党建兴农 实干助农

——新时代丰润区农业系统党建工作探析

郑新华

全面推进乡村振兴，党建引领是根本保障。基层党组织是赋能现代农业发展、夯实乡村治理、带动农民增收致富的核心力量。近年来，丰润区农业系统立足本地农业发展实际，找准党建与“三农”工作融合切入点，将党支部或党小组建在特色产业的网格上，以党建引领产业发展、以实干破解难题，持续夯实基层党建根基，推动党建与农业生产、乡村建设、为民服务深度融合，走出党建强农、产业兴农、服务助农的特色发展路径，为区域乡村全面振兴注入红色动力。

一、建强基层堡垒，锚定兴农发展方向

固本强基方能赋能长远发展。丰润区农业系统始终把政治建设放在首位，通过完善组织体系、建强干部队伍、压实工作责任，筑牢服务“三农”的战斗堡垒。针对农业行业覆盖面广、站点分散、服务多元的特点，搭建“局党组—基层党支部—产业党小组”三级联动组织架构，打破行业地域壁垒，将党组织覆盖延伸至特色种养、农技推广、农产品监管等农业全产业链。重点培育产业链党支部，吸纳合作社、龙头企业、种养大户优秀党员，实现党组织全覆盖、党员全方位参与农业发展。

同时，系统抓实党员干部队伍建设，依托“三会一课”、主题党日等常态化学习载体，深化“三农”工作重要论述学习，夯实思想根基。紧扣农业发展需求实施人才培育工程，从致富带头人、返乡青年、基层技术骨干中储备后备人才，打造专业化“三农”工作队伍。通过设立党员示范岗、先锋责任区，推动党员下沉一线履职，切实解决党建与业务“两张皮”问题，让基层党组织成为落实惠农政策、统筹农业发展的核心阵地。

二、深化党建融合，激活产业增收动能

产业兴旺是乡村振兴的核心，也是党建工作的落脚点。丰润区农业系统摒弃形式化党建模式，依托区域资源优势，聚焦生姜、优质果蔬、特色林果、粮油种植四大优势产业，推行“党支部+合作社+基地+农户”发展模式，以党建引领产业升级，带动农户抱团增收、共同发展。

新军屯镇生姜产业党支部整合技术、资金、市场资源，组织农技党员常态化下乡服务，推广绿色种植、节水滴灌、病虫防控等现代农业技术，破解农户种植难题，擦亮“丰润生姜”特色品牌，辐射带动数千农户稳定增收。北部山区党组织依托山地优势，发展优质鲜桃、板栗等林果产业，优化品种、拓宽销路，打造区域性特色林果产业带。近郊村镇聚焦城市民生需求，发展设施蔬菜、精品采摘农业，补齐近郊农业短板，构建起“一镇一业、一村一品”的多元农业发展格局。

三、优化服务模式，践行实干助农初心

利民之事，丝发必兴。丰润区农业系统坚守为民初心，聚焦群众急难愁盼，持续升级涉农服务效能。组建由农业专家、技术骨干、乡土人才组成的党员农技志愿服务队，深耕田间地头，开设田间课堂、农业门诊，免费提供测土配方、品种改良、病虫防治等技术服务，常态化开展技能培训和政策宣讲，普及惠农补贴、农业保险、产业扶持等政策，打通农技服务和政策落地“最后一公里”。

针对农产品销售痛点，党组织创新“党建+电商”模式，整合线上线下资源，通过直播带货、社群团购、线下展销等多元渠道，拓宽农产品销售路径，有效破解滞销难题。同时，持续落实农业保障政策，扩大特色作物保险覆盖面，完善灾害应急保障机制，降低自然风险和市场波动对农户的冲击，切实守护群众切身利益，提升农民幸福感与获得感。

四、聚焦综合治理，赋能和美乡村建设

乡村振兴战略“20字方针”包括产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。丰润区农业系统以党建为统领，统筹生态建设、基层治理、精神文明建设，全面推进和美乡村建设。基层党组织带头践行绿色发展理念，推进化肥农药减量、秸秆综合利用、农业废弃物整治等专项行动，推动农业绿色低碳转型。组织党员干部带头参与人居环境整治，开展垃圾清理、污水治理、庭院美化工作，持续优化乡村生态风貌。

健全党组织引领的自治、法治、德治“三治融合”治理体系，依托新时代文明实践站，常态化开展文明家庭、最美农户评选活动，涵养淳朴乡风。深入推进党建与精神文明建设融合，常态化开展文明实践志愿服务，以思政建设锤炼干部作风，全方位赋能“三农”事业高质量发展。

立足乡村振兴新阶段，丰润区农业系统将持续强化党建引领作用，补齐基层党建短板，深化党建与产业发展、基层治理、民生服务深度融合，以党建聚合力、以实干促发展、以产业富百姓，持续夯实农业根基、优化乡村面貌、壮大特色产业，奋力谱写新时代丰润乡村振兴高质量发展新篇章。

（作者单位：丰润区农业农村局）

以观赏性与亲和力赋能党建传播 打造乡村振兴宣传精品

——《乡村振兴党旗红——遇见·丰润》创作传播经验探析

陈燕

新时代党建引领乡村振兴深入推进，基层党建宣传面临语境革新、受众需求升级的双重考验，亟需摒弃刻板说教、单向灌输的传统模式，让党建理论接地气、故事入人心、成效可感知。2024年1月以来，丰润区委党员电化（远程）教育中心围绕党建引领乡村振兴主题，以《乡村振兴党旗红——遇见·丰润》专题片为创新载体，全程融入观赏性与亲和力，探索党建宣传守正创新路径，打造思想性、艺术性、传播性兼具的精品力作，为基层党建宣传工作的创新发展积累了可复制、可推广的实践经验。

一、锚定创新方向，找准党建宣传破题关键

基层党建宣传是凝聚党员思想、传递党的声音、展示振兴成果的重要载体。以往党员教育类节目侧重理论宣讲、形式单一，不适应全媒体传播趋势，宣教实效不足。我们紧扣新时代宣传工作要求，坚守政治底色、强化思想引领，贴近基层实际、贴合群众生活，用群众喜闻乐见的方式讲好党建故事，切实做到入脑入心、落地见效。

我们确立了“以观赏性破圈、以亲和力走心”的创作总思路，将党建宣传深度融入乡村振兴实践，把党建引领贯穿产业发展、民生改善、文化传承等乡村发展全过程，聚焦本土特色物产、田园风光与人文底蕴，围绕产业提质、文旅融合、非遗传承、人居环境整治等重点工作，以鲜活实践诠释抽象理论，讲好基层党建故事、展现丰润振兴风貌。截至目前，累计制作《蜂蜜麻糖》《沙河古驿田园情》等优质节目9期，覆盖多个乡镇，多平台累计播放量突破20万次，让党建宣传扎根田间地头、走进群众心里，打造出彰显党建活力、助力乡村振兴的特色宣传品牌。

二、深耕内容形式，夯实精品创作核心支撑

优质党建宣传的核心在于内容有温度、形式有新意、制作有精度。我们从内容叙事、表达形式、影像制作三方面发力，兼顾政治高度与民生温度，全面提升专题片创作质量。

内容创作秉持“大主题小切口、大叙事接地气”原则，深入基层一线挖掘鲜活素材，以小视角折射时代变迁，以小故事彰显党员情怀，真实记录基层党员干部扎根乡村的实干点滴，生动展现丰润乡村生态、民俗、人文之美，将党建引领乡村振兴的成效转化为群众可感可知的生活变化，用朴实烟火气拉近党群距离，实现润物无声的宣传效果。

形式表达摒弃程式化套路，强化真实感呈现。打破传统演播室录制模式，把拍摄场景延伸至田间地头、产业园区、非遗工坊、农家院落，通过纪实跟拍、实景记录还原乡村发展与基层工作原貌。创新推出“基层党员家乡代言”环节，由一线党员干部亲身讲述家乡变迁与振兴故事，语言质朴真挚，以真情实景增强节目公信力与感染力，让亲和力成为节目最鲜明的标识。

制作打磨坚持高标准、精细化，全力提升视听质感。组建专业摄制团队，配备4K高清设备，运用航拍、特写、实景跟拍等多元手法，全方位捕捉乡村美景与工作瞬间，丰富画面层次；后期制作精雕细琢，优化镜头运用、字幕包装与背景音乐搭配，实现视听效果和谐统一，推动党员教育节目从“能看”向“好看”转变，以精良制作彰显党建宣传的专业性与高品质。

三、构建全媒体矩阵，释放宣传传播最大效能

优质内容依托多元渠道才能放大传播价值。我们打破单一传播格局，搭建“电视+网络+新媒体”社交平台全域传播矩阵，多渠道联动发力、全方位扩散推广。一方面依托区融媒体中心黄金时段常态化播出，保障党员日常学习需求，夯实传统主流宣传阵地；另一方面适配新媒体碎片化传播特点，剪辑精简短视频，在公众号、抖音、视频号精准推送，贴合群众随时随地观看习惯。

依托各级党组织、广大党员及网友自发转发互动，形成二次裂变传播，实现正能量汇聚大流量。同时主动对接省市媒体、远程教育平台，择优推送节目展播转载，推动丰润党建经验向外延伸，构建上下联动、内外协同传播体系，让党建声音传播更广、影响更深。

四、提炼实践经验，彰显党建宣传推广价值

《乡村振兴党旗红——遇见·丰润》系列专题实践，为基层党建宣传工作提供了深刻启示：一是坚守“以人民为中心”，摒弃说教思维，立足群众视角讲好大道理，提升宣传亲和力；二是坚持守正创新，严把政治方向，优化内容表达与影像形式，增强节目观赏度；三是必须健全全媒体传播体系，推动新旧媒体深度融合，最大化释放宣传效能；四是立足本土特色，深挖地域资源，打造专属党建宣传品牌，形成独特传播优势。

专题片推动了党员教育从“有意义”向“有意思”跨越，实现了党建宣传全媒体转型升级，既强化了党建舆论引领、展现干部实干形象，又全方位推介了区域特色资源，提升丰润知名度、美誉度，为乡村振兴持续注入强劲宣传动能。

新时代新使命，新征程新作为。下一步，丰润区委党员电化（远程）教育中心将持续总结经验，不断深耕内容、创新形式、升级传播，持续擦亮《乡村振兴党旗红—遇见·丰润》品牌，以更具观赏性、亲和力的精品力作，传递党的声音，讲好基层故事，为党建工作提质增效、乡村振兴全面推进、经济社会高质量发展提供坚实舆论支撑与精神动力。

（作者单位：中共唐山市丰润区委组织部）

公立三甲医院医德医风与思想政治工作深度融合的实践探索

田陆平

医疗卫生事业是民生大事，医德医风是医院的生命线。新时代背景下，将医德医风建设深度融入职工思想政治工作，既是落实立德树人根本任务、培养“德医双馨”医学人才的必然要求，也是公立医院树立和践行正确政绩观、坚守公益属性的核心举措。近年来，我市多家三甲医院把树立和践行正确政绩观贯穿医德医风建设全过程，探索出“党建引领、制度赋能、教育浸润、监督护航”的创新发展路径，推动思想政治工作从“软任务”变为“硬支撑”，让“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神扎根医务人员心中。

党建引领，锚定融合发展正确方向

我市公立三甲医院始终将党建工作与医德医风建设同部署、同落实、同考核，构建起党委领导、党政共管、部门协同的“大思政”工作格局。由行风部门牵头承担医德医风建设主体责任，党办、纪检监察、人事、医务、护理等多部门横向联动，党委与党支部、职能科室与临床科室纵向贯通，形成“横向到边、纵向到底”的责任体系。树立和践行正确政绩观，首要的是坚持党的全面领导，把“人民至上、生命至上”作为一切工作的出发点和落脚点。在组织架构上，要打破传统“党务与业务分离”的壁垒，推行“业德融合”管理模式。在价值引领上，要破除“重经济效益、轻社会效益”的倾向。通过深入学习习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述，引导医务人员深刻认识到公立医院的“政绩”不是看营收、看床位，而是看患者满意度、医疗质量、群众就医体验。把解决群众看病就医的急难愁盼问题作为最大政绩，将“以患者为中心”的理念付诸诊疗行为，坚决杜绝滥开检查、大处方、收受红包回扣等损害群众利益的行为。

制度赋能，构建闭环管理长效机制

制度建设是医德医风与思想政治工作融合的根本保障。我市公立三甲医院将思政要求转化为可量化、可考核、可执行的制度规范，形成“教育－考评－监督－奖惩”的全链条闭环管理体系。建立全员医德医风档案制度。将医德考评结果与职称晋升、岗位聘用、评优评先、绩效分配直接挂钩，对收受红包回扣、发生重大医疗事故等行为实行“一票否决”。同时，将个人医德表现纳入科室和党支部考核，与科室绩效分配、支部评优挂钩，形成“个人有责、科室担责、党政同责”的联动机制。完善诊疗行为规范制度，将思政要求融入医疗质量安全管理。结合临床实际，更新完善医疗安全管理制度、诊疗常规和临床路径，把规范诊疗、合理用药、廉洁行医的要求嵌入每一个诊疗环节。通过常态化开展医疗质量督查、处方点评、医保费用审核，及时发现和纠正不规范诊疗行为，从源头上防范医德医风问题。

教育浸润，厚植医者仁心思想根基

我市公立三甲医院坚持“教育为先、重在养成”，创新教育形式、丰富教育内容，引导医务人员在潜移默化中筑牢思想道德防线。开展分层分类精准教育。针对新入职员工、规培生、实习生，将医德医风教育纳入岗前培训必修课；针对在职医务人员，每月组织开展政策法规、职业道德、医患沟通等培训；针对党员干部，重点加强党性教育和廉洁教育，发挥党员先锋模范作用，带动全院形成风清气正的行医氛围。创新多元化教育形式。改变传统“填鸭式”说教模式，采用观看警示教育片、案例教学、榜样引领、实践体验等多种形式，让思政教育活起来。深化医学人文教育，提升医患沟通和人文关怀能力。将医学人文教育融入思想政治工作全过程，引导医务人员不仅要“治病”，更要“治人”。通过开展医患沟通技巧培训、人文关怀案例研讨，培养医务人员的同理心和共情能力。组织医务人员参与社区义诊、健康科普、医疗援建等志愿服务活动，在实践中践行医者初心。

监督护航，打造内外协同监管体系

健全多元监督机制，织密织牢廉洁行医防线。整合内部监督与外部监督力量，多部门联合开展每月督查，深入推进自查自纠和专项整治；外部聘请行风监督员，通过明察暗访、座谈访谈等方式广泛听取意见。同时，畅通投诉举报渠道，设立24小时投诉热线和意见箱，建立“投诉－受理－调查－处理－反馈－整改”的闭环机制，做到事事有回音、件件有着落。

守正创新，探索德医融合发展路径

通过医德医风建设与思想政治工作深度融合，我市部分公立三甲医院已在众多方面取得了先进经验和显著成效。一是医疗服务质量持续提升，科室质控指标全面向好，患者满意度稳步提升；二是行业风气持续向好，收受红包回扣、滥开检查等不正之风得到有效遏制，医疗投诉和纠纷数量大幅下降；三是医务人员队伍凝聚力和战斗力显著增强，在疫情防控、医疗援建、突发公共卫生事件处置等任务中，广大医务人员冲锋在前、无私奉献，用实际行动诠释了医者担当。

医院思政教育工作与医德医风建设融合是一项长期系统工程。以公立三甲医院为主体，不断深化正确政绩观教育，进一步完善医德医风评价体系，深化医学人文与思政教育的融合，创新工作方法，将人文关怀贯穿医学人才培养全周期，打造具有行业特色的思政工作品牌，推动医德医风建设走深走实，为建设健康唐山、保障人民群众生命健康作出更大贡献。

（作者单位：华北理工大学附属医院）

以党建引领水利事业高质量发展

李永涛

治水兴水是保障民生福祉、护航民族永续发展的战略要务。立足新发展阶段，乐亭县水利局锚定党建引领核心，深学笃行“十六字”治水思路，将党的领导贯穿水利规划、建设、管理、服务全链条，以党建铸魂、融合赋能、实干惠民，为全县高质量发展筑牢坚实水安全屏障。

一、突出政治建设，把准水利发展方向

政治建设是水利事业行稳致远的根本保证。县水利局始终把政治建设摆在首位，以理论清醒筑牢忠诚，以责任落实护航发展。

深化理论武装，夯实思想根基。始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于治水重要论述作为首要政治任务，依托党组理论学习中心组、“三会一课”等载体，推动理论学习常态化、制度化。用好大钊故乡红色资源，组织党员干部走进教育基地、聆听专题党课，传承红色血脉，引导党员忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，切实把学习成效转化为治水兴水的务实举措。

压实政治责任，凝聚奋进合力。健全党组统筹、支部落实、党员示范的责任体系，坚持党建与业务同部署、同推进、同督查、同问效，破解“两张皮”难题。党组书记履行第一责任人职责，班子成员落实“一岗双责”，层层传导压力，构建上下贯通、齐抓共管的党建格局。聚焦防汛抗旱、水资源管控、河湖生态治理等任务，确保中央及省市县委水利决策部署落地见效。

二、夯实基层组织，锻造水利过硬队伍

基层党组织是水利一线的战斗堡垒，党员干部是治水兴水的先锋力量。县水利局树立大抓基层导向，推动组织强、队伍硬、活力足。

规范组织建设，筑牢红色阵地。严格落实新时代党的组织路线，注重在工程一线、防汛前沿、服务窗口淬炼骨干、发展党员。打造“党建+水利”特色品牌，在重点工程设临时党支部、建党员攻坚专班，防汛一线成立突击队，管护岗位设立示范岗，让党旗在水利一线高高飘扬。

锤炼过硬队伍，提升履职本领。树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，实施人才培育工程，通过师徒结对、岗位练兵、技术攻关、专题研学等方式，提升防洪备汛、节水灌溉、生态修复等专业能力。弘扬新时代水利精神，深入开展“我为群众办实事”活动，引导党员干部下沉一线、深入田间地头，解决饮水安全、农田灌溉等群众急难愁盼问题，以务实作风树立良好形象。

三、深化党建业务融合，提升治水兴水实效

党建与业务同频共振，方能释放最大治理效能。县水利局坚持党建领航业务、业务检验党建，把组织优势转化为发展优势。

党建引领水安全保障，守牢安全底线。针对乐亭临海临河、防汛防潮任务艰巨的实际，构建“党建+防汛抗旱”责任体系，实行党员包片、定岗定责、全域联防。汛前排查隐患、检修设施、开展演练；汛期党员带头24小时值守、巡堤查险、应急处置，守护群众生命财产安全。坚持节水优先，以党建引领节水型社会建设，党员带头宣传节水理念、推广节水技术，强化地下水管控与水资源优化配置，保障城乡供水与农业灌溉需求，夯实县域发展水利支撑。

党建引领水生态治理，守护绿水青山。践行绿水青山就是金山银山理念，推动河湖长制从“有名有责”向“有能有效”转型。组织党员志愿者常态化清理河湖“四乱”、整治岸线、清运垃圾，严厉打击非法采砂行为。聚焦滦河、新潮河等重点河道，推进疏浚清淤、堤防加固、生态修复，打造河畅、水清、岸绿、景美的幸福河湖。加强水土保持与流域治理，持续改善水生态环境，助力美丽乐亭建设。

党建引领项目建设，夯实发展根基。坚持项目为王，把党支部建在项目上、党旗插在工地上，党员攻坚专班带头抢工期、保质量、守安全，统筹推进堤防除险加固、灌区配套提升、地下水超采治理、农村规模化供水等重点工程。建立全流程闭环管理机制，强化项目谋划、建设、监管、验收各环节管控，确保工程建得成、管得好、长受益，完善水利基础设施网络，为高质量发展提供硬核支撑。

（作者单位：乐亭县水利局）

国企工会产改实践探索

张翠英

产业工人是国企改革发展的主力军，是推动实体经济振兴的重要力量。推进产业工人队伍建设改革，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求，也是新时代工会组织的核心职责。近年来，冀东发展集团工会坚持党建带工建，主动融入企业战略，推动产业工人队伍建设取得积极成效。本文总结企业工会推进产业工人队伍建设改革的实践做法，为深化产改工作提供参考。

一、强化思想引领，筑牢政治根基

冀东发展集团工会始终把思想政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组。职工宣讲是冀东发展集团宣传思想文化工作的特色品牌活动，公司工会每年组织开展职工宣讲活动，各企业优秀宣讲员讲述一线的感人故事，讴歌精益求精、追求卓越的劳模风采和工匠精神，引导职工把个人理想融入企业发展，凝聚起听党话、跟党走、建新功的思想共识。

二、完善成长体系，提升技能素质

构建“管理、技术、技能”三序列职业发展通道，畅通纵向晋升、横向流动机制，一年来百余名职工实现职级调整。加大技能培训力度，开展岗位练兵、技能比武、校企合作，近年来500余名职工取得技能等级证书，高技能人才占比稳步提升，实现技能人才数量与质量双增长。深化校企协同育人，联合职业院校开展专项技能竞赛，促进产教深度融合。

三、聚焦权益保障，增强职工获得感

严格落实集体合同和工资协商制度，集体合同覆盖职工4000余人。健全职工代表大会制度，保障职工民主权利。建成曹妃甸和启新1889创意文化产业园共享职工之家，不断丰富职工业余文化生活。持续开展夏送清凉、冬送温暖、困难帮扶等活动，致力打造满意食堂、温馨宿舍、优美环境，不断提高职工生活品质和幸福感归属感。注重对女职工群体实施人文关怀，满足她们多层次、多方面需求。深化“安康杯”竞赛，强化安全健康保障，不断提升职工幸福感、归属感。

四、深化劳动竞赛，激发干事活力

构建国家、省市、行业、企业多层级竞赛体系，组织职工参加国家省市技能大赛并屡获佳绩，承办全国行业职业技能竞赛，以高水平赛事培育高技能人才。将技能竞赛项目设置与公司人才需求深度衔接，围绕关键岗位、稀缺工种、共性职能，组织开展钳工、电工、焊工、数控等工种比武。进一步拓宽职工竞赛范围，工会加强与各专业口协作和交流，与财务、人力、安全等专业部门开展联合竞赛，每年400余名职工参与竞技。围绕公司生产经营目标任务，持续开展“开门红”“双过半”“大干四季度”等劳动竞赛，以及提质增效降本等专项劳动竞赛，有力促进了公司产品质量、创新创效等工作全面提升，为完成全年任务目标、助推公司高质量发展起到了保障和推动作用。

五、加强劳模培育，发挥示范引领作用

健全劳模选树、服务、宣传、激励机制，现有各级劳模及五一奖章获得者数十人。定期召开劳模座谈会，落实津贴、体检、疗养等政策待遇，节日期间开展走访慰问。加大劳模先进事迹宣传力度，发挥示范引领作用，营造劳动光荣、创造伟大的浓厚氛围。

六、推动职工创新，激活基层创造活力

深入开展“五小”创新活动，一年来实施项目88项，多项获评集团示范项目，6项获全国行业创新奖项。建强23个省、市、企业三级创新工作室，开展星级评定并给予资金支持。组建跨企业创新工作室联盟，联合开展技术攻关，多项成果有效解决生产难题，为企业创新发展注入活力。

新时代新征程，产业工人队伍建设改革任务艰巨、责任重大。作为国企工会组织，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握政治引领、素质提升、权益维护、创新创效主线，立足企业实际，聚焦职工需求，不断探索实践路径，持续深化产业工人队伍建设改革，努力锻造一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的新时代产业工人队伍，为推动国有企业高质量发展贡献工会力量。

（作者单位：冀东发展集团有限责任公司）