

新时代基层思想政治工作的实践与创新路径探析

张海滨

一、新时代基层思想政治工作的重要意义

新时代背景下,基层思想政治工作是党的建设的重要组成部分,是凝聚人心、汇聚力量的重要抓手,更是推动事业单位稳定发展、提升服务效能的重要保障。

一是统一思想、凝聚共识的重要保障。基层事业单位职工思想多元、需求多样,做好思想政治工作,能够引导职工深刻领悟党的创新理论,坚定政治立场,自觉把个人发展融入单位发展和国家建设大局,实现思想上同心、目标上同向、行动上同步。

二是稳定队伍、激发干劲的现实需要。基层政工工作直面职工群众,通过常态化谈心谈话、人文关怀、正向引导,能够及时化解职工思想困惑、解决实际困难,缓解工作压力,激发职工干事创业的积极性、主动性和创造性,营造团结奋进、干事创业的良好氛围。

三是推动单位高质量发展的内在动力。思想政治工作与业务工作深度融合,能够发挥思想引领作用,破解发展难题、凝聚发展合力,推动单位各项工作提质增效,为事业单位履行职能、服务群众提供坚强的思想保证和组织保障。

二、当前基层思政工作存在的问题与不足

结合二十余年基层政工工作实践,当前基层事业单位思想政治工作虽然取得了一定成效,但面对新形势、新任务,仍存在一些问题和不足,影响了工作实效。

一是思想引导针对性不足。部分职工受社会多元思潮影响,思想观念发生变化,对思想政治工作的重视程度不够,而传统的思想引导方式较为单一,多以集中学习、宣讲为主,缺乏针对性和吸引力,难以满足职工的思想需求。

二是工作方式方法较为传统。基层政工工作仍沿用“念文件、读报纸”的传统模式,缺乏创新意识,未能充分运用线上平台、新媒体手段开展工作,工作形式枯燥、内容空洞,难以调动职工的参与积极性。

三是思政与业务融合不够紧密。部分基层单位存在“重业务、轻思政”的倾向,思想政治工作与业务工作脱节,未能将思政工作融入业务开展的全过程,导致思政工作流于形式,难以发挥其引领保障作用。

四是人文关怀落实不够细致。部分基层政工工作注重“说教”,忽视了职工的实际需求和情感诉求,谈心谈话流于表面,未能真正了解职工的思想动态和实际困难,人文关怀的温度不足,难以增强职工的归

属感和幸福感。

三、加强和改进基层思政工作的实践路径

针对当前基层思政工作存在的问题,结合本人二十余年政工工作经验,立足唐山市丰润区农业农村局工作实际,从五个方面探索创新基层思政工作的实践路径,提升工作实效。

一是强化理论武装,筑牢思想根基。坚持把政治建设摆在首位,落实理论学习常态化、制度化要求,制定详细的学习计划,组织职工深入学习党的创新理论、党的二十大精神,通过集中学习、专题研讨、个人自学、线上学习等多种形式,推动理论学习入脑入心。

二是坚持党建引领,提升组织效能。以基层党组织标准化规范化建设为抓手,严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等制度,不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

三是创新方式方法,增强工作活力。打破传统工作模式,创新思政工作载体,充分运用微信公众号、视频号、学习强国等线上平台,推送思政知识、工作动态、先进典型,让思政工作更具吸引力和感染力。

四是注重人文关怀,凝聚队伍合力。坚持“以人为本”的工作理念,把解决思想问

题与实际问题结合起来,常态化开展谈心谈话,对思想困惑及时疏导,对实际困难积极协调解决。关注职工身心健康,开展心理健康辅导、慰问帮扶等活动,切实增强职工的归属感、幸福感和责任感,凝聚起推动农业农村工作高质量发展的强大合力。

五是健全工作机制,压实工作责任。完善基层思政工作责任制,明确政工工作的职责分工,将思政工作纳入单位年度考核,形成“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓”的工作格局。建立健全思政工作考核评价机制,定期对思政工作开展情况进行检查、考核,及时发现问题、整改问题,推动基层思政工作常态化、长效化开展。

四、结语

基层思想政治工作是一项长期而艰巨的任务,事关党的建设、队伍稳定和农业农村事业发展。作为一名从事基层政工工作二十余年的干部,我将始终坚守政工岗位,坚持守正创新、求真务实,不断总结工作经验,创新工作方法,把思想政治工作做细、做实、做深,以高质量思政工作引领丰润区农业农村局各项工作提质增效,为新时代基层思政工作和农业农村事业发展贡献自己的力量。

(作者单位:丰润区农业农村局)

坚守工会育人阵地 强化思政引领担当 奋力谱写职工思想政治工作新篇章

曲林

思想政治工作是党的优良传统和政治优势,是工会组织团结引领广大职工群众听党话、跟党走的生命线。唐山市总工会干部职工学校作为全市工会系统干部教育培训、职工思想铸魂、素质能力提升的专属阵地,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作、思想政治工作的重要论述,立足唐山工业摇篮的工运底蕴与英雄城市的精神特质,紧扣全市工会工作大局与职工群众现实需求,将思想政治教育贯穿办学治校、育人育才全过程,持续提升职工思想政治引领的针对性、实效性,为锻造高素质专业化工会干部队伍、凝聚全市职工奋进合力,提供坚强的思想保证和精神支撑。

坚守政治属性,牢牢把握思政育人根本方向。政治性是工会组织的灵魂,更是工会教育阵地的第一属性。学校始终把思想政治引领摆在办学核心位置,坚决扛起引导广大职工践行社会主义核心价值观,增强对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同,不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。坚持党的全面领导不动摇,将党的领导融入办学规划、课程建设、教学管理全链条,严格落实意识形态工作责任制,牢牢守住各类思想阵地,引导全体教职工和学员始终同党中央保持高度一致。聚焦工会主责主业不偏移,坚决纠正“重业务、轻思想”倾向,明确“为工铸魂、为民育才”办学定位,将思政教育列为各类培训的必修课、首开课,推动思政引领与工会业务、职工服务深度融合。立足本土红色资源不脱节,深度挖掘唐山工运史、抗震救灾精神、产业工人奋斗史等鲜活素材,将“特别能战斗”的工人阶级精神、劳模工匠先进事迹融入教学,引导干部职工厚植家国情怀,强化投身城市建设的使命担当。

聚焦主责主业,构建全链条精准化思政育人体系。学校紧扣新时代职工思想引领工作要求,以分层培训、基层宣讲、实践育人为抓手,构建理论、实践、服务协同发力的思政工作格局,推动思想引领入脑入心。深化理论武装筑牢根基,构建分层分类思政课程体系,将党的创新理论、工运史、社会主义核心价值观作为核心教学内容,针对工会干部强化政治能力与党性修养培训,针对一线职工、新就业形态劳动者开展通俗化宣讲,推动党的理论政策直达基层班组。丰富实践载体提升实效,打破传统单向教学模式,整合红色教育基地、工

运史馆、劳模创新工作室等资源打造现场教学课堂,常态化开展“中国梦·劳动美”主题宣传、劳模工匠基层宣讲活动,将思政元素融入职工文化实践,实现润物无声的引领效果。坚持分类施教精准赋能,针对工会干部、一线职工、青年及新就业形态劳动者差异化需求定制教学内容,切实增强职工群体的归属感与认同感。建强专兼结合师资队伍,吸纳党校专家、劳模先进、业务骨干组建多元讲师团,为思政工作高质量开展夯实人才支撑。

坚持守正创新,激发思政工作内生动力与时代活力。面对职工队伍结构与思想观念的深刻变化,学校与时俱进优化工作模式,让思政工作更贴合时代、贴近职工。树牢“大思政”工作理念,将思政工作与产改推进、基层工会建设、劳动竞赛、维权帮扶等工会重点工作深度融合,实现思想引领与业务工作同频同步。创新线上线下融合教学模式,顺应新媒体学习趋势,搭建轻量化线上学习平台,推出微党课、短视频等便捷化学习内容,用年轻化表达提升思政教育吸引力,打破时空限制扩大覆盖范围。践行“引领+服务”工作路径,坚持思想引导与办实事相结合,联动工会帮扶、就业服务、权益保障等职能,聚焦职工急难愁

盼问题提供一站式服务,以暖心服务凝聚职工人心。

强化责任担当,推动思政工作提质增效行稳致远。学校始终将职工思想政治工作作为长期政治任务,以健全机制、优化举措、凝聚合力为抓手,持续推动思政工作走深走实。健全长效工作机制,构建权责清晰、全员协同的工作格局,实现思政工作与业务工作同谋划、同部署、同考核,完善教学研究、评价反馈闭环管理,保障工作落地见效。深化基层调研走访,精准把握职工思想动态与需求痛点,借鉴先进经验结合唐山实际打造特色思政工作品牌。强化多方协同联动,整合系统内外资源,构建上下贯通、多方参与的思政工作格局,团结带领全市工会干部履职尽责,引导广大职工立足岗位建功立业。

新时代赋予工人阶级新使命,新征程呼唤工会组织新作为。唐山市总工会干部职工学校将始终坚守育人阵地、扛牢政治责任,不断提升办学育人水平,全力培养政治坚定、本领过硬的工会干部队伍,培育担当有为的新时代产业工人,为新时代唐山工运事业高质量发展凝聚磅礴职工力量。

(作者单位:唐山市总工会干部职工学校)

以心铸魂 以情化人 ——医院思政工作的实践与思考

马娜

思想政治工作是医院发展的“生命线”,也是凝聚人心、激发力量的“压舱石”。自从事医院思想政治工作以来,我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,立足医疗卫生行业实际,积极探索新形势下医院思政工作的新路径、新方法,努力将思想政治工作做到医护人员的心坎上,为医院高质量发展提供了坚强的思想保证和强大的精神动力。

立足“医”字特点,找准思政工作切入点。医院不同于一般企事业单位,医务工作者面临着高强度、高风险、高压力的职业环境,职业倦怠等问题时有发生。我深刻认识到,脱离医疗实际空谈理论,思政工作就会沦为“空中楼阁”。因此,我始终坚持“两个结合”:将思政工作与医疗业务相结合,将思想引领与人文关怀相结合。秉持“以心铸魂、以情化人”的工作理念,在日常工作中,我主动深入临床一线,利用交班时间、科室例会等契机,开展“微党课”“微宣讲”,把党的方针政策与医务人员关心的职称晋升、绩效改革、职业发展等实际问题紧密联系起来,让思政工作既有“高度”又有“温度”。通过宣讲,将全院职工的思想统一到医院发展大局上来,有效化解了部分科室的良好情绪,为医护工作的顺利推进营造了良好氛围。

聚焦典型引领,激活思政工作“源动力”。一个先进典型就是一面旗帜,一个榜样故事就是一种生动的思政课。我将始终把树立和宣传先进典型作为思政工作的首要抓手,着力构建“发现一培育一宣传一辐

射”的典型引领工作链条。在“发现”环节,我重点发掘那些在平凡岗位上默默奉献的普通医护人员。几年来,我们先后挖掘出扎根急诊二十年的“老黄牛”式护士长、利用休息时间为孤寡老人义诊的青年医生、在突发公共卫生事件中主动请缨的“90后”护士等一批身边典型。在“宣传”环节,我改变了过去“一人讲、大家听”的单向模式,创新推出“典型人物访谈录”系列活动,邀请先进典型走进科室、走上讲台,用自己的亲身经历讲述从医初心,让身边人讲身边事、用身边事教育身边人,极大增强了思政教育的感染力和说服力。同时,我注重发挥典型的辐射带动效应,组建了以先进典型命名的“党员先锋工作室”3个,通过“老带新”“传帮带”等形式,将个人的精神力量转化为团队的行动自觉。实践证明,榜样的力量是无穷的,典型引领不仅树立了正气,凝聚了人心,更在全院形成了“比学赶超、争当先进”的浓厚氛围。

注重人文关怀,构建思政工作“同心圆”。我始终认为,最好的思想政治工作不是“管住人”,而是“温暖人”。在工作实践中,我建立了“三必访、三必谈”制度,即职工生病住院必访、家庭困难必访、情绪异常必访;岗位调整必谈、受到处分必谈、发生矛盾必谈。几年来,我累计开展谈心谈话百余人次,帮助解决职工实际困难30余件。记得有一位年轻医生因医患纠纷产生严重心理压力,一度萌生离职念头。我多次主动与其沟通,一方面从思想上帮助他正确看待医患关系,另一方面协

调医院心理科为其进行专业疏导,最终帮助他重拾信心,如今已成长为科室骨干。这件事让我更加坚信:思政工作的本质是做人的工作,唯有以真心换真心,才能真正凝聚人心。

强化制度建设,推动思政工作长效化。为避免思政工作“一阵风”,我注重从制度层面夯实工作基础。一是推动落实了党委理论学习中心组学习制度、支部“三会一课”制度、意识形态工作责任制等,确保思政工作有章可循;二是落实了思政工作信息反馈机制,定期开展职工思想动态调研,及时掌握苗头性、倾向性问题,做到早发现、早介入、早化解。

深化公益实践,拓宽思政工作“新路径”。在推进思政工作中,我深刻体会到,将公益服务与党建工作深度融合,能让信仰落地生根。通过策划参与“共产党员志愿服务队”“银辉天使志愿服务队”等6支队伍的公益活动,把义诊宣讲、急救培训送进乡村社区,既传播了党的好声音,又在服务群众中锤炼了党员初心,真正实现了以党建引领公益、以公益彰显党的温度。

回顾从事医院思政工作的历程,我深感这项工作既是一门科学,更是一门艺术。它需要我们既仰望星空、坚定信仰,又脚踏实地、润物无声。在今后的工作中,我将继续秉持“以心铸魂、以情化人”的工作理念,不断创新方法、拓宽路径,努力为医院高质量发展贡献更大的思政力量。

(作者单位:唐山市工人医院)

党建思政领航 赋能保障惠民

赵爱东

唐山市第七医院设备科党支部坚持以思想政治建设为统领,立足医疗设备保障核心职能,把党建思政工作贯穿科室管理、业务运行、服务保障全过程,以常态化党员教育凝聚队伍力量,以党员先锋履职赋能临床与服务患者,有效破解党建业务“两张皮”问题,推动科室各项工作提质增效、走深走实。

一、抓实思政建设,筑牢科室发展思想根基

支部始终将思想政治工作作为党建核心抓手,常态化抓实理论学习与思想引领,凝聚科室干事创业合力。严格落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话等制度,坚持政治理论、行业政策、医德医风同研学,常态化开展意识形态教育、廉政教育和警示教育。结合设备科采购招标、耗材管理、设备维保等高风险岗位特点,常态化开展岗位思政谈话,及时疏导人员思想压力,纠正松懈麻痹思想,引导全体职工树立守规矩、保安全、优服务的工作理念,筑牢廉洁从业、为民服务的思想防线,营造风清气正、务实担当的科室氛围。

二、党建思政引领,深度赋能科室日常业务

支部坚持以思政促业务、以党建提效能,把思政工作成效转化为推动业务高质量发展的实际动力。一是以党建规范业务流程。将党建纪律

全媒体时代,传播格局深刻重塑,信息传播呈现即时化、碎片化、社交化、可视化特征,既为基层对外宣传拓展了渠道、丰富了形态,也对舆论引导能力、内容生产质量、风险防控水平提出更高要求。基层对外宣传是连接地方发展与外部认知的重要桥梁,关乎区域形象塑造、民生共识凝聚和发展环境优化。做好新时代基层外宣工作,要始终坚守正确政治方向、价值导向和职责使命,在守正中筑牢根基,在创新中破解难题,不断提升对外传播的吸引力、感染力和影响力,为地方高质量发展营造良好舆论氛围,凝聚强大精神力量。

一、守正是基层外宣的立身之本,必须把稳方向、守住底线

守正,是基层外宣工作的根本遵循,决定宣传的立场、方向与效果。只有守住根本,创新才有根基,传播才有底气。

一要坚守政治方向之正。基层外宣必须始终坚持党管宣传、党管意识形态,把政治标准放在首位,自觉服务党和国家工作大局,紧扣地方党委政府中心工作,围绕政策落地、项目推进、民生改善、基层治理等重点任务开展宣传。严把内容政治关、导向关,确保宣传内容与中央精神同频、与上级部署同步、与基层实践同向,牢牢掌握意识形态工作主动权。

二要坚守真实客观之正。真实是外宣的生命线,最忌“悬浮化”“模板化”“盆景化”。基层对外宣传工作要围绕发展成效、工作亮点等展开,客观呈现各项工作推进中的务实举措,用鲜活事例、真实数据、群众切身感受说话,以真实可信的内容打动受众,增强外部对基层的认知与认同。

三要坚守价值导向之正。基层外宣要始终坚持以人民为中心的工作导向,把镜头对准一线工作者、普通群众,把笔触伸向基层烟火气与奋斗场景。讲好普通人的奋斗故事、基层干部的实干故事、乡村振兴的发展故事,弘扬社会主义核心价值观,传播正能量,坚决抵制低俗、庸俗、媚俗内容,让外宣作品既有传播热度,又有精神温度,既有流量关注,更有价值分量。

二、创新是基层外宣的活力之源,必须主动求变、精准发力

全媒体环境下,受众信息接收习惯、舆论生态发生根本性变化,传统单向灌输式宣传难以适应时代需求,必须以创新破解传播难题,提升外宣效能。

一是创新话语体系,让宣传更接地气。摒弃生硬说教、公文式的刻板表达,推动“官方话语”向“群众话语”“网络话语”转化。找准基层与外部受众的情感共鸣点,多用小故事阐释大政策,用小切口呈现大主题,将晦涩的政策条文、工作经验转化为通俗易懂、贴近生活的表达。

二是创新传播矩阵,构建全域传播格局。基层外宣要打破传统媒体单一依赖的局限,统筹传统媒体与新媒体平台,构建“一体策划、多元分发、全域传播”的立体矩阵。做强本土微信公众号、视频号、抖音、快手等新媒体账号,精准适配不同平台特性,同时主动对接上级主流媒体和平台,实现“借船出海”,拓宽基层声音传播半径,让基层故事走出本地,走向更广范围。

三是创新内容形态,打造轻量化精品。顺应移动传播趋势,摒弃长篇大论的传统文稿,着力制作短视频、微纪录片、图解、海报等轻量化内容产品,适配移动端阅读与传播。如,江苏部分乡镇依托本土非遗文化、特色农业产业,推出“非遗传承人系列”“新农人日记”等品牌外宣内容,成功打造出具有地域辨识度的外宣名片,实现“小成本、大传播”的效果。

四是创新工作机制,提升专业化水平。推动基层外宣从“被动应对”向“主动策划”转变,建立选题策划、内容生产、审核发布、舆情应对、效果评估的全流程闭环机制。加强基层外宣队伍培训,补齐摄影剪辑、平台运营、舆情研判等专业能力短板,持续提升外宣工作专业化、规范化水平。

三、守正与创新相统一,推动基层外宣提质增效

守正与创新并非对立,而是辩证统一、相辅相成的关系。守正不创新,外宣工作就会僵化滞后,失去活力;创新不守正,就会跑偏失序、丢掉根本。基层外宣必须坚持守正不动摇、创新不逾矩,实现二者有机融合。

要坚持本土为根,深挖地域文化、特色产业、人文精神等独特资源,打造专属外宣IP,避免千篇一律,突出基层辨识度;要坚持效果导向,不唯流量论,聚焦招商引资、文旅推广等实际目标,精准设置议题、对接受众,让外宣服务基层发展大局;要坚持风险防控,严格落实内容审核制度,规范发布流程,及时应对舆情风险,守住宣传阵地安全底线。

(作者单位:古冶区委对外宣传服务中心)

全媒体时代基层对外宣传工作的守正与创新

张威