干部职工政治“三力”,自觉把资产管理融入大局全局,确保始终沿着正确政治方向前行。

把党的领导贯穿资产管理全链条,压实意识形态责任,推动党建工作与业务同谋划、同部署、同考核。健全层级负责、全员落实工作机制,引导干部职工牢固树立国有资产、为守家底初心,将对党忠诚转化为依法履职、规范用权的行动自觉,坚守资产公益属性,确保资产姓“工”、服务职工。

坚持以职工为中心,恪守取之于职工、用之于职工原则,把职工满意度作为工作评价标准。资产配置、阵地建设、资源投放重点向基层一线、新就业形态劳动者倾斜,让工会资产成为凝聚职工、引领职工、服务职工的重要载体。

二、深化思想引领,筑牢资产管理廉洁防火墙

工会资产管理资金密集,环节集中,廉政风险突出,必须坚持思想引领与制度约束并重,锻造清正廉洁的资产管理队伍。

常态化开展廉政警示教育,通过廉政党课、案例通报、廉政谈话、基地研学等方式,学深吃透廉洁自律及工会资产监管相关制度,用身边事警示身边人。紧盯资产处置、招标采购、租金收缴、资金使用等关键环节,常态化谈心提醒,抓早抓小、防微杜渐,从思想源头筑牢拒腐防变防线。

严守党的各项纪律规矩,严格落实中央八项规定精神,树立底线不可破、红线不可越的敬畏意识。坚持按制度办事、按流程履职,不越雷池、不搞变通,始终依规管资产、干净干事业。

大力弘扬求真务实、担当实干作风,力戒形式主义、官僚主义。深入基层一线调研实情,直面管理难点堵点,主动回应职工急难愁盼,以严实作风推动工作落地见效。

三、坚持融合赋能,激活资产管理发展新引擎

坚持守正创新、融合同频,推动思政引领与资产监管、阵地建设、队伍建设深度融合,助力工会资产提质增效、服务赋能。

推动思政与监管融合,健全资产全生命周期管理制度,运用信息化手段搭建动态监管平台,实现权属清晰、台账完备、流向可溯、风险可控,严防资产流失与低效闲置。主动接受纪检、职工及社会监督,让权力在阳光下运行。

推动思政与阵地融合,立足唐山工业城市特色,建强用好工人文化宫、职工服务中心、劳模创新工作室等阵地。优化功能布局,融入思想引领、技能培训、文体普惠、维权服务等功能,常态化开展劳模宣讲、红色教育、“中国梦·劳动美”等活动。盘活闲置资产,通过改造升级、合作运营、租金减免等方式,服务职工创业、助力小微发展,彰显工会公益担当。

推动思政与队伍融合,以政治建设统领队伍建设,强化党性淬炼与政治历练。常态化开展资产业务、法律法规、信息化应用培训,培育懂政治、善管理、精业务、守底线的复合型干部。注重人文关怀,营造风清气正、干事创业良好氛围,夯实人才支撑。

四、强化使命担当,谱写资产管理发展新篇章

新征程新使命下,唐山市总工会资产监督管理部将始终坚守初心、锚定方向、担当作为。持续强化政治引领,深化理论武装,把准资产管理政治航向;健全制度体系,推进资产管理规范化、精细化、数字化升级;坚守职工立场,优化阵地服务、盘活存量资源,不断提升职工获得感、幸福感。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。唐山市总工会资产监督管理部将始终铸牢政治忠诚、坚守初心使命、永葆清廉本色,以思政政治引领护航工会资产管理高质量发展,为新时代唐山工运事业蓬勃发展、团结带领全市职工奋进新征程、建功新时代作出新的更大贡献。(作者单位:唐山市总工会资产监督管理部)

践行思政初心使命 做好基层医保服务

刘艳平

本人是乡镇行政综合服务中心医保岗位工作人员,长期扎根基层政务服务一线,主要负责辖区居民医保参保登记、费用收缴、政策解答、待遇申报、异地就医备案等日常工作。基层医保工作直面群众、贴近民生,是落实党和国家惠民政策的重要载体,更是展现基层政府服务形象的关键窗口。随着医保制度不断改革完善,群众的就医保障需求日益多元,对基层医保服务质量也提出了更高标准。新形势下,只有将思政工作深度融入医保经办全过程,坚守为民初心、践行岗位职责,以思政端正作风、以实干提升服务,才能切实做好基层医保民生工作,不断提升群众的获得感与幸福感。

思想政治建设是基层医保服务工作的立身之本。思想是行动的先导,扎实的思想政治素养,是基层窗口工作人员履职尽责、为民服务的根本前提。乡镇服务群体以农村居民为主,群众文化水平参差不齐,对不断更新的医保政策、报销标准、办事流程理解相对滞后,在业务办理过程中容易产生困惑、误解甚至负面情绪。这就要求基层医保工作人员必须持续加强政治理论学习,深入学习党的民生工作方针政策,牢固树立“人民至上、服务为民”的工作理念。在日常工作中,我主动摒弃重业务、轻服务的片面思维,严格按照岗位职责标准约束自身,不断强化责任意识、服务意识和大局意识。深刻认识到基层医保工作不仅是简单的业务经办,更是传递党和政府温暖、凝聚民心的政治性工作,始终以端正的思想态度、饱满的工作热情服务广大群众。

推动思政与业务深度融合,切实提升医

铸牢政治忠诚 坚守初心使命 以思政政治引领护航工会资产管理高质量发展

韦浩