

浅议思政工作长效机制构建

孙秋云

思想政治工作是党的优良传统和政治优势，是一切工作的生命线。在事业单位中，探索建立一套行之有效的思想政治工作机制，有利于促进事业单位长远发展。本文阐述了加强事业单位思想政治工作意义，分析当前事业单位中思想政治工作存在的问题，提出事业单位构建思想政治工作长效机制措施。

一、事业单位思想政治工作的意义

事业单位开展思想政治工作，是确保正确政治方向的生命线。其根本意义在于筑牢思想根基，通过持续的理论武装，引导干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，保证党的路线方针政策不折不扣落地。思政工作能有效化解矛盾、疏导情绪，提升职工的归属感与战斗力，为事业单位深化改革与高质量发展提供坚实的思想保障和精神支撑。此外，思政工作是改进作风、净化生态的重要防线。它通过强化宗旨意识和职业道德教育，引导干部职工牢固树立“以人民为中心”的理念，自觉抵制

不良风气，破除官僚主义与形式主义，营造风清气正的政治生态，从而不断提升公共服务质量，增强人民群众的获得感、幸福感与安全感。

事业单位在市场经济发展过程中也会面临各种挑战，如工作效率低下、工作质量无法保证、各部门之间配合度不高等，给事业单位发展造成严重影响。为促进事业单位健康向上发展，加强事业单位思想政治工作势在必行，只有不断提高干部职工综合素质，增强党组织凝聚力和向心力，才能为事业单位良好发展保驾护航。

二、事业单位思想政治工作存在的问题

思想政治工作意识淡薄。在实际工作中，部分职工对思政工作了解不到位，工作意识比较薄弱，部分管理者在人才选拔过程中比较重视专业水平，忽略思想政治能力，使得在后期思政工作开展过程中存在严重的形式化状况，制约事业单位更好发展。

思政工作模式单一。部分事业单位在开展思政工作时，受到传统

理念的影响，采取的工作模式比较落后，工作内容单一，从而影响思政工作效果。由于思政工作模式与时代发展要求不符，缺少专业的组织结构，再加上思政工作优秀人才匮乏，现有人员思想老化，在开展思政工作时缺乏前瞻性。

思政工作缺少长效的运行机制。部分单位忽略思政工作长效机制的建设，只注重具体事务性工作，缺乏善于做思政工作的行家里手，遇到本单位人员工作积极性不高情况，没有有效手段用于激发人员干事创业激情、增强队伍活力。

三、事业单位思政工作长效机制的构建措施

积极转变思想理念。在事业单位中，为了构建完善的思政工作长效机制，需要强化职工思想意识，从思想上给予思政工作高度重视。在实际中，事业单位需要做好内部宣传教育工作，让每名职工对思政工作实际情况有充分了解，明确其工作意义。在开展思政工作时，从党的百年奋斗历程中汲取奋进新征

程的蓬勃力量，不忘初心，牢记使命，努力拼搏奋进，始终斗志昂扬、激情满怀，在党的领导下攻坚克难、奋勇前行。

坚持以人为本。在当前市场环境不断变化的情况下，更需要秉持以人为本的思想理念，把广大群众作为教育主体，充分尊重个体差异，采取多元化思政工作模式，将各级人员工作潜力充分挖掘，通过科学教育调动其工作积极性，提高各级人员思想觉悟和职业素养。在落实思政政治工作时，应避免单一理论灌输，而是根据事业单位情况和职能特点，充分展现出思政工作价值，通过采用多元化工作模式，提高事业单位工作的向心力和凝聚力，让更多的群众主动参与到思政政治工作中，保证事业单位思政工作目标任务顺利完成。

优化工作体系。事业单位在进行思政政治工作过程中，结合实际要求构建完善的工作体系，在实施过程中，需要做到专岗专责，安排专业人员负责此项工作，做到事事有人管、人人有专责，还要确定考核目标，防止思政工作过于形式化，从而提高思政政治工作的效率。

（作者单位：唐山市路北区城市管理局综合行政执法局）

强化思政引领 激活巾帼文明实践动能

许艳波

近年来，遵化市文化路街道妇联立足职能优势，深入实施“巾帼文明润万家”工程，以思想引领凝聚巾帼共识，有效推动了精神文明建设由单项宣教转向深度浸润，真正实现了新时代巾帼文明实践提质增效。

一、铸思想之魂，夯实文明实践根基

理念为帆，思想为舵。街道妇联坚持把思想政治引领贯穿工作全过程，以党的创新理论凝聚思想共识。一是创新载体，拓宽理论传播渠道。推选优秀妇女干部、最美家庭代表、巾帼致富能手组建巾帼宣讲志愿队伍，走进小区楼栋、休闲广场进行庭院微宣讲，解读宣传党的创新理论；线上依托居民微信群、短视频平台，精准推送家风建设、文明实践、先进典型事迹等内容，实现线上线下宣传同频共振、双向赋能。三年来，累计开展各类宣讲活动60余场，覆盖群众2万余人次。二是分层施教，筑牢全域思想防线。立足不同群体认知特点，实施分类教育分层引导，确保思想引领全覆盖。组织街居妇女干部职工开展理论研学、能力提升系列培训，引导她们争当新时代文明风尚先行者；组织

二、传家风之美，培育崇德向善新风

家风固本，美德润心。街道妇联深入发掘辖区先进典型资源，讲好基层暖心美德故事，以优良家风涵养全域文明底色。一是培树先进典型，发挥示范引领效能。纵深推进新时代家庭文明建设，广泛开展“最美家庭”“文明家庭”“清廉家庭”“平安家庭”创建评选活动，深度宣传孝老爱亲、睦邻友善、勤勉自强、向善笃行的家风故事，带动群众自觉传承优良家风、涵养和美观尚。近三年，累计选树各类优秀家庭81户，有力夯实家庭文明建设根基。二是优化家教服务，护航儿童健康成长。依托

“妇女之家”“儿童之家”、新时代文明实践站等阵地，开展多样化家教实践活动，成功打造了一批特色家教服务品牌。通华社区围绕青春期心理疏导、亲子沟通、青少年网络教育开设“知子花开”家长课堂，普及科学家庭教育理念；文柏社区联动新华书店开展亲子阅读、家风培育分享等活动，助力未成年人品德养成；滨河社区统筹整合社会资源，开设假期儿童公益托管课堂，推出非遗剪纸文化体验、新春写“福”送“福”等民俗文化活动，丰富青少年课余生活。三是深化移风易俗，涵养淳朴文明民风。聚焦高价彩礼、大操大办、厚葬薄养等陈规陋习，充分发挥妇联干部、巾帼志愿者贴近群众优势，深入开展板凳宣讲、庭院议事，以柔性劝导、温情沟通的方式，积极引导群众自觉践行婚事新办、丧事简办、余事不办，弘扬崇俭戒奢、和顺齐家传统美德，有力推动了社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

三、聚巾帼之力，提升为民服务质效

志愿为桥，服务为炬。街道妇联始终将巾帼志愿服务融入文明创建各环节，以真心践初心，着力打造务实高效的巾帼志

愿服务体系。一是建强巾帼志愿队伍，赋能文明实践落地。广泛吸纳机关女干部、退休女教师、创业女强人、社区妇女群众等力量，分类组建理论宣讲、邻里互助、矛盾调处巾帼志愿小分队。围绕困境儿童关爱、家庭教育指导、文明礼仪倡导等重点工作开展专题培训，持续提升志愿服务专业化水平，打造了一支政治过硬、专业可靠、群众信赖的巾帼志愿服务队伍。二是做实惠民便民服务，传递巾帼暖心力量。坚持“群众有需求、巾帼有行动”，持续开展“情暖桑榆护朝阳”暖心活动，把各类惠民服务送到群众身边。镇海社区联合文艺团体开展“丹心向党”红色文艺汇演，推动政策宣讲与普法宣传有机融合；玫瑰园社区开展反诈宣传和防范非法集资宣讲，全力守护群众财产安全；开元社区开展“关爱眼健康 守护夕阳红”活动，为老年人免费视力筛查，普及健康知识。三是健全完善工作机制，推动服务常态长效。构建巾帼志愿服务全链条运行体系，持续延伸基层服务触角，完善活动调度、跟踪回访、激励保障配套制度，形成分工明晰、运转高效的服務格局，以长效化制度保障便民服务不间断、关爱行动不停歇。

（作者单位：遵化市文化路街道办事处）

新媒体赋能基层思政工作探索 深耕思政引领 赋能军休发展

胡立荣

基层思想政治工作是凝聚群众共识、化解基层矛盾、维护社会稳定的基础性工程。当下群众信息获取碎片化、价值诉求日趋多元，集中宣讲等传统思政方式形式单一、灌输性较强，难以适配群众认知习惯。推动新媒体与基层思政深度融合成为必然趋势。基层工作应革新传统宣教理念，坚持实效导向，打造一体化新媒体思政工作新模式。本文从内容创作、传播矩阵、民生服务、人才队伍、制度保障五个方面梳理可落地、可推广的实践路径，以期持续增强基层思政工作传播力、引导力、影响力、公信力。

一、深耕本土化原创内容，打造基层思政特色IP

“理响河北”是天津市河北区基层理论宣讲思政IP，依托本土资源深耕原创内容，打造本土化、亲民化思政品牌。

该区深挖本地红色史料、基层治理经验与津派文化，摒弃简单转载，坚持原创内容生产。线下组建宣讲队伍，融合快板、情景剧等文艺形式，围绕革命史实、先进人物、社区治理等开展宣讲；线上推出微宣讲短视频，用通俗话语解读民生政策。借助“理论快车”走进社区、园区，挖掘基层典型，以凡人故事传递主流价值。通过线上线下联动搭建原创内容矩阵，打造辨识度高、群众认可的思政IP，推动理论宣讲由单向灌输转向沉浸式浸润，为各地培育本土思政品牌提供可借鉴样板。

二、搭建多维融媒体矩阵，推行分众精准传播

打破单一平台运营局限，整合微信公

众号、短视频平台、客户端、网站等构建联动传播矩阵，依据各平台受众属性实行差异化运营。短视频平台主打短平快民生思政内容，适配碎片化观看场景；公众号刊发深度政策解读、工作总结，面向机关干部与深度阅读群体；客户端侧重民情收集、即时答疑，畅通常态化沟通渠道。

同步实施分众化教育，杜绝“一刀切”宣传：面向青少年推送法治、励志、文明主题内容，面向老年人制作反诈、健康、养老政策科普，面向商户企业推送营商扶持、诚信经营相关内容，精准匹配不同群体信息需求，大幅提升思政内容接受度。

三、搭建线上服务闭环，构建“思政+民生”融合模式

依托新媒体互动功能打通线上诉求、线下处置、线上反馈完整工作链条。第一，开放私信、评论留言通道，常态化收集群众政策疑问、生活难题与矛盾诉求，把新媒体平台打造为干群沟通连心桥、群众情绪减压阀。第二，针对辖区热点民生问题主动策划权威解读内容，第一时间澄清认知误区，抢占基层舆论引导主动权。第三，将政策宣讲、矛盾调解、便民服务、情绪疏导整合为一体，在为群众解决急难愁盼过程中开展思想教育，做到办事有温度、引领有力度。

四、分层组建运营队伍，筑牢新媒体人才支撑

针对基层运营人员多为兼职、专业能力薄弱的问题，构建三级协同工作队伍：由

专职宣传干部统筹策划，融媒体中心、基层宣传干事负责采编制作，吸纳青年骨干、新时代文明实践志愿者参与留言回复、舆情监测等。

常态化开展综合业务培训，兼顾政治理论、新闻宣传纪律、短视频拍摄剪辑、网络舆情处置、网评引导等课程，规范新媒体发布流程，强化从业人员政治判断力，严防内容导向偏差、低俗化表达等问题，保障思政内容严谨正向。

五、完善全流程制度机制，保障工作长效落地

依靠制度避免新媒体思政工作流于形式、一阵风推进。一是严格落实内容“三审三校”机制，在发布前逐项核查政治导向、事实细节、文字表述等，以确保意识形态安全底线得到坚守。二是建立网络舆情常态化监测机制，定时巡查本地网络动态，对苗头性、倾向性问题早发现、早介入、早疏导，防范舆情风险扩散。三是建立案例总结推广机制，定期梳理优质融媒作品与创新工作方法，总结可复制经验向上推送，持续打造基层思政新媒体品牌。

全媒体时代，基层思政工作应当打破传统宣教思维。立足原创内容，推行分众传播，依托民生服务汇聚民心，建强专业人才队伍，健全长效工作机制，促进新媒体与基层思政深度融合。持续扩大主流思想舆论覆盖面，凝聚基层治理向心力与发展正能量，以高质量思政工作护航区域经济社会高质量发展。

（作者单位：唐山市曹妃甸区融媒体中心）

当前，媒体行业改革不断深化，传统纸媒向全媒体、融媒体转型步伐持续加快。新闻实现策、采、编、发、评全流程一体化、网络化、常态化，新闻工作节奏更快、标准更高、任务更重，一线工作压力倍增，对后勤保障的及时性、精准性、全方位性提出了更高标准。

近年来，报社行政党支部树立“后勤不后、服务靠前、紧跟融媒节奏”的新理念，主动对接采编一线，紧跟融媒媒体工作节奏，主动适配全媒体宣传的工作需求，做到提前对接、主动服务、全程保障，全力解决一线采编人员的后顾之忧，让大家能够全身心投入新闻生产和融媒创作，切实以扎实的后勤服务，为媒体深度融合发展保驾护航。

一、把握融媒变革大势，以思想铸魂夯实后勤服务根基

时代更迭催生媒体变革，融媒体全面转型重塑了现代新闻生产全链条，策、采、编、发、播一体化、全天候的工作模式，让新闻一线任务更繁重、节奏更紧凑、标准更严苛，也对报社行政后勤工作的精细化、专业化、常态化保障能力提出更高要求。传统行政工作模式偏于常规化、事务化，服务方式相对被动，难以适配全媒体时代随时应战、全程保障、全域服务的工作新格局。

立足行政支部宣传委员岗位职责，我始终坚持以党建思政工作为统领，把思想引领贯穿行政服务全过程，主动适配媒体改革节奏，破除固守常规、安于现状的陈旧思维，树立“后勤不后、服务为先、保障靠前”的工作理念。日常工作中，注重将支部理论学习、思想教育与岗位实践深度融合，及时传导媒体改革政策与报社发展部署，统一党员干部思想共识，凝聚转型发展合力。以扎实的思想作风、务实的服务举措，为新闻一线安心创作、专心履职解除后顾之忧，实现行政后勤工作与融媒体宣传工作同频共振、同向发力。

二、深耕红色实践基层沃土，以实干淬炼党员服务初心

思想政治工作重在知行合一、贵在落地践行。新形势、新挑战，唯有以实景教育滋养初心、以基层实践锤炼作风，方能持续提振队伍精气神、凝聚转型正能量。近年来，报社行政支部统筹党建实践活动，开展了党员干部“双提升”培训，常态化组织党员走出机关课堂、走进红色阵地，赴遵化革命老区、报社旧址开展沉浸式研学教育。循着红色足迹回望峥嵘岁月，聆听革命先辈艰苦奋斗、为民奉献的感人故事，重温一代代报人扎根舆论阵地、坚守宣传初心、默默耕耘奉献的职业情怀，让全体行政党员在实景中接受思想洗礼、厚植责任担当。同时，坚持以实践育人、以服务砺人，持续推动思政成果转化履职实效。积极组织支部党员下沉基层、扎根群众，常态化开展社区治理、文明创建、交通劝导等志愿服务活动，在贴近群众、服务基层的过程中真切感知民生需求、体悟宣传价值，进一步端正服务态度、提升服务自觉。定期走访慰问报社退休老干部、老党员，倾听老报人从业经历、传承老一辈爱岗敬业、淡泊名利、坚守初心、久久为功的优良作风，以榜样力量引领支部党员守正创新、实干担当。系列实践活动有效锤炼了支部队伍作风，彻底扭转了行政岗位重内勤、轻实践、被动服务的工作短板，让全体党员在改革变局中稳住心神、扛起责任、主动作为。

三、立足岗位总结赋能，以长效思政建设护航融媒发展

纵观媒体融合改革发展历程，报社业态迭代、岗位调整、节奏提速，让行政后勤工作的服务范围更广、应急任务更多、保障难度更大，对党员干部的政治素养、服务能力、工作作风提出全方位考验。结合行政支部履职实践与支部思政工作开展成效，不难发现，媒体转型越深、改革任务越重，越要筑牢思想根基、凝聚队伍合力、夯实服务底色。思想政治工作不是空洞的理论说教，而是凝聚人心、破解难题、推动工作的内生动力，唯有持续以思政铸魂、以实践砺能、以服务立本，才能让行政后勤队伍在时代变革中守初心、稳队伍、强担当。

今后，报社行政支部将继续立足后勤服务岗位职责，牢牢把握党建思政工作主线，持续丰富红色教育、基层实践、榜样引领等育人载体，不断强化支部党员的政治自觉、思想自觉和行动自觉。坚持以高质量思政政治工作凝聚人心、锻造队伍，赋能服务，以更扎实的作风、更精细的保障、更务实的担当，全力护航报社新闻宣传和融媒体事业高质量发展。

（作者单位：唐山劳动日报社）

新媒体赋能基层思政工作探索 深耕思政引领 赋能军休发展

刘桂艳

形式厚植爱党爱国情怀。针对军休干部高龄体弱、行动不便等实际，创新推行“集中宣讲、支部领学、上门送学”立体化学习模式，依托军休支部微信群、线上学习平台，定期推送时政资讯、红色视频、微党课，打造随时随地、便捷高效的线上学习阵地，确保理论学习全覆盖、无死角。

二、建强组织战斗堡垒，激发银发先锋活力

基层党组织是开展思想政治工作的坚强核心，只有建强组织、夯实基础，才能让思想引领更有力量、队伍凝聚更紧密。持续推进军休党支部标准化规范化建设，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，不断规范支部运行、提升组织力。为各军休支部配备专职联络员，健全党员常态化教育管理机制。充分发挥军休干部政治优势、经验优势、威望优势，积极搭建老有所为、老有所乐的实践平台，组建军休志愿服务队伍，引导老干部主动参与红色宣讲、基层治理、文化惠民等公益活动，持续释放红色正能量。注重挖掘选树先进典型，广泛宣传军休干部坚守初心、无私奉献的感人事迹，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围，激励更多老干部发挥余热、奉献社会。

三、厚植暖心服务底色，增强思政工作温情

新时代军休思政政治工作，既要

新时期媒体行政思政政治工作的实践探索

刘新民

坚持以理服人，更要注重以情动人、以行暖心，把思想引领融入服务保障全过程。立足军休干部精神文化需求，结合传统节日、重要时间节点，常态化组织主题教育、文艺汇演、书画摄影展、趣味运动会等特色活动，营造积极向上、温馨和谐的休养氛围。聚焦身心健康和生活保障，扎实开展走访慰问、健康体检、政策解读、康养指导等贴心服务，细致做好日常关怀、住院探视、生日祝福等暖心举措，让老干部真切感受到组织温暖。坚持常态化入户走访、谈心交流，认真倾听心声诉求，用心用情解决急难愁盼问题，把工作做到老干部心坎上。持续完善军休活动阵地建设，优化学习、文体、康养综合服务功能，配齐配强软硬件设施，建强专业化、暖心化服务队伍，畅通诉求表达渠道，推动组织体系更健全、服务保障更精准、思想凝聚更坚实。

做好新时代军休干部思政政治工作，功在日常、贵在坚持、重在实效。我们将始终以党的创新理论为指引，不断完善思想教育机制、夯实基层组织基础、丰富服务载体举措、擦亮暖心服务品牌，以更实作风、更优服务凝聚银发力量、激发担当活力，引导广大军休干部永葆军人本色、传承红色基因，积极为地方发展贡献余热，奋力推动新时代军休事业高质量发展。

（作者单位：唐山市军队离休退休干部工作第三管理所）